

คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพนักบริหารค่าตอบแทน ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะของผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในการประกอบอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาอาชีพพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาชีพบริหารผลงาน ระดับ 5 โดยมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการจัดทำหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งและระดับงาน รวมถึงออกแบบระบบบริหารเงินเดือน และเงินได้อื่น และสื่อสารระบบค่าตอบแทน

เป็นบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญในหลักการหรือทฤษฎีการบริหารจัดการและ/หรือ ในวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะทาง หรือ หลากหลายสาขา มีความเข้าใจในแนวคิดหลักการ และภาพรวมของงานบริหารองค์การและทรัพยากรบุคคล ซึ่งสามารถประยุกต์เทคนิควิธีการเข้ากับการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ ได้หลากหลายและครอบคลุม รวมถึงสามารถวิเคราะห์ สรุปข้อมูล และนำผลการวิเคราะห์มาปรับใช้วิธีการ เครื่องมือ สารสนเทศที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีความสามารถในการสื่อสารและโน้มน้าวผู้อื่นในระดับสูง เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ หรือกำหนดนโยบายขององค์กร

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

บุคคลที่ประสงค์ขอรับรองสมรรถนะเพื่อรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตาม ประกาศของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะต้องดำเนินการดังนี้

1. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและหลักฐานที่ต้องแสดงดังนี้

(1) เป็นผู้บริหารระดับต้น หรือระดับกลาง

หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเฉพาะทาง หรือหลากหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน เช่น งาน HRM HRD หรือ แรงงานสัมพันธ์

(2) มีทักษะความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานวิชาชีพหลากหลายสาขาที่ใกล้เคียงกัน ไม่น้อยกว่า 7 ปี ที่แสดงหลักฐานไว้ในแฟ้มสะสมผลงาน

(3) ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอการรับรองในคุณวุฒิวิชาชีพนี้จะต้องมีหลักฐานแสดงว่าผ่านการประเมินและรับรองหรือมีหลักฐานอื่นที่น่าเชื่อถือของหน่วยสมรรถนะ 2 หน่วยดังต่อไปนี้

รหัสหน่วย หน่วยสมรรถนะ

10403 จัดทำโครงสร้างระดับงาน

10404 จัดทำโครงสร้างเงินเดือน

2. ผู้ที่จะได้รับการรับรองได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ

(1) แสดงหลักฐานตามข้อ 1. ครบถ้วนแล้วได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่สอบ

(2) ผ่านการประเมินสมรรถนะตามหน่วยสมรรถนะบังคับตามมาตรฐานอาชีพทั้งหมด 11 หน่วย

(3) กรณีไม่มีหลักฐานแสดงว่าผ่านการประเมินและรับรองตามหน่วยสมรรถนะ ข้อ 1 (3) ทั้ง 2 หน่วย จะต้องทำการประเมินทั้งหมด 13 หน่วย

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

บุคคลผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล มีลักษณะการประกอบอาชีพบริหารผลงาน ตัวอย่างชื่ออาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบการ อาทิ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารค่าตอบแทนอาวุโส หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล หัวหน้างานบริหารค่าตอบแทน หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าแผนกบริหารค่าตอบแทน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านงานบุคคลและอาชีพ (2423)

หมายเหตุ

N/A

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

| | | |
|-------|----------------|---|
| 10405 | HRM-UHSR-090A | ออกแบบระบบบริหารระดับงาน ระบบบริหารเงินเดือน และเงินได้อื่น |
| 10409 | HRM-TMQY-094A | สื่อสารระบบค่าตอบแทน |
| 10106 | HRM-YJLY-069A | กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานกลยุทธ์ |
| 20102 | HRM-FG EK-134A | มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดี |
| 20202 | HRM-FESP-136A | คิดวิเคราะห์และนวัตกรรม |
| 20302 | HRM-RUXJ-138A | การวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน |
| 20402 | HRM-OUCS-140A | เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ |
| 20502 | HRM-IVDX-145A | สื่อสาร และเลือกใช้สื่อได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร |
| 20602 | HRM-TLQA-143A | บริหารทีมงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย |
| 20700 | HRM-HHRF-141A | บริหารการเปลี่ยนแปลงและเป็นคู่คิดเชิงธุรกิจ |
| 20800 | HRM-QYJA-146A | บริหารความหลากหลาย |

องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล