

## คุณวุฒิวิชาชีพ

สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง กรม

### คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)  
ในตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงานหรือผู้บริหารระดับกระทรวง กรม  
จะมีความสามารถในการใช้เครื่องมือดิจิทัลและใช้โปรแกรมพื้นฐานและโปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน  
รปฏิบัติและกำกับดูแลองค์กรให้มีการดำเนินงานตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติด้านดิจิทัล  
สามารถประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัลปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการ  
ร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถบริหารความเสี่ยงดิจิทัล จัดทำ แก้ไขเพิ่มเติม  
หรือยกเลิกกฎหมายเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตาม  
หลักธรรมาภิบาล  
มีความเข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กรและการบูรณาการการทำงานข้ามหน่วยงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล  
ผู้บริหารจะสามารถออกแบบ จัดเตรียมทรัพยากร ริเริ่ม และดำเนินโครงการดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
พร้อมทั้งทบทวนและปิดโครงการ รวมถึงการพัฒนาคนพันธุ์ใหม่  
และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง  
เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันและการบริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ  
ทั้งนี้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)  
ในตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงานหรือผู้บริหารระดับกระทรวง กรม  
สามารถเลือกพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายโดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงาน  
ที่จะสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล พัฒนาซอฟต์แวร์ตามแนวทางพลวัต  
สามารถนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และ Generative AI มาใช้งานในการทำงาน  
มีความสามารถในการกำหนดกรอบการให้บริการ วางกลยุทธ์การให้บริการดิจิทัล  
และออกแบบนวัตกรรมบริการใหม่ๆ โดยสร้างเครือข่ายที่เสริมสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล  
และพัฒนาบริการที่มีประสิทธิภาพและสามารถนำไปใช้งานได้จริงในระยะเวลาและทรัพยากรที่จำกัด  
ความรู้ในการบริหารจัดการข้อมูล การจัดทำบัญชีข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำไปใช้งานยังเป็นสิ่งจำเป็น  
พร้อมกับการวิเคราะห์ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และพัฒนามาตรการป้องกันภัยในสภาพแวดล้อมเครือข่าย  
และมีความสามารถในการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล  
และระบบทั้งหมดในหน่วยงาน

### การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

การเข้าสู่สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง กรม สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ได้รับมอบหมายภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลหรือดำรงตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง กรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว 8 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563

เรื่องการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

### กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในส่วนราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าพนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์

หรือตำแหน่งในสายงานอื่นหรือประเภทอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้เชิงเทคนิคเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล

### หมายเหตุ

N/A

### หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

DLit100	DG-TNMQ-001	ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น
DG100	DG-FYYM-004	ปฏิบัติตามกฎหมายกรอบ ธรรมนูญและหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล
DG200	DG-THST-005	กำกับและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมนูญ และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล
DG800	DG-TWZJ-011	เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
DG900	DG-EXKT-012	กำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร
DL100	DG-WLTS-025	กำหนดนโยบายเพื่อการบูรณาการ การทำงานข้ามหน่วยงาน
DL500	DG-GFPC-029	ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล
DL600	DG-WURH-030	ทบทวนโครงการและปิดโครงการ
DL700	DG-IXWF-031	พัฒนาคนพันธุ์ใหม่สำหรับพัฒนาองค์กรดิจิทัล
DL900	DG-YZWB-033	ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
DT100	DG-KZKY-013	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
DT200	DG-DMXQ-014	ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
DT300	DG-WKRT-015	พัฒนาซอฟต์แวร์ตามแนวทางพลวัตปรับตัวต่อเนื่อง
DT400	DG-KTQX-016	เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์
DT500	DG-PDQU-017	ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน
DS100	DG-HWTA-018	กำหนดกรอบการให้บริการแบบเชื่อมโยง
DS200	DG-VIRL-019	วางกลยุทธ์การให้บริการดิจิทัลและนำสู่การปฏิบัติ
DS300	DG-AFDZ-020	ออกแบบนวัตกรรมบริการ
DS400	DG-DQYD-021	สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล

DS500	DG-ZYSR-022	สร้างนวัตกรรมบริการหลักที่ใช้การได้และสำเร็จได้
DS600	DG-OPSR-023	ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง
DS700	DG-ANJQ-024	บริหารประสิทธิภาพการบริการและการทำงานดิจิทัล
DUS100	DG-ENFB-035	รู้หลักการบริหารจัดการข้อมูล
DUS200	DG-NORS-036	จัดทำบัญชีข้อมูลและบริหารคุณภาพข้อมูล
DUS300	DG-KMLT-037	จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน
DUS400	DG-BGXF-038	วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน
DUS500	DG-UVMS-039	วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อนำไปใช้งาน
CS100	DG-LKUE-040	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน
CS200	DG-WWOX-041	กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล
CS300	DG-DGJT-042	ตรวจจับภัยไซเบอร์ในสภาพแวดล้อมเครือข่าย
CS400	DG-LKSB-043	พัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
CS500	DG-TVSJ-044	กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง
DLit200	DG-CNXP-002	ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน
DLit300	DG-MLXN-003	ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน
DG300	DG-XBGY-006	ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
DG400	DG-TWRT-007	ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
DG500	DG-JUGJ-008	บริหารความเสี่ยงดิจิทัล
DG600	DG-OGJI-009	จัดทำ แก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิกกฎหมายเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
DG700	DG-FMEW-010	กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
DL200	DG-EJJM-026	ออกแบบองค์กรดิจิทัล
DL300	DG-EZLE-027	จัดเตรียมทรัพยากรเพื่อการบูรณาการสำหรับองค์กรดิจิทัล
DL400	DG-WPJL-028	ริเริ่มและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล
DL800	DG-CHUQ-032	พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน
DL1000	DG-LYHK-034	บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล

**องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล**