

## คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพบริหารค่าตอบแทน ระดับ 4

### คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะของผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในการประกอบอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล อาชีพบริหารค่าตอบแทน ระดับ 4 โดยมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานด้านจัดทำโครงสร้างระดับงาน จัดทำโครงสร้างเงินเดือน และจัดทำรายงาน และวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทน

เป็นบุคคลที่มีความรู้ในหลักการหรือทฤษฎีพื้นฐานในวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลากหลายด้าน สามารถเชื่อมโยง/ประยุกต์ใช้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ รวมถึงมีทักษะในการวิเคราะห์ สรุปข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างเป็นระบบ โดยปฏิบัติงานตามแบบแผน หรือมาตรฐาน ซึ่งสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาในงานที่ที่แตกต่างได้โดยด้วยร่วมมือ ประสานงานกับผู้อื่นภายใต้การคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนมีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

### การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

บุคคลที่ประสงค์ขอรับรองสมรรถนะเพื่อรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพตามประกาศของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะต้องดำเนินการดังนี้

1. ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและหลักฐานที่ต้องแสดงดังนี้
  - (1) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้พื้นฐานในวิชาชีพอย่างเชี่ยวชาญในงานบริหารทรัพยากรบุคคล
  - (2) มีทักษะและประสบการณ์ในงานวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างน้อย 1 สาขา ไม่น้อยกว่า 4 ปี ที่แสดงหลักฐานไว้ในแฟ้มสะสมผลงาน
  - (3)

ผู้ที่ จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอการรับรองในคุณวุฒิวิชาชีพนี้ต้องมีหลักฐานแสดงว่าได้ผ่านการประเมินและรับรองหรือมีหลักฐานอื่นที่น่าเชื่อถือของหน่วยสมรรถนะ 7 หน่วยดังต่อไปนี้

รหัสหน่วย หน่วยสมรรถนะ

10107 ปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจแนวคิดพื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล

20101 มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ

20201 คติวิเคราะห์และประมวลผล

20301 เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

20401 พัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ

20501 สื่อสาร และรวบรวมข้อมูลในการสื่อสาร

20601 ให้ความร่วมมือ ทำงานเป็นทีม

2. ผู้ที่จะได้รับการรับรองต้องผ่านการประเมินสมรรถนะดังนี้

(1) แสดงหลักฐานตามข้อ 1. ครบถ้วนแล้วได้รับการรับรองจากเจ้าหน้าที่สอบ

(2) ผ่านการประเมินสมรรถนะตามหน่วยสมรรถนะบังคับตามมาตรฐานอาชีพทั้งหมด 3 หน่วย

(3) กรณีไม่มีหลักฐานแสดงว่าได้ผ่านการประเมินและรับรองตามหน่วยสมรรถนะ ข้อ 1 (3) ทั้ง 7 หน่วย

จะต้องทำการประเมินทั้งหมด 10 หน่วย

## กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

บุคคลผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล มีลักษณะการประกอบอาชีพบริหารผลงาน ตัวอย่างชื่ออาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบการ อาทิ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่บริหารค่าตอบแทน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านงานบุคคลและอาชีพ (2423)

### หมายเหตุ

N/A

### หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

|       |               |   |
|-------|---------------|---|
| 10403 | HRM-ICOW-088A | จัดทำโครงสร้างระดับงาน                                      |
| 10404 | HRM-HQBA-089A | จัดทำโครงสร้างเงินเดือน                                     |
| 10408 | HRM-BLZF-093A | วิเคราะห์และจัดทำรายงานด้านค่าตอบแทน                        |
| 10107 | HRM-USBE-070A | ปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจแนวคิดพื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 20101 | HRM-OURK-133A | มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิชาชีพ                           |
| 20201 | HRM-CYEA-135A | คติวิเคราะห์และประมวลผล                                     |

|       |               |  |
|-------|---------------|--|
| 20301 | HRM-DSRC-137A | เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงาน |
| 20401 | HRM-XJMO-139A | พัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ                   |
| 20501 | HRM-LDAD-144A | สื่อสาร และรวบรวมข้อมูลในการสื่อสาร        |
| 20601 | HRM-LUHP-142A | ให้ความร่วมมือ ทำงานเป็นทีม                |

**องค์กรรับรอง ที่สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล**