



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย (ระยะที่ 2)

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย (ระยะที่ 2)

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

N/A

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

N/A

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

1

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย

สาขาผู้สอนเสริมสวย

อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 5

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
0611	วิเคราะห์พื้นฐานความรู้ วิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี การออกแบบทรงผม
0612	วิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรมเพื่อจัดเตรียมหลักสูตรรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
0622	จัดทำเอกสารและสื่อการเรียนรู้ประกอบการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
0631	วางแผนการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ตัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม
0632	เตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกการฝึกอบรมสอนวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
0641	ดำเนินการสอนหรือฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
0651	ประเมินผลการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 5

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

บุคคลที่มีคุณลักษณะมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติได้ ถ่ายทอดได้ ทำการสอนเสริมสวยได้ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ มีความรู้ในวิชาชีพเสริมสวยที่ทำการสอน ติดตามการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการของวิชาชีพเสริมสวยอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาพัฒนาการฝึกอบรม มีทักษะการถ่ายทอด ทักษะการสอนและการสาธิต มีทักษะการสื่อสาร และมีทักษะการประเมินผลการฝึกอบรม แสวงหาความรู้ใหม่ๆ ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อ สุขอนามัยและความปลอดภัย

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

1. ผู้ที่มีคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพผู้สอนทำผมสตรีระดับ 5 จะต้องมิอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา
ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพช่างทำผมระดับ 4 มาแล้ว และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามหน่วยสมรรถนะ 7 หน่วยสมรรถนะ
2. ผู้ที่มีคุณวุฒิวิชาชีพผู้สอนเสริมสวย อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 5 สามารถเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นโดย
หลังจากได้รับคุณวุฒิวิชาชีพอาชีพผู้สอนทำผมสตรีระดับ 5

หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

N/A

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ที่ทำงานในกลุ่มอาชีพธุรกิจเสริมสวย

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

- 0611 วิเคราะห์พื้นฐานความรู้ วิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี การออกแบบทรงผม
- 0612 วิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรมเพื่อจัดเตรียมหลักสูตรรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
- 0622 จัดทำเอกสารและสื่อการเรียนรู้ประกอบการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
- 0631 วางแผนการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ตัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม
- 0632 เตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกการฝึกอบรมสอนวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
- 0641 ดำเนินการสอนหรือฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
- 0651 ประเมินผลการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 01/01/2564

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
พัฒนาและยกระดับสมรรถนะอาชีพเสริมสวยและคว ามงามมืออาชีพระดับสากลอย่างยั่งยืน	06	ฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในอาชีพสอนทำผมส ตรีให้เป็นไปตามข้อกำหนดได้มาตรฐานสากล	061	วิเคราะห์เพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมทำ ผมสตรี
			062	พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทำผมสตรี
			063	วางแผนและเตรียมการฝึกอบรมทำผมสตรี
			064	ดำเนินการฝึกอบรมทำผมสตรี
			065	ประเมินผลการฝึกอบรมทำผมสตรี

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 01/01/2564

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
061	วิเคราะห์เพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมทำผมสตรี	0611	วิเคราะห์พื้นฐานความรู้ วิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี การออกแบบทรงผม	06111	รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำผมสตรี
				06112	วิเคราะห์ความรู้พื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำผมสตรี
		0612	วิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรมเพื่อจัดเตรียมหลักสูตรรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี	06121	จัดทำหลักสูตรการสอนและการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับผู้เรียน
				06122	จัดรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่ผู้เรียนจะต้องรู้เกี่ยวกับวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ต ไดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ต ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเมนต์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี เพื่อใช้ในธุรกิจเสริมสวย
062	พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทำผมสตรี	0622	จัดทำเอกสารและสื่อการเรียนรู้ประกอบการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี	06221	จัดทำเอกสารรายละเอียดคำอธิบายรายวิชาและหัวข้อการเรียนการสอนวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ต ไดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ต ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเมนต์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจได้เป็นอย่างดี
				06222	จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สาธิตในการเรียนการสอนตามหัวข้อวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ต ไดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ต ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเมนต์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้เรียน

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
063	วางแผนและเตรียมการฝึกอบรมทำผมสตรี	0631	วางแผนการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม	06311	จัดทำแผนการรับสมัครเข้ารับฝึกอบรม หัวข้อการฝึกอบรมและจัดทำตารางการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ดัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ที่เหมาะสมกับระยะเวลาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ
				06312	จัดทำแผนการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับหัวข้อที่ฝึกอบรม
		0632	เตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกการฝึกอบรมสอนวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี	06321	พิจารณาสถานที่ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ดัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ตามจำนวนของผู้รับการฝึกอบรม
				06322	พิจารณาสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ดัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ที่เหมาะสมกับหัวข้อการสอนการฝึกอบรม
064	ดำเนินการฝึกอบรมทำผมสตรี	0641	ดำเนินการสอนหรือฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี	06411	ใช้เทคนิคการถ่ายทอดความรู้ ใช้ทักษะการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ดัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ที่สร้างความสนใจในบทเรียน
				06412	เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้ถามคำถามหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อให้เกิดความกระจ่างในบทเรียน และตอบคำถามผู้เรียนได้อย่างถูกต้อง
065	ประเมินผลการฝึกอบรมทำผมสตรี	0651	ประเมินผลการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี	06511	กำหนดวิธีการประเมินผลที่เหมาะสมกับหัวข้อการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ดัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี
				06512	วิเคราะห์ผลการฝึกอบรมเพื่อนำมาปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนาการฝึกอบรมต่อไป

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ

0611

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ

วิเคราะห์พื้นฐานความรู้ วิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี การออกแบบทรงผม

3. ทบทวนครั้งที่

1 / -

4. สร้างใหม่

☐

ปรับปรุง

☒

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers

ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

วิเคราะห์ความรู้พื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อวางแผนการสอนที่เหมาะสม ศึกษาระดับความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับธุรกิจ

วิเคราะห์ความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนดแนวทางการสอนการฝึกอบรมวิเคราะห์พื้นฐานความรู้วิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม

การออกแบบทรงผม ดัด ดัด ซอย เช็ด ไดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อดัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้สอน ผู้ฝึกอบรม

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560

คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข

ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ

พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06111 รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำผมสตรี	1. รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ระดับความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม การวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ดัด ดัด ซอย เช็ด ไดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อดัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ระดับการศึกษา อายุ เพศ ประสบการณ์ หน้าที่การงาน เป็นต้น 2. วิเคราะห์ข้อมูลระดับการศึกษาและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับอาชีพของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06112 วิเคราะห์ความรู้พื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมท่าผมสตรี	1. เลือกเครื่องมือที่ใช้วัดระดับความรู้ของผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมได้ถูกต้อง 2. นำผลการวัดไปประเมินความต้องการฝึกอบรมเพื่อเตรียมการฝึกอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน ทักษะการทำความเข้าใจผู้เรียน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน

(ข) ความต้องการด้านความรู้

มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อ สุขอนามัยและความปลอดภัย

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

1. หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

• N/A

2. หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

• N/A

3. คำแนะนำในการประเมิน

ประเมินโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้

4. วิธีการประเมิน

1. พิจารณาตามหลักฐานการปฏิบัติงาน

2. พิจารณาตามหลักฐานความรู้

15. ขอบเขต (Range Statement)

คำอธิบายรายละเอียด

วิเคราะห์ความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมได้ สามารถให้คำแนะนำผู้เข้ารับการอบรมว่าควรเรียนในระดับใด ทำการสอนให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในเรื่องของการทำผม การตัด การซอย การเชีทผมสตรี และผมสตรี การเกล้าผม การใช้เคมีในการดัดผม ยืดผม เป็นต้น การแนะนำ การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำการสอนให้ได้เนื้อหารายละเอียดตามหัวข้อการฝึกอบรม

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก

2. สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ

0612

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ

วิเคราะห์ความต้องการการฝึกอบรมเพื่อจัดเตรียมหลักสูตรรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี

3. ทบทวนครั้งที่

1 / -

4. สร้างใหม่

☐

ปรับปรุง

☒

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers
ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

สามารถวิเคราะห์ความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ สามารถวิเคราะห์วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรมได้นำไปใช้งานอะไร เช่นเปิดร้านเสริมสวยหรือรับจ้างเสริมสวยทั่วไป หรือเพื่อไปทำงานต่างประเทศ สามารถจัดหลักสูตรการสอนและการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดหัวข้อการฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของผู้เข้ารับการอบรม

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

วิทยาการ ครูฝึกในสถานประกอบการ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560
- คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข
- ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ
- พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06121 จัดทำหลักสูตรการสอนและการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับผู้เรียน	1. พิจารณารายวิชาที่สอนหรือฝึกอบรมที่ทันสมัยตามสถานการณ์ให้ครบถ้วนถูกต้องเหมาะสมกับผู้เรียน 2. จัดรายวิชาเพื่อจัดทำเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลหลักสูตรขนานมัยและตามข้อกำหนดของกฎหมาย	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
06122 จัดรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่ผู้เรียนจะต้องรู้เกี่ยวกับวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ขอย เช็ด ไคร์เพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี เพื่อใช้ในธุรกิจเสริมสวย	1. จัดให้มีรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่เป็นไปตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบของทางราชการ และหลักจรรยาบรรณในอาชีพ 2. จัดให้มีรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่ตรงตามความต้องการและถูกต้องตามสุขนานมัยมาตรฐานสากล	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน ทักษะการทำความเข้าใจผู้เรียน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน

(ข) ความต้องการด้านความรู้

- ความรู้ในการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

วิเคราะห์ความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมได้ สามารถให้คำแนะนำผู้เข้ารับการอบรมว่าควรเรียนในระดับใด ทำการสอนให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในเรื่องของการขายสินค้า การแนะนำ การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำการสอนให้ได้เนื้อหารายละเอียดตามหัวข้อการฝึกอบรม

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และ ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

1. หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

เอกสารประกอบการสอน

2. หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เกี่ยวกับความเป็นครูผู้สอน วิทยากร หรือผู้ฝึกอบรม

3. คำแนะนำในการประเมิน

4. วิธีการประเมิน

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก

2. สอบสัมภาษณ์

15. ขอบเขต (Range Statement)

1. คำอธิบายรายละเอียด

สามารถกำหนดความรู้ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่รับผิดชอบให้ทันสมัย กำหนดระยะเวลา ผู้สอนมีองค์ความรู้

สามารถพิจารณารายวิชาที่สอนหรือฝึกอบรมที่ทันสมัยตามสถานการณ์ให้ครบถ้วนถูกต้องเหมาะสมกับผู้เรียน จัดรายวิชาเพื่อจัดทำเป็นหลักสูตร

การฝึกอบรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลหลักสูตรขนานมัยและตามข้อกำหนดของกฎหมายทำการสอนให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในเรื่องของหัวข้อที่ศึกษาให้เข้าใจอย่างถ่องแท้

มีความทันสมัย เป็นไปตามหลักสากล การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อ สุขอนามัยและความปลอดภัย

ทำการสอนให้ได้เนื้อหารายละเอียดตามหัวข้อการฝึกอบรม

จัดให้มีรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่เป็นไปตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบของทางราชการ และหลักจรรยาบรรณในอาชีพ

จัดให้มีรายวิชาหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่ถูกต้องตามสุขอนามัยมาตรฐานสากล

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก

2. สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ0622
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะจัดทำเอกสารและสื่อการเรียนรู้ประกอบการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
3. ทบทวนครั้งที่1 / -
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers
ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

จัดทำเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอนการฝึกอบรมอย่างเหมาะสมและครบถ้วนได้ จัดทำเอกสาร รายละเอียด คำอธิบายหัวข้อการสอน การฝึกอบรมเกี่ยวกับการวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ตัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ด ไดร้เพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจได้เป็นอย่างดี จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สาธิตสร้างความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

วิทยาการ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560
- คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข
- ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ
- พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06221 จัดทำเอกสารรายละเอียดคำอธิบายรายวิชาและหัวข้อการเรียนการสอนวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ตัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ด ไดร้เพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจได้เป็นอย่างดี	1. จัดทำเอกสารได้อย่างครบถ้วนเข้าใจง่าย ประกอบด้วยรายวิชาและหัวข้อการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม 2. เรียงลำดับหัวข้อความสำคัญก่อนหลังของแต่ละบทเรียนในการฝึกอบรมอย่างครอบคลุมทุกหัวข้อให้เหมาะสมกับระยะเวลาที่ฝึกอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
06222 จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สาธิตในการเรียนการสอนตามหัวข้อวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ตัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ด ไดร้เพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้เรียน	1. กำหนดวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติและการสาธิตให้ครบถ้วน 2. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนและการสาธิตให้ครบถ้วน เหมาะสมกับพื้นที่การฝึกอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน ทักษะการสาธิตวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ทักษะการทำความเข้าใจผู้เรียน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน

(ข) ความต้องการด้านความรู้

- ความรู้ในการจัดเตรียมเอกสารเรียงลำดับตามหัวข้อการอบรมตามลำดับก่อนหลังได้อย่างถูกต้อง
- ความรู้ในการจัดเตรียมการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับผู้เรียน อุปกรณ์ และสถานที่อย่างเหมาะสม

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

1. หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

2. หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

3. คำแนะนำในการประเมิน

- ประเมินโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้

4. วิธีการประเมิน

สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก

สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

15. ขอบเขต (Range Statement)

คำอธิบายรายละเอียด

จัดทำเอกสารได้อย่างครบถ้วนเข้าใจง่าย ประกอบด้วยรายวิชาและหัวข้อการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม

สามารถเรียงลำดับหัวข้อความสำคัญก่อนหลังของแต่ละบทเรียนในการฝึกอบรมอย่างครอบคลุมทุกหัวข้อให้เหมาะสมกับระยะเวลาที่ฝึกอบรม

ทำการสอนให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในเรื่องของการฝึกอบรม การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำการสอนให้ได้เนื้อหารายละเอียดตามหัวข้อการฝึกอบรม

จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนและการสาธิตให้ครบถ้วน เหมาะสมกับพื้นที่การฝึกอบรม

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. ชุดสาทกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก

2. สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ0631
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะวางแผนการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม
3. ทบพจนครั้งที่1 / -
4. สร้างใหม่

☐

ปรับปรุง

☒

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers
ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

จัดทำแผนการฝึกอบรม หัวข้อการฝึกอบรมและจัดทำตารางการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับระยะเวลาทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผนการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

วิทยาการ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560
- คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข
- ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ
- พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06311 จัดทำแผนการรับสมัครเข้ารับฝึกอบรม หัวข้อการฝึกอบรมและจัดทำตารางการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ด โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรีที่เหมาะสมกับระยะเวลาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	1. วิเคราะห์จำนวนคนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยการเปิดรับสมัคร เพื่อให้ทราบจำนวนผู้สมัคร 2. พิจารณาจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมแก่การฝึกอบรมและจัดทำตารางการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
06312 จัดทำแผนการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับหัวข้อที่ฝึกอบรม	1. จัดทำแผนการฝึกอบรมและวิเคราะห์สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการสอนหรือการฝึกอบรม 2. จัดทำแผนการเตรียมเอกสาร อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้พร้อมและเพียงพอแก่จำนวนเข้ารับการฝึกอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน การออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม ไดรผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชืผมม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน

(ข) ความต้องการด้านความรู้

ความรู้ในการฝึกอบรม

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบรวมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

N/A

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เกี่ยวกับความเป็นครูผู้สอน

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

- ประเมินโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก

2. สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

15. ขอบเขต (Range Statement)

คำอธิบายรายละเอียด

วางแผนการรับสมัคร เพื่อทราบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นตามรายละเอียดตามหัวข้อการฝึกอบรมให้เพียงพอวิเคราะห์จำนวนคนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยการเปิดรับสมัครเพื่อให้ทราบจำนวนผู้สมัคร พิจารณาจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมแก่การฝึกอบรมและจัดทำตารางการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จัดทำแผนการฝึกอบรมและวิเคราะห์สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการสอนหรือการฝึกอบรม จัดทำแผนการเตรียมเอกสาร

อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้พร้อมและเพียงพอแก่จำนวนเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ

วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม ไดรผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชืผมม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

การนำเสนอการบริการจัดแต่งทรงผมเพื่อต่อยอดด้านการบริการแบบมืออาชีพ

ซึ่งช่วยให้ช่างเสริมสวยและครูผู้สอนช่างเสริมสวยได้ใช้ฝีมือในการสื่อสารให้ลูกค้าที่จำเป็นต้องการจัดแต่งทรงผมที่สวยงามได้อย่างถาวรเป็นรูปธรรมนั้นคือการบริการเรื่องการสร้างอารมณ์ให้เส้นผมมีปริมาณมากขึ้นหรือลดลงในเบื้องต้น

การเพิ่มวอลลุ่มแบบถาวรคือการตัดเย็น และการตัดดัดจี๊

ผู้สอนเสริมสวยสามารถเลือกออกแบบการตัดผมที่ลูกค้าต้องการให้สวยได้อย่างถาวรเช่นเดียวกับการเชืผมมเป่าไดร์ ส่วนบริการผม การเป่าไดร์ผมตรง

สำหรับผู้ที่มีผมหยักศกและมีคลื่นลอน ซึ่งมีปัญหาเส้นผมหนาพองขึ้นไม่เรียบตรง

ครูผู้สอนสามารถให้คำแนะนำที่ช่างเป่าไดร์จัดแต่งทรงผมให้แนะนำเสนอบริการแบบเรียบตรงอย่างถาวรหรือ (Volume Down) ซึ่งมีหลายวิธี การยืดตรงคือการทำให้ผมอ่อนตัวลงด้วยครีมยืดตามสภาพเส้นผมตามระยะเวลาที่กำหนดและล้างออกใช้น้ำยาโกรกเพื่อคืนสภาพรูปผมใหม่ จากการใช้อุปกรณ์ทั้งแกนดัดเครื่องรัดเพื่อเปลี่ยนรูปทรงในเคราตินโครงสร้างเส้นผมและคืนโครงสร้างเคราตินในแพทเทิร์นใหม่

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. ชุดสาขารวม/กลุ่มอาชีพรวม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก
2. สอบสัมภาษณ์

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ0632
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกการฝึกอบรมสอนวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
3. ทบทวนครั้งที่1 / -
4. สร้างใหม่

☐

ปรับปรุง

☒

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers
ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

เตรียมอุปกรณ์สำหรับการสอนการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม ไดรฟ์ผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม
พิจารณาสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการสอน วิเคราะห์จำนวนคนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
พิจารณาจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมแก่การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติการ การฝึกอบรมตามจำนวนของผู้รับ การฝึกอบรม
พิจารณาสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องฝึกอบรมที่เหมาะสมกับหัวข้อการสอนการฝึกอบรม

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

วิทยาการ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560
- คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข
- ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ
- พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560 – 2561 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06321 พิจารณาสถานที่ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการฝึกอบรม วิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เชีท ไดรฟ์เพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเชีท ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ตามจำนวนของผู้รับการฝึกอบรม	1. วิเคราะห์จำนวนคนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดหาสถานที่ที่ เหมาะสม 2. พิจารณาจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมและเพียงพอแก่การฝึกอบรม ภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติการ	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06322 พิจารณาสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ขอย เช็ด โดรฟ์เพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม บิดผมขาว ทำทรีเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรีที่เหมาะสมกับหัวข้อการสอนการฝึกอบรม	1. วิเคราะห์สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการสอนหรือการฝึกอบรม 2. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้พร้อมและเพียงพอแก่จำนวนผู้เรียนหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน การออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม โดรฟ์ผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
- ความรู้เกี่ยวกับบทเรียน การจัดทำหลักสูตร การเรียนการสอน ทักษะการทำความเข้าใจ การออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม โดรฟ์ผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อ สุขอนามัยและความปลอดภัย ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ในการทำผมและวิธีใช้ที่ถูกต้อง

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

- หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และ ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)
- (ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
- มีเอกสารแสดงการผ่านการอบรมความรู้ด้านกฎหมายของภาครัฐก่อนทำการสอน
- (ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
- ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม โดรฟ์ผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม
- (ค) คำแนะนำในการประเมิน
- ประเมินโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้
- (ง) วิธีการประเมิน
- สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก
 - สอบสัมภาษณ์

15. ขอบเขต (Range Statement)

คำอธิบายรายละเอียด

วิเคราะห์จำนวนคนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดหาสถานที่ที่เหมาะสม

พิจารณาจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมและเพียงพอแก่การฝึกอบรมภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม โดรฟ์ผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. สอบข้อเขียน ปรนัย 4 ตัวเลือก
 2. สอบสัมภาษณ์
- ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ0641
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะดำเนินการสอนหรือฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
3. ทบทวนครั้งที่1 / -
4. สร้างใหม่ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers
ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

สามารถดำเนินการสอนทำผม ประกอบด้วย การออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม โดรผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เชื้ผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม การยืดผม การเกล้าผม มีความรู้เรื่องการใช้สารเคมีสำหรับการทำผมทุกชนิด สามารถฝึกอบรมตามหัวข้อที่กำหนดสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ อธิบายรายละเอียดตามหัวข้อการสอนการฝึกอบรมให้เกิดความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เกิดความเข้าใจได้อย่างถูกต้อง เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมถามหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อให้เกิดความกระจ่างและตอบคำถามได้อย่างถูกต้อง

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

วิทยาการ ครูฝึกในสถานประกอบการ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560
- คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข
- ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ
- พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560 – 2561 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06411 ใช้เทคนิคการถ่ายทอดความรู้ ใช้ทักษะการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เชื้ต โดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเชื้ต ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีหมั่นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี ที่สร้างความสนใจในบทเรียน	1. สอนรายละเอียดในหัวข้อการเรียนการสอนทำผมแบบต่างๆ ให้ผู้เรียนหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า 2. สอนการวิเคราะห์สภาพเส้นผมก่อนทำผมแบบต่างๆ ตามที่ลูกค้าต้องการ 3. สอนความรู้ด้านสารเคมีในการดัดผม การยืดผม น้ย้าตัด น้ย้าโกรก น้ย้ายืดแบบต่าง ๆ และวิธีใช้ที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพเส้นผม	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การสาธิตการปฏิบัติงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06412 เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้ถามคำถามหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อให้เกิดความกระจ่างในบทเรียน และตอบคำถามผู้เรียนได้อย่างถูกต้อง	1. ซักถามความเข้าใจของผู้เรียนเพื่อให้แน่ใจว่าผู้เรียนมีความเข้าใจในบทเรียน 2. เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้ซักถามข้อข้องใจหรืออันตรายที่เกิดจากการทำผม สอนวิธีแก้ปัญหาค้นหาผม 3. ให้ผู้เรียนแต่ละกลุ่มนำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ในทางทฤษฎีและปฏิบัติ ผลลัพธ์เชิงทฤษฎีและการปฏิบัติ	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การสาธิตการปฏิบัติงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน ทักษะการทำความเข้าใจผู้เรียน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนการตัดผม-ซอยบุรุษ ตัด-ซอยผมสตรี สระผม ไดรฟ์ผม เช็ทผม การตัดผม การทำสีผม การยืดผม การเกล้าผม

(ข) ความต้องการด้านความรู้

ความรู้ในการสอนการตัดและซอยผมบุรุษ ตัดและซอยผมสตรี สระผม ไดรฟ์ผม เช็ทผม การตัดผม การทำสีผม การยืดผม การเกล้าผม
มีความรู้เรื่องสารเคมีทุกชนิดที่ใช้ในการตัดผม ทำสีผม ยืดผม สามารถเลือกใช้น้ำยาหรือผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพเส้นผม
สามารถสอนวิธีใช้ผลิตภัณฑ์ได้อย่างถูกวิธีและขั้นตอน เช่น สารเคมีที่มีส่วนผสมของแอมโมเนีย ไฮโดรเจนเพอร์ออกไซด์และซัลเฟต มีหน้าที่ทำให้ผมอ่อนตัวลง
สามารถจัดรูปทรงใหม่ได้ตามต้องการ โดยทั้งระยะเวลาของไฮโดรเจนตามสภาพผม ผมจะเปลี่ยนโครงสร้างตามแกนตัดผมที่เรากำหนด เมื่อเส้นผมตัดแล้วต้องล้างออกก่อน
แล้วจึงใส่น้ำยาโกรกไคแก ไฮโดรเจนเพอร์ออกไซด์ หรือโซเดียมโบรเมท
ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดโครงสร้างที่อ่อนตัวเปลี่ยนแปลงไปตามแกนตัดแล้วให้กลับมาตามแกนตัดที่ต้องการ
นิวเซอร์ไรเซอร์ที่ทำหน้าที่ให้ผมคงรูปเป็นรูปแบบใหม่ตามแบบที่กำหนด

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และ
ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- เอกสารแสดงผ่านการอบรมความรู้ด้านกฎหมายของภาครัฐก่อนทำการสอน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

มีความรู้ในการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ
เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สระผม ไดรฟ์ผม การตัด การซอยผมบุรุษสตรี เช็ทผม ตัดผม ยืดผม ทำสีผม การสอนตัด-ซอยผมบุรุษ ตัดตัด-ซอยผมสตรี
สระผม ไดรฟ์ผม เช็ทผม ตัดผม ยืดผม ทำสีผม

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

- ประเมินโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

- การสอบข้อเขียน
- สอบสัมภาษณ์
- การสาธิตการปฏิบัติงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

คำอธิบายรายละเอียด

ทำการสอนให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในเรื่องของการฝึกอบรมหัวข้อเรื่องการออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม
วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า การตัด การซอย ผมบุรุษ ผมสตรี สระผม ไดรฟ์ผม เช็ทผม ตัดผม ยืดผม
ทำสีผม การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำการสอนให้ได้เนื้อหารายละเอียดตามหัวข้อการฝึกอบรมดังนี้
สอนการวิเคราะห์สภาพเส้นผมก่อนทำการสระผม เลือกออกแบบทรงผมให้สอดคล้องกับความต้องการ เตรียมอุปกรณ์เกี่ยวกับขั้นตอนการตัด

เลือกนํ้ายาตัดให้เหมาะสมกับสภาพเส้นผม ระยะเวลาการตัด และการล้าง ระยะเวลาการโกรก ทำตามทีละขั้นตอนนั้นๆ กำหนดไว้ อุปกรณ์การจัดแต่งทรงหลังการตัด ผลิตภัณฑ์จัดแต่งทรงสำหรับดูแลลอนผมตัด

สอนการเตรียมอุปกรณ์การตัดผม ขอยผมบุรุษ ผมสตรี ได้แก่ หวี กรรไกรซอย กรรไกรฟัน ผ้าคลุมขอย กระบอกฉีดน้ำ หวีขอยผม เช่นหวีถี่ หวีห่าง บัตตาเลื่อน แปรงบัดเศษผม แปรง อาฟเตอร์เซฟ ด้ามมิดโกน ใบมีดโกน สบู่ ผ้าขนหนู ผ้ากันเปื้อนช่าง มาสก์ปิดปาก ผ้าเย็น กิ๊บหนีบผม กระจกส่งด้านหน้า และกระจกส่งด้านหลัง อุปกรณ์การทำสีผมได้แก่ ถ้วยผสมสี แปรงทำสี ถ้วยตวง กิ๊บ แผ่นรองลูมิเนียมฟอยล์ พลาสติคแลบ ไดร้แปรง ถังมือ มาสก์ปิดปาก ผลิตภัณฑ์ทำสีผม ไฮโดรเจน อุปกรณ์การยืดผมได้แก่ เครื่องรีดผม ถ้วยใส่ครีมยืด แปรงทาครีมยืด ผ้าขนหนู ถังมือ มาสก์ปิดปาก ถ้วยตวง แปรงยืดผม หวีไฟเบอร์สำหรับทนความร้อน เข็มคลุมข้างผม ไดร้เป่าผม แปรงเป่าผม หวีซี่ห่าง หวีถี่ กระบอกฉีดน้ำ ผลิตภัณฑ์ ครีมนวดผม ยาโกรกผม

อุปกรณ์การตัดผม ได้แก่ นํ้ายาตัดผม ไฮโดรเจน แกนม้วนดัด กระดาษพันแกน พลาสติคแรปผม ผ้าขนหนู เข็มช่าง ผ้าคลุมกันนํ้ายาตัด มาสก์ปิดปาก ถาดรองนํ้ายาตัด นํ้ายาโกรก ถังมือ ไดร้เป่าผม แปรงเป่าผม หวีห่างสำหรับม้วนดัด หวีส้อม defuser ผลิตภัณฑ์นํ้ายาตัดผม หมวกคลุมตัด นาฬิกาจับเวลา

อุปกรณ์การเกล้าผม ได้แก่ หวีซี่ หวีห่าง แปรงสางผม กิ๊บตม กิ๊บแหลม กิ๊บฝอย กิ๊บปากเปิด กิ๊บตัวยู เน็คคลุมผม สเปรย์ฝุ่น สเปรย์น้ำ สเปรย์น้ำมัน น้ำมันเจล เป็นต้น สอนการวิเคราะห์เส้นผมก่อนการตัดเพื่อให้เข้าใจประเภทของเส้นผม เพื่อเลือกผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับสภาพเส้นผม และเลือกแกนดัดให้เหมาะสมกับลอนผมที่ต้องการ ระยะเวลาการตัดการทังนํ้ายามีผลต่อลอนผมที่ต้องการและล้างนํ้ายาตัดออกให้หมดก่อนการใช้นํ้ายาโกรกรอบสองโดยไม่แกะแกนดัดทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. วัสดุทหกรรมรวม/กลุ่มอาชีพรวม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. การสอบข้อเขียน

2. สอบสัมภาษณ์

3. การสาธิตการปฏิบัติงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 0651
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ประเมินผลการฝึกอบรมวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี
3. ทบทวนครั้งที่ 1 / -
4. สร้างใหม่ ☐ ปรับปรุง ☒

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ISCO 08 Code 1345 Title EN Education managers
ISCO 08 Code 1345 ผู้บริหารด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การศึกษา การฝึกอบรม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ประเมินผลการสอนตามหัวข้อ การออกแบบทรงผม โดยการวิเคราะห์รูปหน้า วิเคราะห์รูปทรงศีรษะ วิเคราะห์สภาพผม วิเคราะห์รูปร่างทางกายภาพ วิเคราะห์ บุคลิกภาพ เพื่อทำการออกแบบทรงผมที่เหมาะสมให้แก่ลูกค้า สามารถอธิบายและยกตัวอย่างกรณีศึกษาที่จำเป็นสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิเคราะห์และอภิปรายผลที่เกิดขึ้น ผลกระทบ แนวทางการแก้ไขโดยผู้เรียนและผู้สอนหาข้อสรุปที่ถูกต้องร่วมกัน นำกรณีศึกษาตัวอย่างการปฏิบัติการ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเข้าใจมากขึ้น ยกตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำผิด อธิบายแนวทางที่ถูกต้องให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจวิธีที่ถูกต้อง

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

วิทยาการ ครูฝึกในสถานประกอบการ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.2560
- คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข
- ข้อบัญญัติท้องถิ่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประกอบกิจการ
- พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ.2558
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก.
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560 – 2561 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
06511 กำหนดวิธีการประเมินผลที่เหมาะสมกับหัวข้อการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิเคราะห์เส้นผม โครงสร้างศีรษะ การทำเคมี ดัดผม ยืดผม การออกแบบทรงผม ตัด ตัด ซอย เช็ด ไดรเพื่อจัดทรง ม้วนเพื่อตัด ม้วนเพื่อเช็ด ทำสีผม ปิดผมขาว ทำทรีทเม้นท์ของผู้เข้ารับการอบรมทำผมสตรี	1. ประเมินผลการฝึกอบรมตามหัวข้อที่กำหนด 2. ประเมินผลการฝึกอบรมผู้สอนเพื่อนำไปปรับปรุง	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
06512 วิเคราะห์ผลการฝึกอบรมเพื่อนำมาปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนาการฝึกอบรมต่อไป	1. วิเคราะห์ผลการฝึกอบรมตามหัวข้อการสอน 2. วิเคราะห์ผลการประเมินความสามารถของผู้สอน	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ทักษะการสอน ทักษะการถ่ายทอด เทคนิคการสอน ทักษะการทำความเข้าใจผู้เรียนหัวข้อเรื่องการ สระผม ไดรล์ผม เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

ทักษะการถ่ายทอด ทักษะการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน สระผม ไดรล์ผม เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

(ข) ความต้องการด้านความรู้

ความรู้ในการสอนสระผม ไดรล์ผม เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

ความรู้เกี่ยวกับกำหนด ข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติ เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และ ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

N/A

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

N/A

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

- ประเมินโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้หัวข้อเรื่องสระผม ไดรล์ผม เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

(ง) วิธีการประเมิน

1. สอบข้อเขียน

2. สอบสัมภาษณ์

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตอธิบายถึงขอบเขตของการปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อมอื่นๆหรือสถานการณ์อื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ทรัพยากรที่ใช้ หรือข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทำการสอนให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในเรื่องของการฝึกอบรมหัวข้อเรื่องสระผม ไดรล์ผม เชีทผม ดัดผม ยืดผม ทำสีผม

1. คำอธิบายรายละเอียด

วิเคราะห์ข้อบกพร่องจากการเรียนรู้ในการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินผู้สอน ประเมินโดยการให้คะแนน โดยผลการเรียนรู้เฉลี่ยเป็นคะแนน ประเมินผู้สอน ประเมินหลักสูตร ประเมินสถานที่แต่ละหน่วย โดยผู้สอนเป็นผู้กำหนด

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. การสอบข้อเขียน

2. สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือประเมิน