

คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาพัฒนาองค์กร อาชีพนักพัฒนาองค์กร ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะของผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในการประกอบอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพนักพัฒนาองค์กร ระดับ 5 โดยมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการกำหนดเครื่องมือวินิจฉัยองค์กร และวินิจฉัยองค์กร ผ่านการกำหนดเป้าหมาย และแนวทางการวินิจฉัยองค์กรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาองค์กร ออกแบบเนื้อหาในการวินิจฉัยองค์กร ออกแบบเครื่องมือวินิจฉัยองค์กร ดำเนินการวินิจฉัยองค์กร รวมถึงวิเคราะห์ผลการวินิจฉัยองค์กร จัดทำรายงาน และรายงานผลการวินิจฉัยองค์กรต่อผู้เกี่ยวข้องได้

เป็นบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญในหลักการหรือทฤษฎีการบริหารจัดการและ/หรือ ในวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะทาง หรือ หลากหลายสาขา มีความเข้าใจในแนวคิดหลักการ และภาพรวมของงานบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคล ซึ่งสามารถประยุกต์เทคนิควิธีการเข้ากับการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ ได้หลากหลายและครอบคลุม รวมถึงสามารถวิเคราะห์ สรุปข้อมูล และนำผลการวิเคราะห์มาปรับใช้วิธีการ เครื่องมือ สารสนเทศที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีความสามารถในการสื่อสารและโน้มน้าวผู้อื่นในระดับสูง เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ หรือกำหนดนโยบายขององค์กร

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

บุคคลที่ประสงค์ขอรับรองสมรรถนะเพื่อรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตาม ประกาศของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะต้องดำเนินการดังนี้

1. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและหลักฐานที่ต้องแสดงดังนี้

(1) เป็นผู้บริหารระดับต้น หรือระดับกลาง

หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญในวิชาชีพด้านการพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องเฉพาะทาง

หรือหลากหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน เช่น งานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ งานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นต้น

(2) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานวิชาชีพหลากหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน ไม่น้อยกว่า 7 ปีที่แสดงหลักฐานไว้ในแฟ้มสะสมผลงาน

2. ผู้ที่จะได้รับการรับรองต้องผ่านการประเมินสมรรถนะดังนี้

(1) แสดงหลักฐานตามข้อ 1. ครบถ้วนแล้วได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่สอบ

(2) ได้รับการประเมินและรับรองสมรรถนะตามหน่วยสมรรถนะบังคับทั้งหมด 11 หน่วย

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

บุคคลผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล มีลักษณะการประกอบอาชีพการพัฒนาองค์กร
ตัวอย่างชื่ออาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบการ อาทิ นักพัฒนาองค์กรอาวุโส
เจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรอาวุโส เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์อาวุโส
เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรอาวุโส
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านงานบุคคลและอาชีพ (2423)

ผู้จัดการด้านทรัพยากรบุคคล (1212)

หมายเหตุ

N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

10902	HRM-MHYY-126A	กำหนดเครื่องมือวินิจฉัยองค์กร และวินิจฉัยองค์กร
10907	HRM-ZUMB-131A	ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแผน
10106	HRM-YJLY-069A	กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินกลยุทธ์
20102	HRM-FG EK-134A	มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดี
20202	HRM-FESP-136A	คิดวิเคราะห์และนวัตกรรม
20302	HRM-RUXJ-138A	การวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
20402	HRM-OUCS-140A	เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ
20502	HRM-IVDX-145A	สื่อสาร และเลือกใช้สื่อได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร
20602	HRM-TLQA-143A	บริหารทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย
20700	HRM-HHRF-141A	บริหารการเปลี่ยนแปลงและเป็นคู่คิดเชิงธุรกิจ
20800	HRM-QYJA-146A	บริหารความหลากหลาย

องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล