มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

การทบทวนมาตรฐานอาชีพตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ (8 ระดับ) ครั้งที่ 2/2566

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
มุ่งเน้นเฉพาะกลุ่มบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานบริการสุขภาพทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชนยังไม่มีใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเป็นหลักฐานตัวชี้วัดได้ว่ากลุ่มวิชาชีพดังกล่าวมีสมรรถนะในตำแหน่งอาชีพ

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

ครั้งที่ 2

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

1. การปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ
2. การรวมอาชีพนักประชาสัมพันธ์ทางการแพทย์ และอาชีพนักการตลาดทางการแพทย์ เป็นอาชีพสื่อสารการตลาดทางการแพทย์ ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน
3. การเปลี่ยนแปลงชื่ออาชีพจากนักโสตทัศนูปกรณ์ทางการแพทย์ เป็น นักโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์ เพื่อให้สอดคล้องขอบเขตงานด้านการจัดทำสื่อ
4. การเพิ่มอาชีพนักเวชระเบียน
5. ปรับระดับคุณวุฒิวิชาชีพ

5.1 อาชีพนักโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์ ระดับ 2 – 5 เป็น ระดับ 3 – 5
5.2 อาชีพผู้ประกอบอาหารในโรงพยาบาล ระดับ 2 – 3 เป็น ระดับ 3 – 4
5.3 อาชีพนักต้อนรับผู้ป่วย ระดับ 2 – 3 เป็น ระดับ 3
56.4 อาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 2 -3 เป็น ระดับ 3 – 4
5.5 อาชีพธุรการหอผู้ป่วย ระดับ 1 – 3 เป็น ระดับ 3
5.6 อาชีพนักดูแลเกี่ยวกับศพ ระดับ 1 - 5 เป็น ระดับ 3 – 5

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ

สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

อาชีพนักเวชสถิติ ระดับ 4

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	**เนื้อหา**
10403	ควบคุม กำกับ และประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์
10404	จัดการระบบของงานด้านรหัสทางการแพทย์
10405	ดูแลระบบเวชสถิติและสารสนเทศทางการแพทย์

10406 สนับสนุนการใช้ข้อมูลทางสถิติกับองค์กร

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร อาชีพนักเวชสถิติ ระดับ 4

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

มีความรู้และความสามารถในแก้ไขปัญหา ตัดสินใจ การควบคุมงาน โดยใช้หลักการหรือทฤษฎีเพื่อปรับปรุงคุณภาพงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ การให้รหัสโรค หัตถการและผ่าตัด เวชสถิติและสารสนเทศทางการแพทย์ และสนับสนุนการใช้ข้อมูลทางสถิติกับองค์กร

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่จะเข้าสู่ระดับคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพนักเวชสถิติ ระดับ 4 ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีประสบการณ์ทำงานด้านเวชสถิติไม่ต่ำกว่า 3 ปี โดยมีหลักฐานเอกสารรับรอง หรือ
2. กรณีมีประสบการณ์ทำงานด้านเวชสถิติต่ำกว่า 3 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 2 ปี 6 เดือน ต้องผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการการให้รหัสโรคระดับกลาง หรือการให้รหัสโรคระดับสูง จำนวนไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง โดยมีหลักฐานเอกสารรับรอง

หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

N/A

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

นักเวชสถิติ

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

10403 ควบคุม กำกับ และประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์

10404 จัดการระบบของงานด้านรหัสทางการแพทย์

10405 ดูแลระบบเวชสถิติและสารสนเทศทางการแพทย์

10406 สนับสนุนการใช้ข้อมูลทางสถิติกับองค์กร

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 11/10/2566

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
คำอธิบาย	**รหัส**	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	10	บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาระบบต่างๆของหน่วยงาน และสนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	104	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเวชสถิติ การให้รหัสโรคและสถิติทางการแพทย์

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 11/10/2566

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**	**รหัส**	**คำอธิบาย**
104	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเวชสถิติ การให้รหัสโรคและสถิติทางการแพทย์	10403	ควบคุม กำกับและประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์	10403.01	ควบคุม กำกับงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์
				10403.02	ประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ หรือระบบสารสนเทศโรงพยาบาล
		10404	จัดการระบบของงานด้านรหัสทางการแพทย์	10404.01	จัดการรหัสทางการแพทย์
				10404.02	ตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์
				10404.03	ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมด้านการให้รหัสทางการแพทย์
		10405	ดูแลระบบเวชสถิติและสารสนเทศทางการแพทย์	10405.01	ดูแลระบบเวชสถิติ
				10405.02	ดูแลสารสนเทศทางการแพทย์
		10406	สนับสนุนการใช้ข้อมูลทางสถิติกับองค์กร	10406.01	ประเมินความต้องการใช้ข้อมูล
				10406.02	วางแผนสนับสนุนข้อมูล
				10406.03	ดำเนินการตามแผน
				10406.04	ให้ความร่วมมือการพัฒนาระบบงานอื่นที่เกี่ยวข้องในองค์กร

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10403

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ควบคุม กำกับ และประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์

3. ทบทวนครั้งที่ 2 / 2566

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

(รหัส ISCO 3252) นักเวชสถิติ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้และทักษะการควบบคุม กำกับ งานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ โดยการตรวจสอบ การยืม คืน และการให้บริการ ตลอดจนประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ จากการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สรุปผล จัดทำรายงาน กำหนดแนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ และกำหนดรูปแบบการบันทึกรหัสด้านสุขภาพของสถานพยาบาลได้ตามความเหมาะสม

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

นักเวชสถิติ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
10403.01 ควบคุม กำกับงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์	1. ตรวจสอบ การยืม คืน และการให้บริการงานเวชระเบียนและสารสนเทศทางการแพทย์ 2. จัดการงานด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก 3. ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ปัญหาแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ข้อสอบข้อเขียน
10403.02 ประเมินผลงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ หรือระบบสารสนเทศโรงพยาบาล	1. รวบรวมข้อมูลบริการงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ 2. วิเคราะห์ สรุปผล จัดทำรายงานการให้บริการงานเวชระเบียนและระบบสารสนเทศทางการแพทย์ 3. กำหนดแนวทางการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) 4. กำหนดรูปแบบการบันทึกรหัสด้านสุขภาพของสถานพยาบาล หรือตามข้อกำหนดของกองทุนประกันสุขภาพ ในระบบเวชระเบียนหรือระบบสารสนเทศโรงพยาบาล	ข้อสอบข้อเขียน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะในการวิเคราะห์ระบบการให้บริการเวชระเบียนและสารสนเทศทางการแพทย์
2. ทักษะในการออกแบบและพัฒนาระบบบริการเวชระเบียน
3. ทักษะในการบริหารจัดการงานด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้เกี่ยวกับระบบการให้บริการเวชระเบียนและสารสนเทศทางการแพทย์
2. ความรู้เกี่ยวกับระบบบันทึกข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
3. ความรู้เกี่ยวกับรหัสด้านสุขภาพ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skill and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

เอกสาร/หลักฐานรับรองการทำงาน

เอกสาร/หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง

เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

ผลการทดสอบความรู้

หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง

แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และ/หรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

การประเมินความรู้และทักษะปฏิบัติในหน่วยสมรรถนะนี้ จะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ขึ้นทะเบียนเท่านั้น

การประเมินความรู้ในหน่วยสมรรถนะนี้ กำหนดให้สอบครบทุกหน่วยสมรรถนะของระดับนี้

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตหมายถึงการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมอื่นๆ หรือสถานการณ์อื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานรวมถึงเครื่องมืออุปกรณ์เทคโนโลยีทรัพยากรที่ใช้หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(ก) คำแนะนำ

สำหรับผู้เข้ารับการประเมินในหน่วยสมรรถนะนี้ ต้องมีความรู้เกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ประเมินผลระบบบันทึกข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) และสามารถวิเคราะห์ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบเวชระเบียนเพื่อความสะดวกต่อการนำไปใช้ได้มากขึ้น ซึ่งผู้เข้ารับการประเมินควรเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยสมรรถนะนี้ ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงาน และหลักฐานความรู้มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

สำหรับเจ้าหน้าที่สอบจะต้องพิจารณาหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้ให้ตรงตามที่ระบุไว้ในหน่วยสมรรถนะนี้

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

เวชระเบียนผู้ป่วยใน หมายถึง แฟ้มข้อมูลที่บันทึกข้อมูลทุกอย่างเกี่ยวกับผู้ป่วยที่รับไว้รักษาภายในโรงพยาบาลแบบผู้ป่วยใน

เวชระเบียนผู้ป่วยนอก หมายถึง แฟ้มข้อมูลที่บันทึกข้อมูลทุกอย่างเกี่ยวกับผู้ป่วยที่รับไว้รักษาภายในโรงพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก

ระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การพัฒนาจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศที่
อำนวยความสะดวกเพื่อการแพทย์ ซึ่งดำเนินการโดยจัดเก็บเอกสารผู้ป่วยทั้งแฟ้มโดยการสแกนภาพลงบนสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือคอมพิวเตอร์ เช่น ซีดี หรือฮาร์ดดิสก์ เป็นต้น
และการบันทึกข้อมูลประวัติผู้ป่วยเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์โดยตรง เพื่อลดพื้นที่การจัดเก็บเอกสารและประโยชน์ในการสืบค้น

เอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก หมายถึง เอกสารทางการแพทย์ประเภทต่างๆ เช่น เอกสาร/
คดี เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นต้น

ข้อมูลขนาดใหญ่ หมายถึง ข้อมูลกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลหรือจากระบบสารสนเทศ
โรงพยาบาล หรือแฟ้มมาตรฐาน 43 แฟ้ม

รหัสด้านสุขภาพ หมายถึง รหัสที่ถูกกำหนดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบบริหารจัดการรหัสยา
รหัสมาตรฐาน 24 หลัก (TMT), มาตรฐานข้อมูลสุขภาพ HL7, PACS X-ray , SNOMED-CT, Diagnosis, ICD Code, รหัส UCEP, เบิกจ่าย Map Code กับ
รหัสโรงพยาบาล, รหัสข้อมูลหมวดรายการค่าใช้จ่าย (BillGroup) 18 หมวด (Standard Items for Medical Billing (SIMB) เป็นต้น

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. ทดสอบความรู้โดยใช้แบบแบบทดสอบความรู้
2. ใช้เอกสาร/หลักฐาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10404

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ จัดการระบบของงานด้านรหัสทางการแพทย์

3. ทบทวนครั้งที่ 2 / 2566

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

(รหัส ISCO 3252) นักเวชสถิติ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้และทักษะจัดการรหัสทางการแพทย์ ตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์ รวมถึงให้คำแนะนำและบูรณาการความรู้ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

นักเวชสถิติ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
10404.01 จัดการรหัสทางการแพทย์	1. ให้รหัสโรค หัตถการและผ่าตัด 2. ให้รหัสสาเหตุการตาย 3. ให้รหัสเนื้องอก มะเร็ง และสัณฐานวิทยา	ข้อสอบข้อเขียน
10404.02 ตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์	1. ประเมินคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์ 2. ติดตามระบบการประเมินคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ 3. ให้คำแนะนำจากผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการให้รหัสทางการแพทย์	ข้อสอบข้อเขียน
10404.03 ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมด้านการให้รหัสทางการแพทย์	1. ให้รหัสทางการแพทย์ตามมาตรฐานการให้ตามคู่มือแนวทางมาตรฐานการให้รหัสโรค 2. เก็บรักษาความลับข้อมูลของผู้ป่วยที่ปรากฏในเวชระเบียน	ข้อสอบข้อเขียน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะในการให้รหัสทางการแพทย์
2. ทักษะในการตรวจสอบการให้รหัสทางการแพทย์
3. ทักษะการอ่านและเข้าใจคู่มือ เวชระเบียน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
4. ทักษะการวิเคราะห์และให้รหัสสาเหตุการตาย

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในเรื่องการให้รหัสโรค หัตถการ และรหัสผ่าตัด
2. ความรู้เรื่องการใช้รหัสโรคผู้ป่วยและรหัสหัตถการ
3. ความรู้พื้นฐานศัพท์แพทย์ คำย่อทางการแพทย์
4. ภาษาที่ใช้ใน ICD
5. ภาษาอังกฤษ
6. ความรู้เรื่องระบบเครือข่ายโรงพยาบาล (Hospital Information System:HIS)

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skill and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร/หลักฐานรับรองการทำงาน
2. เอกสาร/หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง
3. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง
3. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และ/หรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. การประเมินความรู้และทักษะปฏิบัติในหน่วยสมรรถนะนี้ จะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับ
การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ขึ้นทะเบียนเท่านั้น
2. การประเมินความรู้ในหน่วยสมรรถนะนี้ กำหนดให้สอบข้อสอบแบบปรนัย 4 ตัวเลือก

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตหมายถึงการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมอื่นๆ หรือสถานการณ์อื่นๆ
ที่มีผลกระทบต่อการทำงานรวมถึงเครื่องมืออุปกรณ์เทคโนโลยีทรัพยากรที่ใช้หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(ก) คำแนะนำ

สำหรับผู้เข้ารับการประเมินในหน่วยสมรรถนะนี้ ต้องสามารถบริหารจัดการระบบงานเวชสถิติได้อย่าง
ทั่วถึง สามารถดูแลฐานข้อมูลเวชสถิติได้อย่างปลอดภัย และมีทักษะในการใช้รหัสโรคผู้ป่วย รหัสหัตถการ สาเหตุการตายได้อย่างถูกต้อง
ซึ่งผู้เข้ารับการประเมินควรเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยสมรรถนะนี้ ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงาน และหลักฐานความรู้มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

สำหรับเจ้าหน้าที่สอบจะต้องพิจารณาหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้ให้ตรงตามที่ระบุไว้
ในหน่วยสมรรถนะนี้

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

รหัสโรคผู้ป่วย (ICD-10) หมายถึง รหัสโรคที่อ้างอิงจากบัญชีการจำแนกโรคระหว่างประเทศ

(International Statistical of Disease and Related Health Problems 10th) ที่ใช้แทนชื่อโรคหรือภาวะการเจ็บป่วย เช่น Hypertension ใน ICD-10 จะใช้แทนด้วยรหัส I10

รหัสหัตถการ (ICD-9-CM) หมายถึง รหัสการผ่าตัดหรือหัตถการที่อ้างอิงจากบัญชีการจำแนกการ
ผ่าตัดและหัตถการ (International Classification of Diseases Ninth Revision Clinical Modification) เช่น การผ่าตัดไส้ติ่ง (Appendectomy) จะใช้แทนด้วยรหัส 47.09

สาเหตุการตาย (Causes of death) ประกอบด้วย โรคหรือความผิดปกติหรือการบาดเจ็บจาก
เหตุการณ์หลายอย่าง เช่น อุบัติเหตุ การถูกทำร้าย เป็นต้น ประกอบกันจนทำให้ตาย

การวินิจฉัยหลัก/โรคหลัก คือ ข้อวินิจฉัยโรคในตอนสุดท้ายของการดูแลรักษาผู้ป่วยในรวมถึงผู้ป่วย
นอก โดยต้องเป็น โรคที่เกิดขึ้นในตัวผู้ป่วยตั้งแต่ก่อนรับเข้าไว้รักษาในโรงพยาบาลในกรณีที่ผู้ป่วยมีโรคหลายโรคปรากฏ ขึ้นพร้อมๆ
กันให้เลือกโรคที่รุนแรงที่สุดหรือโรคที่ใช้ทรัพยากรในการรักษาสูงสุดเป็นการวินิจฉัยหลัก

การวินิจฉัยร่วม/โรคร่วม คือ โรคที่ปรากฏรวมกับโรคที่เป็นการวินิจฉัยหลัก และเป็นโรคที่มีความ
รุนแรงของโรคมากพอที่จะทำให้ผู้ป่วยมีความเสี่ยงชีวิตสูงมากขึ้น หรือใช้ทรัพยากรในการรักษา เพิ่มขึ้นระหว่างการรักษาตัวในโรงพยาบาลครั้งนี้

โรคแทรก คือ โรคที่ไม่ปรากฏร่วมกับโรคที่เป็นการวินิจฉัยหลักแต่แรก แต่เกิดขึ้นหลังจากผู้ป่วยเข้า
รับการรักษาในโรงพยาบาลไปแล้ว และเป็นโรคที่มีความรุนแรงของโรคมากพอที่จะทำให้ผู้ป่วยมี
ความเสี่ยงต่อชีวิตสูงมากขึ้นหรือใช้ทรัพยากรในการรักษาตัวในโรงพยาบาลครั้งนี้

การวินิจฉัยอื่นๆ/โรคอื่นๆ คือโรคของผู้ป่วยที่ไม่เข้าข่ายคำจำกัดความของการวินิจฉัยหลัก การ
วินิจฉัยร่วมหรือโรคแทรก กล่าวคือเป็นโรคที่ความรุนแรงของโรคไม่มากพอที่จะทำให้ผู้ป่วยมีความ เสี่ยงต่อชีวิตสูงมากขึ้น
หรือเป็นโรคที่ไม่ต้องใช้ทรัพยากรในการรักษาเพิ่มขึ้นระหว่างการรักษาตัวใน โรงพยาบาลครั้งนี้
อาจเป็นโรคที่พบร่วมกับโรคที่เป็นการวินิจฉัยหลัก หรือพบหลังจากเข้ารักษาตัวใน โรงพยาบาลแล้วก็ได้

กลไกการบาดเจ็บหรือกลไกการได้รับพิษ/สาเหตุการป่วย/บาดเจ็บคือ ข้อมูลที่ได้จากการซักประวัติ
ผู้ป่วย เพื่อให้ทราบว่าบาดเจ็บมาอย่างไรเป็นอุบัติเหตุถูกทำร้าย ฆ่าตัวตายฯลฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลมาใช้
ป้องกันการบาดเจ็บที่อาจเป็นสาเหตุให้สูญเสียประชาชนก่อนวัยอันสมควร

การผ่าตัดคือการใช้เครื่องมือกระทำต่ออวัยวะต่างๆ โดยอาศัยทักษะที่ได้รับการฝึกฝนจากการศึกษา วิชาชีพ แพทย์หรือทันตแพทย์
มีวัตถุประสงค์หลักในการบำบัดรักษาโรคหรือแก้ไขความพิการ บกพร่องในโครงสร้างทางกายภาพของผู้ป่วย และโดยทั่วไปดำเนินการในห้องผ่าตัดของโรงพยาบาล
แนวทางมาตรฐานการให้รหัสโรคสำหรับเจ้าหน้าที่ให้รหัสโรคใช้เป็น แนวทางมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้
ข้อมูลถูกต้องและมีคุณภาพสามารถแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลกันได้ทั้งประเทศICD-10 TM หมายถึง การสร้างระบบรหัสหัตถการสำหรับประเทศไทย
ซึ่งมีทั้งรหัสโรคและหัตถการ

สัณฐานวิทยา (ICD-O) หมายถึง รหัสลักษณะเซลล์เนื้องอก หรือการจำแนกโรคเนื้องอกระหประเทศ

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. ทดสอบความรู้โดยใช้แบบทดสอบความรู้
2. ใช้เอกสาร/หลักฐาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10405

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ดูแลระบบเวชสถิติและสารสนเทศทางการแพทย์

3. ทบทวนครั้งที่ 2 / 2566

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

(รหัส ISCO 3252) นักเวชสถิติ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้และทักษะจัดระบบและดูแลเอกสารหรือฐานข้อมูลทางเวชสถิติ รวมทั้งใช้โปรแกรมสำเร็จรูปและรหัสต่างๆ ทางเวชสถิติ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

นักเวชสถิติ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
10405.01 ดูแลระบบเวชสถิติ	1. จัดการข้อมูลผู้ป่วยนอกรายบุคคลในแบบแฟ้มและอิเล็กทรอนิกส์ 2. จัดทำข้อมูลพร้อมตรวจสอบข้อมูลผู้ป่วยในรายบุคคลตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (DRG)	ข้อสอบข้อเขียน
10405.02 ดูแลสารสนเทศทางการแพทย์	1. ควบคุมระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ 2. ตรวจสอบคุณภาพแฟ้มข้อมูลมาตรฐานกองทุนและรายงานผลการวิเคราะห์ระบบข้อมูลในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ 3. ให้คำปรึกษาแนะนำการใช้โปรแกรมเพื่อจัดการข้อมูล	ข้อสอบข้อเขียน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะในการจัดการระบบเวชสถิติ
2. ทักษะในการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ระบบข้อมูลในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
3. ทักษะในการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางเวชสถิติ
4. ทักษะคำนวณกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในเรื่องโปรแกรมสำเร็จรูปทางเวชสถิติ
2. ความรู้เรื่องระบบฐานข้อมูล
3. ความรู้คำนวณกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skill and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร/หลักฐานรับรองการทำงาน
2. เอกสาร/หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง
3. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง
3. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และ/หรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. การประเมินความรู้และทักษะปฏิบัติในหน่วยสมรรถนะนี้ จะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ขึ้นทะเบียนเท่านั้น
2. การประเมินความรู้ในหน่วยสมรรถนะนี้ กำหนดให้สอบข้อสอบแบบปรนัย 4 ตัวเลือก

15. ขอบเขต (Range Statement)

ขอบเขตหมายถึงการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมอื่นๆ หรือสถานการณ์อื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานรวมถึงเครื่องมืออุปกรณ์เทคโนโลยีทรัพยากรที่ใช้หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(ก) คำแนะนำ

1. สำหรับผู้เข้ารับการประเมินในหน่วยสมรรถนะนี้ ต้องสามารถบริหารจัดการระบบงานเวชสถิติได้อย่างทั่วถึง สามารถดูแลฐานข้อมูลเวชสถิติได้อย่างปลอดภัย และมีทักษะในการใช้รหัสโรคผู้ป่วย รหัสหัตถการได้อย่างถูกต้อง ซึ่งผู้เข้ารับการประเมินควรเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยสมรรถนะนี้ ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงาน และหลักฐานความรู้มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
2. สำหรับเจ้าหน้าที่สอบจะต้องพิจารณาหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานความรู้ให้ตรงตามที่ระบุไว้ในหน่วยสมรรถนะนี้

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. แฟ้มข้อมูลมาตรฐานกองทุน หมายถึง แฟ้มมาตรฐาน 43 แฟ้ม ตามลักษณะงานการให้บริการ
2. โปรแกรมเพื่อจัดการข้อมูล หมายถึง โปรแกรมสำหรับการสร้าง จัดการ และรวบรวมข้อมูล จากไฟล์ต่างๆ โดยมีเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการสร้างระบบสารสนเทศต่างๆ ได้ เพื่อให้ข้อมูลถูกจัดเก็บในรูป แฟ้มข้อมูล เช่น Crystal Report, HosXP, MySQL ,DB2, Access เป็นต้น

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. ทดสอบความรู้โดยใช้แบบแบบทดสอบความรู้
2. ใช้เอกสาร/หลักฐาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10406

2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ สนับสนุนการใช้ข้อมูลทางสถิติกับองค์กร

3. ทบทวนครั้งที่ 2 / 2566

4. สร้างใหม่ ☐ **ปรับปรุง** ☑

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

(รหัส ISCO 3252) นักเวชสถิติ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

มีความรู้และทักษะการให้บริการและจัดการระบบฐานข้อมูลเวชสถิติและสารสนเทศทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ที่ครอบคลุมการประเมินความต้องการใช้ข้อมูล การวางแผนสนับสนุนข้อมูล การดำเนินการตามแผน รวมทั้งใช้ข้อมูลเวชสถิติในการพัฒนาระบบงานอื่นที่เกี่ยวข้องในองค์กร

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

นักเวชสถิติ

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
10406.01 ประเมินความต้องการใช้ข้อมูล	1. วางแผนสำรวจรวบรวมความต้องการอย่างสม่ำเสมอ 2. วิเคราะห์ความต้องการ	ข้อสอบข้อเขียน
10406.02 วางแผนสนับสนุนข้อมูล	1. เตรียมข้อมูลให้ชัดเจน 2. ปรับเปลี่ยนแผนการเตรียมข้อมูลให้ทันกับกลยุทธ์ขององค์กร	ข้อสอบข้อเขียน
10406.03 ดำเนินการตามแผน	1.จัดเตรียมและติดตามการใช้ข้อมูลทางสถิติของผู้ใช้ข้อมูล 2. แก้ไขปรับเปลี่ยนกระบวนการทำรายงานให้ทันท่วงที	ข้อสอบข้อเขียน
10406.04 ให้ความร่วมมือการพัฒนาระบบงานอื่นที่ เกี่ยวข้องในองค์กร	1. ให้คำปรึกษาด้านข้อมูลสถิติแก่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กรและหน่วยงานอื่น 2.นำเสนอการแก้ไขปัญหาในการให้เก็บข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ข้อสอบข้อเขียน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะด้านการจัดการฐานข้อมูล

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในแหล่งข้อมูลและการเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง
2. การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการปรับใช้สถิติ
3. ความรู้ในการกำหนดรูปแบบรายงาน การวางโครงสร้างรายงานและการนำเสนอข้อมูลรูปแบบต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ความรู้เครื่องมือต่าง ๆที่ช่วยในการเรียบเรียงวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลและความรู้ในรูปแบบที่มีความหมายและสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจเช่น Graph, Chart, Statistical analysis
5. ความรู้ในการใช้โปรแกรมทางเวชระเบียน และการประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์สถิติ
6. ความรู้ในระบบ HIS

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skill and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

เอกสาร/หลักฐานรับรองการทำงาน

เอกสาร/หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง

เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

ผลการทดสอบความรู้

หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง

แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และ/หรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

การประเมินความรู้และทักษะปฏิบัติในหน่วยสมรรถนะนี้ จะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับ

การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ขึ้นทะเบียนเท่านั้น

การประเมินความรู้ในหน่วยสมรรถนะนี้ กำหนดให้สอบครบทุกหน่วยสมรรถนะของระดับนี้

15. ขอบเขต (Range Statement)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และความรู้ที่ต้องการ (Required Skill and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสาร/หลักฐานรับรองการทำงาน
2. เอกสาร/หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง
3. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการทดสอบความรู้
2. หลักฐานการอบรมหลักสูตรด้านเวชสถิติหรืองานที่เกี่ยวข้อง
3. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และ/หรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินที่ครอบคลุมในทุกสมรรถนะย่อยขอบเขตความรู้และทักษะที่กำหนดในกรณีที่ผู้รับการประเมินผ่านไม่ครบตามเกณฑ์กำหนด ผู้ประเมินต้องแจ้งหน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อยที่ไม่ผ่านให้ผู้รับการประเมินไปทบทวนสมรรถนะที่ยังไม่ผ่านและสามารถกลับมาทดสอบสมรรถนะใหม่อีกครั้ง

(ง) วิธีการประเมิน

1. การประเมินความรู้และทักษะปฏิบัติในหน่วยสมรรถนะนี้ จะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับ

การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ขึ้นทะเบียนเท่านั้น

2. การประเมินความรู้ในหน่วยสมรรถนะนี้ กำหนดให้สอบข้อสอบแบบปรนัย 4 ตัวเลือก

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

1. ทดสอบความรู้โดยใช้แบบทดสอบความรู้
2. ใช้เอกสาร/หลักฐาน