

คุณวุฒิวิชาชีพ

สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการหรือหัวหน้างาน

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ในตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการหรือหัวหน้างาน จะสามารถใช้งานดิจิทัลขั้นต้น
ใช้โปรแกรมพื้นฐานและโปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ
โดยมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล
และหลักปฏิบัติด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้กรอบการทำงานร่วมกันในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
สามารถประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกัน
รวมถึงการปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ
สามารถพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและการให้บริการภาครัฐในยุคดิจิทัล
สามารถออกแบบและจัดเตรียมทรัพยากรสำหรับองค์กรดิจิทัลอนาคต ริเริ่มและบริหารโครงการดิจิทัล
และทบทวนปิดโครงการ
โดยมีบทบาทในการพัฒนาการทำงานร่วมกันข้ามหน่วยงานและบริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล
เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กรและการใช้งานเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านและการพัฒนาองค์กรให้เต็มศักยภาพในยุคดิจิทัล
ทั้งนี้ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ในตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้างาน
สามารถเลือกพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายโดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงาน
ที่จะสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
มีความเข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และสามารถใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน
สามารถออกแบบนวัตกรรมบริการและสร้างเครือข่ายเพื่อนวัตกรรมบริการดิจิทัล
สามารถปรับปรุงงานบริการดิจิทัลและยกระดับคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง
สามารถวิเคราะห์ข้อมูลในพื้นฐาน สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
การกำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ การตรวจจับภัยไซเบอร์
การพัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
และการดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่องเป็นส่วนสำคัญในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลและระบบ
IT ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมายกับแผนพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงาน
เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์และการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

การเข้าสู่สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) ในตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้างาน นั้น
เป็นบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
หรือมีบทบาทหัวหน้างานที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลและเครือข่ายของส่วน
ราชการที่ได้รับพัฒนาขึ้น หรือระบบปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานภายในส่วนราชการ
หรือเพื่อให้บริการประชาชนตามภารกิจของส่วนราชการ

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
ซึ่งเป็นผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและเครือข่ายของส่วนราชการที่ได้รับพัฒนาขึ้น
หรือระบบปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานภายในส่วนราชการหรือเพื่อให้บริการประชาชนตาม
ภารกิจของส่วนราชการ

หมายเหตุ

N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

DLit100	DG-TNMQ-001	ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น
DLit200	DG-CNXP-002	ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน
DLit300	DG-MLXN-003	ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน
DG100	DG-FYYM-004	ปฏิบัติตามกฎหมายกรอบ ธรรมชาติและหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล
DG200	DG-THST-005	กำกับและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมชาติและหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล
DG700	DG-FMEW-010	กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมชาติ
DG800	DG-TWZJ-011	เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
DG900	DG-EXKT-012	กำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร
DL200	DG-EJJM-026	ออกแบบองค์กรดิจิทัล
DL300	DG-EZLE-027	จัดเตรียมทรัพยากรเพื่อการบูรณาการสำหรับองค์กรดิจิทัล
DL400	DG-WPJL-028	ริเริ่มและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล
DL500	DG-GFPC-029	ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล
DL600	DG-WURH-030	ทบทวนโครงการและปิดโครงการ
DL800	DG-CHUQ-032	พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน
DL1000	DG-LYHK-034	บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล
DT100	DG-KZKY-013	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
DT400	DG-KTQX-016	เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์
DT500	DG-PDQU-017	ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน

DS300	DG-AFDZ-020	ออกแบบนวัตกรรมบริการ
DS400	DG-DQYD-021	สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล
DS600	DG-OPSR-023	ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง
CS100	DG-LKUE-040	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน
CS200	DG-WWOX-041	กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล
CS300	DG-DGJT-042	ตรวจจับภัยไซเบอร์ในสภาพแวดล้อมเครือข่าย
CS400	DG-LKSB-043	พัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
CS500	DG-TVSJ-044	กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง
DUS400	DG-BGXF-038	วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน
DG300	DG-XBGY-006	ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
DG400	DG-TWRT-007	ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล