

คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขางานท่องเที่ยว
อาชีพที่ปรึกษาการเดินทางท่องเที่ยว (Travel Consultants) สำหรับกลุ่มสาขาบริหารธุรกิจนำเที่ยว
(Tour Operation) ชั้น 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ซับซ้อน ซึ่งครอบคลุมสมรรถนะ ชั้น 1, 2, 3 และ 4
ตลอดจนสามารถครอบคลุมการปฏิบัติงานในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ พัฒนา ปรับปรุง
และประเมินผลแนวการท่องเที่ยวภูมิภาค วางแผนและดำเนินกิจกรรมรณรงค์ทางการตลาด พัฒนา
จัดการและประเมินผลกลยุทธ์ทางการตลาดและการขาย วางแผน ปฏิบัติงาน
และประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน เตรียมการ จัดโครงการฝึกอบรม และประเมินผลโครงการ
สรรหาและคัดเลือกพนักงาน จัดตารางทำงานและมอบหมายงานให้พนักงาน จัดการความหลากหลายในที่ทำงาน
บริหารการปฏิบัติงานในที่ทำงาน วางแผน ดำเนินการและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
เป็นผู้นำและบริหารคน พัฒนา ดูแลติดตามงานปฏิบัติการท่องเที่ยวเชิงนิเวศอย่างยั่งยืน

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพที่ปรึกษาการเดินทางท่องเที่ยว ชั้น 5 ได้
ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินที่ครอบคลุมหน่วยสมรรถนะ ดังนี้ ชั้นที่ 1 จำนวน 2 หน่วยสมรรถนะ ชั้นที่ 2 จำนวน 10
หน่วยสมรรถนะ ชั้นที่ 3 จำนวน 27 หน่วยสมรรถนะ ชั้นที่ 4 จำนวน 28 หน่วยสมรรถนะ ชั้นที่ 5 จำนวน 13
หน่วยสมรรถนะ รวม จำนวน 80 หน่วยสมรรถนะ

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

(ข้อเสนอแนะเฉพาะสำหรับคุณวุฒิวิชาชีพนี้) ไม่มี

หมายเหตุ

N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

6.05.072	THR-TAT-5-008ZA	สร้างและรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
6.05.206	THR-TAT-5-018ZA	พัฒนา ปรับปรุง และประเมินผลแนวการท่องเที่ยวภูมิภาค
6.05.211	THR-TAT-5-019ZA	วางแผนและดำเนินกิจกรรมรณรงค์ทางการตลาด
6.05.247	THR-TAT-5-025ZA	พัฒนา จัดการและประเมินผลกลยุทธ์ทางการตลาดและการขาย
6.08.095	THR-TAT-5-038ZA	วางแผน ปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
6.08.250	THR-TAT-5-041ZA	เตรียมการ จัดโครงการฝึกอบรม และประเมินผลโครงการ
6.09.107	THR-TAT-5-044ZA	สรรหาและคัดเลือกพนักงาน
6.09.108	THR-TAT-5-045ZA	จัดตารางทำงานและมอบหมายงานให้พนักงาน
6.09.232	THR-TAT-5-046ZA	จัดการความหลากหลายในที่ทำงาน
6.09.234	THR-TAT-5-047ZA	บริหารการปฏิบัติงานในที่ทำงาน
6.09.251	THR-TAT-5-050ZA	วางแผน ดำเนินการและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน

6.16.099	THR-TAT-5-056ZA	เป็นผู้นำและบริหารคน
6.16.209	THR-TAT-5-057ZA	พัฒนา ดูแลติดตามงานปฏิบัติการท่องเที่ยวเชิงนิเวศอย่างยั่งยืน

องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล