มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
Occupational Standard and Professional Qualifications

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเดินเรือ สาขาเรือประมง

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเดินเรือ สาขาเรือประมง

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

N/A

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

การกำหนดและรับรองความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะของบุคคล ของกลุ่มอาชีพการเดินเรือของประเทศไทยที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน อยู่ภายใต้การควบคุมและดูแลโดยกรมเจ้าท่า ในข้อบังคับกรมเจ้าท่า เกี่ยวกับการสอบความรู้ของผู้ทำการในเรือ พ.ศ. 2557 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 279 แห่งพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช 2456 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2525 ข้อบังคับกรมเจ้าท่าเกี่ยวกับการสอบความรู้ของผู้ทำการบนเรือในเรื่องการแบ่งระดับความรู้ วิธีการสอบความรู้ หลักสูตร คุณสมบัติ ของผู้สมัครสอบ ค่าธรรมเนียมในการสอบ การออกประกาศนียบัตรรับรองความรู้ความสามารถ และรายละเอียดอื่นๆ เกี่ยวกับการสอบความรู้ของผู้ทำการบนเรือสำหรับเรือเดินทะเลเพื่อให้เป็นไปตามพันธกรณีของอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐานการฝึกอบรม การออกประกาศนียบัตร และการเข้ายามสำหรับคนประจำเรือ ค.ศ.2010 (International Convention on Standard of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers 2010, as amended STCW) และรองรับตามข้อกำหนดของอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ.2006 (Maritime Labor Convention 2006, MLC 2006) ซึ่งข้อกำหนดนี้ได้มีการกำหนดมาตรฐาน (Quality Standard) เกี่ยวกับการสอบและการประเมินความรู้ การรับรองสถานศึกษาฝึกอบรม การรับรองหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรม การเรียนการสอน การตรวจติดตามมาตรฐานการเรียนการสอน การออกใบรับรองการปฏิบัติงานในทะเล การออกและการต่ออายุประกาศนียบัตร และการออกประกาศนียบัตรสุขภาพ เพื่อบังคับใช้กับผู้มีอาชีพนายช่างกลเรือ

การกำหนดมาตรฐานของเรือประมงรวมถึงผู้มีอาชีพช่างกลเรือให้มีความพร้อมที่จะออกไปทำการประมงนอกน่านน้ำ โดยไม่ขัดต่อหลักกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงและการเดินเรือ จึงถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการทำประมงของไทย ซึ่งจะทำให้ไม่เกิดเงื่อนไขที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐชายฝั่งอื่นๆ สามารถนำไปใช้ในการกล่าวหาและจับกุมอย่างไม่เป็นธรรมได้อีกต่อไป นอกจากนี้มาตรฐานที่กำหนดขึ้นยังทำให้สามารถควบคุมคุณภาพแรงงานบนเรือประมงให้สามารถเข้าใจถึงหลักกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงและการเดินเรือในเบื้องต้นได้ เพื่อให้สามารถเตรียมการป้องกันและต่อสู้ทางกฎหมายกับเจ้าหน้าที่ของรัฐชายฝั่งอื่นๆ ในกรณีที่เกิดปัญหาในอนาคต

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

ครั้งที่1/2567

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

1. การปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ
2. ปรับแก้ไขยุบรวมสาขาทั้ง 3 สาขา จากเดิม สาขาเครื่องกลเรือ สาขาเครื่องมือประมง และสาขาเดินเรือประมง ปรับเป็น สาขาเรือประมง
3. การปรับอาชีพ
   3.1 ปรับยกเลิกอาชีพช่างกลเรือ ระดับ 1 – 3
   3.2 ปรับยกเลิกอาชีพนักวิทยุสื่อสาร ระดับ 3 - 4
   3.3 ปรับยุบ อาชีพนักประมงอวนลาก อาชีพนักประมงอวนล้อมจับ อาชีพนักประมงอวนครอบ และ อาชีพนักประมงอวนลอย โดยนำหน่วยสมรรถนะไปรวมอยู่ในอาชีพลูกเรือประมง
   3.4 อาชีพอาชีพนักเดินเรือประมง ปรับเป็น อาชีพผู้ควบคุมเรือประมง
4. การปรับระดับคุณวุฒิวิชาชีพ
   4.1 อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 3 - 5 ปรับเป็น ระดับ 4 – 5
   4.2 อาชีพรองต้นกลเรือประมง ระดับ 2 – 4 ปรับเป็น ระดับ 3 – 4
   4.3 อาชีพลูกเรือประมง ระดับ 2 – 4 ปรับเป็น ระดับ 3 – 4
   4.4 อาชีพคนครัว ระดับ 1 – 3 ปรับเป็น ระดับ 3

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพการเดินเรือ

สาขาเรือประมง

อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 6

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	**เนื้อหา**
FH105	วิเคราะห์ประสิทธิภาพและวางแผนในการซ่อมบำรุงเครื่องจักรใหญ่เรือประมง
FH106	วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือในการเข้าอู่
FH206	วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องกำเนิดไฟฟ้าบนเรือประมง
FH310	ประเมินประสิทธิภาพและปฏิบัติการควบคุมการทำงานของระบบเครื่องทำความเย็น
FH508	ประเมินโครงสร้างตัวเรือ เครื่องจักรกล และการทรงตัวของเรือได้
FH805	บริหารกลไก และ กระบวนการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพการเดินเรือ สาขาเรือประมง อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 6

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

บุคคลที่มีคุณลักษณะของผลการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในอาชีพต้นกลเรือระดับ 5
สามารถปฏิบัติงานในการเป็นต้นกลเรือประมงที่มีขนาดกำลังขับเคลื่อนของเครื่องยนต์ระหว่าง 750 - 2000 KW
สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่เรือประมง
สามารถปฏิบัติการควบคุมการทำงานของระบบเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพระบบทำความเย็นบนเรือประมง
ประเมินโครงสร้างและการทรงตัวของเรือ วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือในการเข้าอู่ และกระบวนการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ
ทั้งนี้บุคคลจะต้องมีคุณลักษณะในเรื่องของทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม ความสามารถในการแก้ไขปัญหา และทักษะในการเรียนรู้ ความเป็นผู้นำ
และทักษะในการเรียนรู้ประกอบด้วย สามารถปฏิบัติการควบคุมระบบไฟฟ้ากำลังบนเรือ ทั้งนี้บุคคลจะต้องมีคุณลักษณะในเรื่องของทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม
ความสามารถในการแก้ไขปัญหา และทักษะในการเรียนรู้ประกอบด้วย

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้เข้าสู่คุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเดินเรือ สาขาเรือประมง อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 5 ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
คุณสมบัติผู้เข้ารับการประเมินสู่คุณวุฒิวิชาชีพ
1. มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
2. ผู้ที่มีหนังสือคนประจำเรือ ที่ออกให้โดยกรมเจ้าท่า
3. มีวุฒิการศึกษาผ่านเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้
   3.1 สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาที่เกี่ยวข้องและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 2 ปีอย่างต่อเนื่อง
   3.2 สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาที่เกี่ยวข้องและ มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 ปีอย่างต่อเนื่อง
   3.3 สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
และมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 ปีอย่าง ต่อเนื่อง
หรือ มีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้
4. เป็นผู้ที่มีประกาศนียบัตรคนใช้เครื่องจักรยนต์ของเรือประมงชั้น 1
5. เป็นผู้ที่มีประกาศนียบัตรคนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง พิเศษ

6. เป็นผู้ที่มีประกาศนียบัตรคนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ ชำนาญงาน
7. เป็นผู้ที่มีประกาศนียบัตรคนใช้เครื่องจักรยนต์ใด ๆ ซึ่งออกตามข้อบังคับกรมเจ้าท่า

เกณฑ์การประเมิน : ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 5 ตามหน่วยสมรรถนะอาชีพทุกหน่วย

หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

N/A

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ที่ทำงานในอุตสาหกรรมเครื่องกลเรือ ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับเครื่องกลเรือ การควบคุมเครื่องยนต์ต่าง ๆ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องบนเรือ

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

FH105 วิเคราะห์ประสิทธิภาพและวางแผนในการซ่อมบำรุงเครื่องจักรใหญ่เรือประมง

FH106 วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือในการเข้าอู่

FH206 วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องกำเนิดไฟฟ้าบนเรือประมง

FH310 ประเมินประสิทธิภาพและปฏิบัติการควบคุมการทำงานของระบบเครื่องทำความเย็น

FH508 ประเมินโครงสร้างตัวเรือ เครื่องจักรกล และการทรงตัวของเรือได้

FH805 บริหารกลไก และ กระบวนการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
พัฒนาบุคลากรทางด้านเครื่องกลเรือประมงให้มีความมั่นคงต่อธุรกิจประมงพาณิชย์ขอประเทศพร้อมก้าวสู่ระดับสากล	FH	พัฒนาบุคลากรทางด้านเครื่องกลเรือประมงให้ปฏิบัติงานควบคุมเครื่องยนต์บนเรือประมง	FH1	ควบคุมเครื่องจักรใหญ่บนเรือประมง
			FH2	ควบคุมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าบนเรือประมง
			FH3	ควบคุมเครื่องเครื่องจักรช่วยบนเรือประมง
			FH5	เดินเรือตามตามกฎการบังคับเรือ
			FH8	ควบคุมเรือและลูกเรือประมงตามกฎข้อบังคับและเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**
FH1	ควบคุมเครื่องจักรใหญ่บนเรือประมง	FH105	วิเคราะห์ประสิทธิภาพและวางแผนในการซ่อมบำรุงเครื่องจักรใหญ่เรือประมง	FH10501	ประเมินประสิทธิภาพเครื่องจักรใหญ่ในขณะทำงานในทุกสภาวะ
				FH10502	ปรับแต่งประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่ให้เหมาะสมในทุกสภาวะการทำงาน
				FH10503	วิเคราะห์การทำงานของเครื่องจักรใหญ่
				FH10504	วางแผนการซ่อมบำรุงตามชั่วโมงการทำงาน
				FH10505	วางแผนการซ่อมบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน
		FH106	วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือในการเข้าอู่	FH10601	รวบรวมและเสนอรายการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือประมง
				FH10602	วางแผนการจัดหาอะไหล่และอุปกรณ์ในการเข้าอู่
FH2	ควบคุมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าบนเรือประมง	FH206	วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องกำเนิดไฟฟ้าบนเรือประมง	FH20601	วิเคราะห์การทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
				FH20602	วางแผนการซ่อมบำรุงตามชั่งโมงการทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
				FH20603	วางแผนการซ่อมบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน
FH3	ควบคุมเครื่องเครื่องจักรช่วยบนเรือประมง	FH310	ประเมินประสิทธิภาพและปฏิบัติการควบคุมการทำงานของระบบเครื่องทำความเย็น	FH31001	ประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำความเย็นแบบใช้น้ำแข็ง
				FH31002	ประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำความเย็นแบบใช้เครื่องทำความเย็น
				FH31003	ควบคุมอุณหภูมิภายในห้องเย็นให้สอดคล้องกับการเก็บสัตว์น้ำแต่ละประเภท
				FH31004	ควบคุมการเดินเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้อย่างถูกต้อง
				FH31005	ระบุสาเหตุการขัดข้องและแก้ปัญหาของเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้
FH5	เดินเรือตามตามกฎการบังคับเรือ	FH508	ประเมินโครงสร้างตัวเรือ เครื่องจักรกล และการทรงตัวของเรือได้	FH50801	ระบุความสำคัญของ โครงสร้างเรือประมงต่างๆ
				FH50802	รักษาการทรงตัวของเรือ
FH8	ควบคุมเรือและลูกเรือประมงตามกฎข้อบังคับและเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	FH805	บริหารกลไก และ กระบวนการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ	FH80501	จัดทำแผนบริหารกลไกการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**
FH8	ควบคุมเรือและลูกเรือประมงตามกฎข้อบังคับและเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	FH805	บริหารกลไก และกระบวนการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ	FH80502	ดำเนินการ และติดตามผลการบริหารกลไกการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ
				FH80503	ให้คำแนะนำแก่เจ้าของเรือในการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ การดูแล และกวดขันวินัยบนเรือ

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ FH105

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วิเคราะห์ประสิทธิภาพและวางแผนในการซ่อมบำรุงเครื่องจักรใหญ่เรือประมง

3. ทบทวนครั้งที่ 1 / 2567

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

รหัส ISCO
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคดูแลหม้อน้ำบนเรือเดินทะเล
3151 ช่างเทคนิคควบคุมการเดินเรือหรือช่างเครื่องประจำเรือ
8182 พนักงานคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้จะสามารถมีทักษะวิเคราะห์การทำงานของเครื่องจักรใหญ่ การวางแผนการซ่อมบำรุงตามชั่วโมงการทำงาน วางแผนการซ่อมบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน
ประเมินประสิทธิภาพเครื่องจักรใหญ่ในขณะทำงานในทุกสถาวะและวิเคราะห์ประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

อุตสาหกรรมช่างกลเรือ/อู่เรือ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH10501 ประเมินประสิทธิภาพเครื่องจักรใหญ่ในขณะทำงานในทุกสภาวะ	1.1 อ่านอุณหภูมิเครื่องจักรในขณะเดินเครื่องจักรในสภาวะปกติ 1.2 อ่านแรงดันต่าง ๆของเครื่องจักรในขณะเดินเครื่องจักรในสภาวะปกติ 1.3 ทำการเปรียบเทียบอุณหภูมิและความดันที่เพิ่มขึ้นในขณะเครื่องเดินรอบสูง 1.4 อ่านค่ากำลังอัดภายในกระบอกสูบเครื่องยนต์เพื่อประเมินประสิทธิภาพเครื่องจักร ได้	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
FH10502 ปรับแต่งประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่ให้เหมาะสมในทุกสภาวะการทำงาน	2.1 ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพโดยการปรับแต่งเครื่องยนต์ (Tune Up) ขณะเดินเครื่อง 2.2 ปรับปรุงประสิทธิภาพโดยการซ่อมบำรุงใหญ่ (Overhaul) 2.3 ปรับปรุงประสิทธิภาพโดยการดัดแปลงเครื่อง (Modified)	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH10503 วิเคราะห์การทำงานของเครื่องจักรใหญ่	3.1 อ่านบันทึกอุณหภูมิและความดันในสมุดปูมเรือเพื่อตรวจสอบการทำงานของเครื่องจักรใหญ่ในขณะเดินรอบปกติ 3.2 วิเคราะห์ความผิดปกติจากการเดินเครื่องจักรใหญ่ที่เกิดจากการมีรอบสูงขึ้น 3.3 วางแผนและควบคุมขั้นตอนการทำงานของเครื่องจักรใหญ่	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
FH10504 วางแผนการซ่อมบำรุงตามชั่วโมงการทำงาน	4.1 วางแผนและควบคุมการบันทึกชั่วโมงการทำงานของเครื่องให้เป็นไปตามคู่มือคำแนะนำการบำรุงรักษา 4.2 วางแผนการจัดหาอะไหล่ตามชั่วโมง2.4 เตรียมอุปกรณ์และเครื่องมือให้พร้อม 4.3 วางแผนการถอด/ประกอบอุปกรณ์ตาม ขั้นตอนในคู่มือซ่อมบำรุง	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
FH10505 วางแผนการซ่อมบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน	5.1 ประเมินสภาพทะเลก่อนการดำเนินการซ่อมทำฉุกเฉิน 5.2 รายงานสถานการณ์ฉุกเฉินให้เจ้าของเรือทราบ 5.3 วางแผนและควบคุมขั้นตอนการทำงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน 5.4 การวิเคราะห์ปัญหาสาเหตุหลักที่ทำให้เกิดปัญหา	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- ผู้ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานของผู้ปฏิบัติการบนเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่า
- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 4 และต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะในการปฏิบัติงานในห้องเครื่องบนเรือ
- ทักษะในการใช้งานอุปกรณ์ต่าง ๆ ในห้องเครื่อง
- ทักษะการตรวจสอบความผิดปกติของเครื่องจักรใหญ่
- ทักษะในการใช้งานอุปกรณ์วัดต่างๆของเครื่องจักร
- ทักษะการตรวจสอบความผิดปกติของอุปกรณ์
- ทักษะในการบริหารเวลาให้งานสำเร็จ
- ทักษะในการวิเคราะห์ปัญหาที่พบและตัดสินใจ

(ข) ความต้องการด้านความรู้
- หลักการทำงานของเครื่องยนต์ดีเซลเรือ
- หลักการความรู้เกี่ยวกับวิเคราะห์เครื่องยนต์
- ความรู้ในการวางแผนการบำรุงรักษา
- หลักการ วิธีการ ควบคุม อะไหล่และอุปกรณ์

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- หนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN Book)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEA Book) สำหรับแรงงานต่างด้าว
- แบบบันทึกรายการผลจากการสังเกต

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถของผู้ทำการในเรือ ฝ่ายช่างกลเรือ จากกรมเจ้าท่า
- เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรมที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้ประเมินตรวจประเมินพิจารณาจากหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

การวางแผนในการบำรุงรักษาเครื่องจักรใหญ่ครอบคลุมถึงเครื่องจักรหลักที่ใช้ในการขับเคลื่อนเรือให้ สามารถมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ครอบคลุมถึงประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่บนเรือ ต้องเปรียบเทียบจากคู่มือปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมือหรือเครื่องวัดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สืบหาสาเหตุและแก้ไข ปัญหาของระบบเครื่องจักรใหญ่

(ก) คำแนะนำ

- การบำรุงต้องสอดคล้องกับคำแนะนำในคู่มือการใช้งานเครื่องยนต์
- ในการบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้คำนึงถึงหลักความปลอดภัยของคนประจำเรือและเรือ
- ตรวจสอบจากคู่มือการปฏิบัติการและการควบคุมเครื่องยนต์นั้นๆ
- ใช้ความรู้และทักษะตามข้อ 13 (ก) และ (ข)

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- คู่มือการบำรุงรักษา เป็นคู่มือที่แนะนำการซ่อมบำรุงตามอายุการใช้งานของเครื่องจักร
- ประวัติการซ่อมบำรุง อาจเป็นการสมุดบันทึก หรือโปรแกรมการซ่อมบำรุงแบบบันทึกในคอมพิวเตอร์ เครื่องมือวัดกำลังดันภายในกระบอกสูบ ใช้หากำลังดันในการอัดระเบิดเพื่อคำนวณกำลังของเครื่องยนต์

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- สอบสัมภาษณ์

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- แฟ้มสะสมผลงาน

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ FH106

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือในการเข้าอู่

3. ทบทวนครั้งที่ 1 / 2567

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

รหัส ISCO
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคดูแลหม้อน้ำบนเรือเดินทะเล
3151 ช่างเทคนิคควบคุมการเดินเรือหรือช่างเครื่องประจำเรือ
8182 พนักงานคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้ สามารถรวบรวมและเสนอรายการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลทำการสำรวจและจัดทำรายการเครื่องมือที่ชำรุดตามรอบครบกำหนดซ่อมบำรุง พร้อมวางแผนการจัดหาอะไหล่และอุปกรณ์ในการเข้าอู่ และสามารถบอกรหัสอะไหล่และปริมาณอะไหล่ที่ใช้งานตามคู่มือเครื่องจักรและอุปกรณ์ จนกระทั้งรายงานรายการขอซื้อพร้อมกำหนดการเข้าอู่ไปยังเจ้าของเรือ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

อุตสาหกรรมช่างกลเรือ/อู่เรือ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH10601 รวบรวมและเสนอรายการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือประมง	1.1 สำรวจและจัดทำรายการเครื่องมือที่ชำรุดและครบกำหนดซ่อมบำรุง 1.2 รายงานรายการเครื่องมือที่ชำรุดและครบกำหนดซ่อมบำรุงให้กับเจ้าของเรือ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
FH10602 วางแผนการจัดหาอะไหล่และอุปกรณ์ในการเข้าอู่	2.1 บอกรหัสอะไหล่และปริมาณอะไหล่ที่ใช้งานตามคู่มือเครื่องจักรและอุปกรณ์ 2.2 รายงานรายการขอซื้อพร้อมกำหนดการเข้าอู่ไปยังเจ้าของเรือ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานของผู้ปฏิบัติการบนเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่า
- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 4 และต้องมีประสบการณ์ใน ตำแหน่งระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะในการวางแผน
- ทักษะในการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องจักรกลเรือ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- หนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN Book)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEA Book) สำหรับแรงงานต่างด้าว
- แบบบันทึกรายการผลจากการสังเกต

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถของผู้ทำการในเรือ ฝ่ายเดินเรือ จากกรมเจ้าท่า
- เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรมที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

- ผู้ประเมินตรวจประเมิน โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงาน และ หลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

การวางแผนซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลบนเรือภายใต้หน่วยสมรรถนะนี้ มีขอบเขตเริ่มตั้งแต่การสำรวจและรวบรวมรายการที่ต้องซ่อมบำรุงทั้งหมด การจัดหาอะไหล่และอุปกรณ์ในการซ่อมบำรุง ไปจนถึงการนำเสนอต่อเจ้าของเรือ

(ก) คำแนะนำ

- ใช้ทักษะและความรู้ตามข้อ 13 (ก) และ (ข)

(ข) คำบอกรายละเอียด

- N/A

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- สอบสัมภาษณ์

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

- แฟ้มสะสมผลงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ FH206

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องกำเนิดไฟฟ้าบนเรือประมง

3. ทบทวนครั้งที่ 1 / 2567

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

รหัส ISCO
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคดูแลหม้อน้ำบนเรือเดินทะเล
3151 ช่างเทคนิคควบคุมการเดินเรือหรือช่างเครื่องประจำเรือ
8182 พนักงานคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้ จะสามารถวิเคราะห์การทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และวางแผนการซ่อมบำรุงตามชั่วโมงการทำงานของเครื่อง วางแผนการซ่อมบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

อุตสาหกรรมช่างกลเรือ/อู่เรือ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH20601 วิเคราะห์การทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	1.1 อ่านบันทึกอุณหภูมิ แรงดันไฟฟ้า กำลังไฟที่ผลิตในสมุดปูมเรือเพื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าในขณะเดินเครื่องปกติ (เครื่องขับ) 1.2 วิเคราะห์ผลการบันทึกและความผิดปกติจากการเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่เกิดจากการมีภาระ (Load) สูงขึ้น 1.3 รายงานผลการวิเคราะห์ให้ผู้บังคับบัญชา	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน การสาธิตการปฏิบัติงาน
FH20602 วางแผนการซ่อมบำรุงตามชั่งโมงการทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	2.1 บันทึกชั่วโมงการทำงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า 2.2 บอกชิ้นส่วนอะไหล่ที่ต้องเปลี่ยนตามระยะเวลาการใช้งานตามที่ระบุในคู่มือซ่อมบำรุง 2.3 วางแผนการซ่อมบำรุง	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH20603 วางแผนการซ่อมบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน	3.1 ประเมินสภาพทะเลก่อนการดำเนินการซ่อมทำฉุกเฉิน 3.2 วิเคราะห์ปัญหาสาเหตุหลักที่ทำให้เกิดปัญหา 3.3 รายงานสถานการณ์ฉุกเฉินให้เจ้าของเรือทราบ 3.4 วางแผนและควบคุมขั้นตอนการทำงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน 3.5 ทำรายงานสรุปสาเหตุ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- ผู้ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานของผู้ปฏิบัติการบนเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่า
- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 4 และต้องมีประสบการณ์ใน ตำแหน่งระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะในการใช้งานอุปกรณ์ต่าง ๆ ในห้องเครื่อง
- ทักษะการตรวจสอบความผิดปกติของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
- ทักษะในการบริหารเวลาให้งานสำเร็จ
- ทักษะในการวิเคราะห์ปัญหาที่พบและตัดสินใจ
- ทักษะในการสื่อสาร และจัดทำรายงาน

(ข) ความต้องการด้านความรู้
- หลักการทำงานของเครื่องยนต์ดีเซลเรือ
- ความรู้ในการวางแผนการบำรุงรักษา
- หลักการ วิธีการ ควบคุม อะไหล่และอุปกรณ์ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN Book)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEA Book) สำหรับแรงงานต่างด้าว
- แบบบันทึกรายการผลจากการสังเกต

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
- ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถของผู้ทำการในเรือ ฝ่ายช่างกลเรือ จากกรมเจ้าท่า
- เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรมที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน
- ผู้ประเมินตรวจประเมินพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน
- สอบสัมภาษณ์
- ข้อสอบปฏิบัติ
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

การวางแผนในการบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าครอบคลุมถึงการวิเคราะห์ปัญหา/สภาพแวดล้อมในการใช้งานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ประเภทของเรือประมง ความต้องการในการใช้พลังงานไฟฟ้า ต้องคำนึงถึงอายุการใช้งานของชิ้นส่วนต่างๆ ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า โดยสามารถตรวจสอบได้จากคู่มือการบำรุงรักษาและประวัติการซ่อมบำรุงเครื่อง เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุของข้อบกพร่องได้อย่างแม่นยำ และลดโอกาสการเกิดข้อผิดพลาดเดิมขึ้นอีกในอนาคต

(ก) คำแนะนำ
- การบำรุงต้องสอดคล้องกับคำแนะนำในคู่มือการใช้งานเครื่องยนต์
- ในการบำรุงในสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้คำนึงหลักความปลอดภัยของคนประจำเรือ
- ใช้ความรู้และทักษะตามข้อ 13 (ก) และ (ข)

(ข) คำอธิบายรายละเอียด
- คู่มือการบำรุงรักษา เป็นคู่มือที่แนะนำการซ่อมบำรุงตามอายุการใช้งานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

- ประวัติการซ่อมบำรุง อาจเป็นการสมุดบันทึก หรือโปรแกรมการซ่อมบำรุงแบบบันทึก

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- สอบสัมภาษณ์

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- ข้อสอบปฏิบัติ

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- แฟ้มสะสมผลงาน

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ FH310

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ประเมินประสิทธิภาพและปฏิบัติการควบคุมการทำงานของระบบเครื่องทำความเย็น

3. ทบทวนครั้งที่ N/A / N/A

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

รหัส ISCO
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ
3132 เจ้าหน้าที่/ช่างเทคนิคดูแลหม้อน้ำบนเรือเดินทะเล
3151 ช่างเทคนิคควบคุมการเดินเรือหรือช่างเครื่องประจำเรือ
8182 พนักงานคุมเครื่องจักรไอน้ำบนเรือ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้ จะสามารถประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำความเย็นแบบใช้เครื่องทำความเย็น และแบบใช้น้ำแข็ง เข้าใจการควบคุมอุณหภูมิภายในห้องเย็นสอดคล้องกับการเก็บสัตว์น้ำแต่ละประเภท และควบคุมการเดินเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้อย่างถูกต้อง

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

อุตสาหกรรมช่างกลเรือ/อู่เรือ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH31001 ประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำความเย็นแบบใช้น้ำแข็ง	1.1 บอกปริมาณของน้ำแข็งในการจัดเก็บได้อย่างเหมาะสมในแต่ละเที่ยวเรือ 1.2 แนะนำการจัดเก็บให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำแข็งบนเรือ 1.3 ประเมินประสิทธิสภาพของฉนวนที่ใช้ในการกันความเย็นได้อย่างเหมาะสม	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
FH31002 ประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำความเย็นแบบใช้เครื่องทำความเย็น	2.1 วิเคราะห์ความสามารถในการทำความเย็นของเครื่องเย็นได้ตามมาตรฐานของคู่มือ 2.2 วิเคราะห์กำลังดันทางดูดและทางส่งได้ตามมาตรฐานของคู่มือการใช้งาน 2.3 เดินเครื่องทำความเย็นได้อย่างต่อเนื่อง	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH31003 ควบคุมอุณหภูมิภายในห้องเย็นให้สอดคล้องกับการเก็บสัตว์น้ำแต่ละประเภท	3.1 เข้าใจการควบคุมอุณหภูมิภายในห้องเย็นให้สอดคล้องกับการเก็บสัตว์น้ำแต่ละประเภท 3.2 ควบคุมอุณหภูมิภายในห้องเย็นให้สอดคล้องกับชนิดของสัตว์น้ำแต่ละประเภทต่าง	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
FH31004 ควบคุมการเดินเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้อย่างถูกต้อง	4.1 อธิบายหลักการทำงานของระบบเครื่องทำความเย็นได้ 4.2 ทำการเตรียมอุณหภูมิห้องเย็น (Pre cooled) 4.3 บันทึกอุณหภูมิของห้องเย็นและความดันของการไหลกลับของสารทำความเย็น 4.4 ตรวจการทำงานของเครื่องอัดแก๊ส(Compressor) ตามคำแนะนำของคู่มือการ ทำงาน 4.5 ตรวจสอบการไหลของสารทำความเย็น	การสัมภาษณ์ การสาธิตการปฏิบัติงาน แฟ้มสะสมผลงาน
FH31005 ระบุสาเหตุการขัดข้องและแก้ปัญหาของเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้	5.1 ระบุสาเหตุและข้อบกพร่องจากเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้ 5.2 ดำเนินการแก้ไขปัญหาเครื่องทำความเย็นบนเรือประมงได้ 5.3 ตรวจสอบการรั่วซึมของระบบเครื่องทำความเย็นได้ 5.4 ทำการทดสอบการกระจายความเย็นในห้องเย็น	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- ผู้ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานของผู้ปฏิบัติการบนเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่า
- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 5 และต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะการจัดเก็บสัตว์ในห้องเย็น
- ทักษะในการเตรียมห้องเย็น
- ทักษะในการใช้งานอุปกรณ์เครื่องทำความเย็น
- ทักษะการตรวจสอบความผิดปกติและข้อบกพร่อง

(ข) ความต้องการด้านความรู้
- หลักการเครื่องทำความเย็น
- ความรู้การถ่ายเทความร้อน
- การจัดเก็บและดูแลสัตว์น้ำ
- ข้อกำหนดขององค์การอาหารและการเกษตรแห่งสหประชาชาติ (Food and Agriculture Organization of the United Nations ; FAO)
- ข้อกำหนดของอุณหภูมิการจัดเก็บสัตว์น้ำ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- หนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN Book)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEA Book) สำหรับแรงงานต่างด้าว
- แบบบันทึกรายการผลจากการสังเกต

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถของผู้ทำการในเรือ ฝ่ายเดินเรือ จากกรมเจ้าท่า
- เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรมที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

- ผู้ประเมินตรวจประเมินพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- สอบปฏิบัติ
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

การควบคุมอุณหภูมิภายในห้องเย็น ครอบคลุมการจัดเก็บโดยใช้ระบบเครื่องทำความเย็น การเดินระบบและการปรับแต่งความเย็นในการจัดเก็บ ประเมินและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำความเย็นแบบใช้เครื่องทำความเย็น และแบบใช้น้ำแข็ง ที่มีใช้บนเรือประมงพาณิชย์ได้

(ก) คำแนะนำ

- ศึกษาการใช้งานจากคู่มือการปฏิบัติการและการควบคุมเครื่องทำความเย็น
- คู่มือการปฏิบัติการและการควบคุมเครื่องทำความเย็น
- ใช้ความรู้และทักษะตามข้อ 13 (ก) และ (ข)

(ข) คำบอกรายละเอียด

ห้องเย็น หมายถึง พื้นที่ที่ใช้ในการจัดเก็บสัตว์ที่จับมาได้ บนเรือประมงส่วนใหญ่จัดเก็บไว้ใต้ท้องเรือมีการหุ้มฉนวนกันความร้อน เพื่อให้สามารถเก็บสัตว์น้ำไว้ได้นานที่สุด

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- สอบสัมภาษณ์

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- สอบปฏิบัติ

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- แฟ้มสะสมผลงาน

  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ FH508

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ประเมินโครงสร้างตัวเรือ เครื่องจักรกล และการทรงตัวของเรือได้

3. ทบทวนครั้งที่ 1 / 2567

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

รหัส ISCO
3152 กัปตันเรือเดินทะเล/เจ้าพนักงานเดินเรือ (ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน) นักเดินเรือ (ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ)/นักเดินเรือ
6222 ชาวประมงชายฝั่งทะเล/ผู้ปฏิบัติงานด้านการประมงน้ำจืดและประมงชายฝั่งทะเล/ชาวประมงพื้นบ้าน/ประมงขนาดเล็ก
6223 ไต้ก๋งเรือ/ผู้ปฏิบัติงานด้านการประมงทะเลน้ำลึก/ไต๋เรือ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้ จะสามารถระบุความสำคัญของโครงสร้างเรือประมงต่าง ๆ ได้ จำแนกประเภทของเรือประมงประเภทต่าง ๆ ได้ สามารถวิเคราะห์คุณลักษณะการทรงตัวของเรือ และมีทักษะในการรักษาการทรงตัวของเรือ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ผู้ประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง อุตสาหกรรมการเดินเรือประมงพาณิชย์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช 2456
- พระราชบัญญัติป้องกันเรือโดนกัน ปี พ.ศ. 2522
- ข้อบังคับกรมเจ้าท่าว่าด้วยการสอบความรู้ผู้ปฏิบัติการบนเรือ ฝ่ายเดินเรือ พ.ศ. 2557
- ข้อบังคับกรมเจ้าท่า ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไขในการออกใบสำคัญรับรองการตรวจเรือเพื่ออนุญาตให้ใช้เรือและใบสำคัญแสดงการตรวจเรือเพื่อจดทะเบียนเรือไทยสำหรับเรือประมง พ.ศ. 2561

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH50801 ระบุความสำคัญของ โครงสร้างเรือประมงต่างๆ	1.1 จำแนกประเภทของเรือประมงต่าง ๆ และบอกระวางบรรทุกของเรือ 1.2 บอกความสำคัญของโครงสร้างเรือแต่ละส่วน	การสัมภาษณ์ ข้อสอบข้อเขียน แฟ้มสะสมผลงาน
FH50802 รักษาการทรงตัวของเรือ	2.1 คำนวณกำลังลอยและการทรงตัวของเรือ 2.2 คำนวณการทรงตัวอย่างปลอดภัยของเรือ 2.3 วิเคราะห์คุณลักษณะการทรงตัวของเรือ 2.4 ควบคุมการทรงตัวของเรือจากน้ำหนักที่บรรทุกหรือเคลื่อนย้ายน้ำหนักบนเรือ 2.5 ปรับแก้อัตราการกินน้ำลึกหัวเรือและท้ายเรือ	การสัมภาษณ์ ข้อสอบข้อเขียน แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- ผู้ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานของผู้ปฏิบัติการบนเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่า
- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 4 และต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน (สำหรับอาชีพต้นกลเรือประมง)
- ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ควบคุมเรือประมง ระดับ 4 และมีประสบการณ์ใน การปฏิบัติงานระดับ 4 อย่างน้อย 12 เดือน (สำหรับอาชีพผู้ควบคุมเรือประมงระดับ)

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะพื้นฐานการย้ายน้ำหนักบรรทุกบนเรือ
- ทักษะการจัดเก็บสัตว์ที่จับมาได้
- ทักษะในการใช้เครื่องมือยกกว้าน

(ข) ความต้องการด้านความรู้
- ประเภทและชนิดของเรือประมง
- โครงสร้างของเรือ และหลักการทรงตัวของเรือเบื้องต้น เช่น การทรงตัวของเรือทางขวาง การทรงตัว ของเรือทางตามยาว การควบคุมน้ำทะลุเข้าเรือ รวมทั้งการแบ่งระวางภายในเรือ
- ความรู้เกี่ยวกับการเคลื่อนที่ของเรือ
- ความรู้เรื่องน้ำหนักในการบรรทุก เช่น ระวางขับน้ำ กรอสตัน แนวน้ำบรรทุก
- ความรู้เรื่องการจัดวางสัตว์น้ำในพื้นที่จัดเก็บ
- ความรู้เรื่องระบบยกและขนย้าย
- ความรู้เรื่องการทรงตัวของเรือ
- มาตรฐานสุขลักษณะการดูแลรักษาสัตว์น้ำหลังการจับและการขนส่ง

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN Book)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEA Book) สำหรับแรงงานต่างด้าว
- แบบบันทึกรายการผลจากก

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
- ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถของผู้ทำการในเรือ ฝ่ายเดินเรือ จากกรมเจ้าท่า
- เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรมที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน
- ผู้ประเมินตรวจประเมินพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน
- สอบสัมภาษณ์
- การสอบข้อเขียน
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

การรักษาการทรงตัวของเรือ เป็นสถานะการทรงตัวสถิตยของเรือในน้ำนิ่งอยางปลอดภัย โดยตัวแปรสำคัญในการพิจารณาคือ โมเมนตตั้งตรง (Righting Moment) ซึ่งก็คือแรงลอยตัวกับน้ำหนักเรือและแขนของโมเมนตตั้งตรง (Righting Moment Arm) หรือระยะระหว่างแรงลอยตัวกับแรงเนื่องจากน้ำหนัก

การบรรทุกและการขนย้ายสัตว์น้ำภายใต้หน่วยสมรรถนะนี้ มีขอบเขตครอบคลุมตั้งแต่การจับสัตว์น้ำ การขนย้ายสัตว์น้ำที่จับมาได้ขึ้นบนเรือ การขนย้าย/บรรทุกระหว่างอยู่บนเรือ การขนย้าย/บรรทุกออกจากเรือเพื่อขึ้นท่าเรือ รวมไปจนถึงการใช้แรงงาน/ ลูกเรือประมง และการใช้เครื่องมือ/เครื่องจักรอุปกรณ์ในการขนย้าย/บรรทุกที่จำเป็น

(ก) คำแนะนำ
- ศึกษาจากคู่มือควบคุมการทรงตัวของเรือนั้นๆ (Stability booklet)
- ทำความเข้าใจแบบแปลนและโครงสร้างเรือ
- ใช้ทักษะและความรู้ตามข้อ 13 (ก) และ (ข)

(ข) คำอธิบายรายละเอียด
- หลักการทรงตัวของเรือเป็นศาสตร์ที่ผู้ทำงานบนเรือต้องเข้าใจ ซึ่งพิจารณาได้จากขนาดโมเมนตแรงคู่ควบระหว่างแรงลอยตัว (ทิศทางขึ้นขางบน) กับน้ำหนักเรือ

(ทิศทางกระทำลงลาง) หรือที่เรียกว่าเป็น “โมเมนตตั้งตรง” (Righting Moment) ระยะระหว่างแรงลอยตัวกับแรงเนื่องจากน้ำหนักคือ แขนของโมเมนตตั้งตรง (Righting Moment Arm) ซึ่งโมเมนตตั้งตรงและแขนของโมเมนตตั้งตรง
จะเปนตัวแปรสำคัญในการพิจารณาการทรงตัวของเรือ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับตำแหน่งการกระทำของแรงลอยตัวและแรงเนื่องจากน้ำหนักเรือ
ตราบใดที่ตำแหนงทั้งสองกอใหเกิดโมเมนตชวยพยุงเรือกลับตั้งตรง เรือจะยังคงสามารถทรงตัวไดอยางปลอดภัย
- คู่มือควบคุมการทรงตัวของเรือ (Stability booklet) เป็นหนังสือแสดงความทรงตัวของเรือในภาวะปกติ (Intact stability booklet)
ต้องระบุรายละเอียดถังสินค้าหรือห้องโดยสาร ถังน้ำมันเชื้อเพลิงถังอับเฉา และถังน้ำจืด
โดยมีการกำหนดความหนาแน่นของสินค้าหรือจำนวนคนโดยสารในสภาพการบรรทุกต่างๆ
และต้องเปรียบเทียบค่าความทรงตัวที่คำนวณได้กับหลักเกณฑ์ความทรงตัวมาตรฐาน

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- การสอบข้อเขียน (เฉพาะอาชีพผู้ควบคุมเรือประมง)
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- การสัมภาษณ์
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- การสาธิตการปฏิบัติงาน
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- แฟ้มสะสมผลงาน
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ FH805

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ บริหารกลไก และ กระบวนการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ

3. ทบทวนครั้งที่ 1 / 2567

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

รหัส ISCO

3152 นักเดินเรือ/นักเรือ (ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ)

8350 ลูกเรือและผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2144 นายช่างกลเรือ (ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ)

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้ จะสามารถนำข้อเสนอแนะการบริหารจัดการบุคคลมาใช้เพื่อดำเนินการฝึกอบรมบนเรือและประเมินผลบุคลากรบนเรือได้

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

อุตสาหกรรมการเดินเรือประมงพาณิชย์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
FH80501 จัดทำแผนบริหารกลไกการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ	1.1 จัดทำแผนบริหารกลไกการพนักงานสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์บนเรือ 1.2 สื่อสารกับเจ้าของเรือ และลูกเรืออย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างกัน	การสัมภาษณ์ ข้อสอบข้อเขียน แฟ้มสะสมผลงาน
FH80502 ดำเนินการ และ ติดตามผลการบริหารกลไกการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ	2.1 ดำเนินงานตามแผนการบริหารกลไกการ พนักงานสัมพันธ์บนเรือ 2.2 ประเมิน และปรับเปลี่ยนแผนงานเพื่อให้การบริหารกลไกการพนักงาน สัมพันธ์บนเรือ เป็นไป ตามนโยบายที่กำหนด 2.3 เป็นตัวแทนเจ้าของเรือในการเจรจาต่อรองกับ ลูกเรือ เพื่อให้การทำงานสอดคล้องกับนโยบายของเจ้าของเรือ	การสัมภาษณ์ ข้อสอบข้อเขียน แฟ้มสะสมผลงาน
FH80503 ให้คำแนะนำแก่เจ้าของเรือในการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ การดูแล และกวดขันวินัยบนเรือ	3.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ และระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานแก่เจ้าของเรือ 3.2 ให้คำแนะนำในการพนักงานสัมพันธ์บนเรือ และการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าของเรือ	การสัมภาษณ์ ข้อสอบข้อเขียน แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- ผู้ที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานของผู้ปฏิบัติการบนเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่า
- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพต้นกลเรือประมง ระดับ 4 และต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ทักษะด้านการสื่อสาร นโยบายและแนวปฏิบัติในงานพนักงานสัมพันธ์ขององค์การ
- ทักษะด้านการนำเสนอ แสดงออกซึ่งความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับผู้อื่น
- ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ และการจูงใจ
- ทักษะด้านการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับทีม สนับสนุนสมาชิกทีมงานให้มีส่วนร่วมและปฏิบัติตามข้อตกลง

(ข) ความต้องการด้านความรู้
- ความรู้และความเข้าใจในการบริหารบุคคล
- ความรู้และความเข้าใจในการบริหารความขัดแย้ง
- ความรู้และความเข้าใจในหลักการสร้างมนุษยสัมพันธ์ การวางแผนบริหารกลไกพนักงานสัมพันธ์
- และการดำเนินงานกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN Book)
- หนังสือคนประจำเรือ (SEA Book) สำหรับแรงงานต่างด้าว
- ตัวอย่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับกลไกพนักงานสัมพันธ์
- ตัวอย่างแนวทางการบริหารกลไกพนักงานสัมพันธ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
- ประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความสามารถของผู้ทำการในเรือ ฝ่ายเดินเรือ จากกรมเจ้าท่า
- เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรมที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(ค) คำแนะนำในการประเมิน
- ผู้ประเมินตรวจประเมิน โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงาน และหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน
- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน
- การสอบข้อเขียน

15. ขอบเขต (Range Statement)

กลไกและกระบวนการพนักงานสัมพันธ์ภายใต้หน่วยสมรรถนะนี้ ครอบคลุมตั้งแต่การวิเคราะห์ความต้องการทั้งในระดับบุคคลหรือกลุ่มย่อย การออกแบบระบบการดูแลให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคคลหรือกลุ่มย่อย การวางแผนบริหารจัดการ/แผนปฏิบัติการ การดำเนินงานตามแผน การประเมินและปรับแผน การทำกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แผนที่จัดทำขึ้น การสื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามหลักมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

(ก) คำแนะนำ

- การบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ต้องเป็นการบริหารโดยมีหลักและวิธีการ ปฏิบัติที่ถือเป็นแนวดำเนินการที่แน่นอน การกำหนดนโยบายแรงงานสัมพันธ์คำนึงถึงความสามารถที่จะ ปฏิบัติตามได้เป็นสำคัญ
- การสร้างการบริหารพนักงานสัมพันธ์ สามารถทำได้โดย การวิเคราะห์ความต้องการของแต่ละกลุ่มย่อย การออกแบบระบบการดูแลให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม การเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถระบายความคับข้องใจ
- การจัดทำฐานข้อมูลของพนักงานรายบุคคลและกลุ่มย่อยอย่างเป็นปัจจุบัน
- ความสามารถในการใช้ภาษาของประเทศเพื่อนบ้านที่มีการจัดส่งแรงงานประมงเข้ามาทำงานในประเทศไทย เช่น เมียนมาร์ และกัมพูชา เป็นต้น
- ใช้ทักษะและความรู้ตามข้อ 13 (ก) และ (ข)

(ข) คำอธิบายรายละเอียด
- การบริหารความขัดแย้ง หมายถึง การจัดการความขัดแย้งอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานระหว่างพนักงาน และระหว่างพนักงานกับองค์การเพื่อให้บรรลุข้อตกลงอันดีระหว่างกันได้
- กลไกการแรงงานสัมพันธ์ หมายถึง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพนักงานสัมพันธ์ขององค์การทั้งภายในและภายนอกองค์การ เช่น ผู้บังคับบัญชา สหภาพแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- การสอบข้อเขียน (เฉพาะอาชีพผู้ควบคุมเรือประมง)
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- การสัมภาษณ์
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
- แฟ้มสะสมผลงาน
  ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน