



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ  
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน)  
ร่วมกับ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

-

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

N/A

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

-

6. ครั้งที่

N/A

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม

สาขาปศุสัตว์

อาชีพผู้เลี้ยงไก่ไข่ ระดับ 6

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
E60101	วางแผนระบบการบริหารบุคคลในฟาร์มไก่ไข่
E60102	วางแผนระบบงานงบประมาณ
E60103	วางแผนระบบการผลิตในฟาร์มไก่ไข่
E60104	ดำเนินการควบคุมผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมาย

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ อาชีพผู้เลี้ยงไก่ไข่ ระดับ 6

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการวางแผน วิเคราะห์การผลิต และจัดการต้นทุนการผลิตให้เป็นตามเป้าหมาย ควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามแผนงาน ประสานงานทั้งในและนอกหน่วยงาน ปรับปรุงและพัฒนางานหรือคิดริเริ่มงานกระบวนการใหม่ๆ พัฒนาบุคลากรให้เติบโตในสายงาน วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน รู้กลไกการตลาด มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารบุคคล

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่เข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล\* และมีประสบการณ์การทำงานในฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล ไม่น้อยกว่า 1 ปี อย่างต่อเนื่อง\*\*
2. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำปริญญาตรี ในสาขาอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล และมีประสบการณ์การทำงานในฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล ไม่น้อยกว่า 2 ปี อย่างต่อเนื่อง\*\*

3. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สัตวบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี หรือสัตวบาลอาวุโสอย่างน้อย 6 เดือนหรือมีประสบการณ์ในด้านการเลี้ยงไก่ ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีใบรับรองการทำงานจากสถานประกอบการ

4. ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคคลสาขาวิชาชีพการเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ อาชีพผู้เลี้ยงไก่ ระดับ 5

หมายเหตุ:- \*ปริญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล หมายถึง สาขาวิชาดังต่อไปนี้ เกษตรศาสตร์ สัตวศาสตร์ สัตวบาล เทคโนโลยีการผลิตสัตว์

- \*\*ประสบการณ์ทำงานต่อเนื่องหมายถึงการทำงานเป็นระยะเวลาติดต่อกัน (ยกเว้นกรณีการ เปลี่ยนงาน ต้องไม่ขาดช่วงเกิน 6 เดือน)

**หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ**

-

**กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)**

ผู้ปฏิบัติงานในฟาร์มเลี้ยงไก่หรือเกี่ยวข้องกับการผลิตไก่

**หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิจาอาชีพนี้)**

E60101 วางแผนระบบการบริหารบุคคลในฟาร์มไก่

E60102 วางแผนระบบงานงบประมาณ

E60103 วางแผนระบบการผลิตในฟาร์มไก่

E60104 ดำเนินการควบคุมผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมาย

**ตารางแผนผังแสดงหน้าที่**

**1. ตารางแสดงหน้าที่ 1**

ประกาศใช้ ณ 31/10/2565

**ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION**

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรด้านเกษตรและปศุสัตว์ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ	E	ผลิตไก่ให้มีประสิทธิภาพ	E601	บริหารจัดการระบบการผลิตในฟาร์มไก่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

**คำอธิบาย** ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 31/10/2565

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
E601	บริหารจัดการระบบการผลิตในฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	E60101	วางแผนระบบการบริหารบุคคลในฟาร์มไก่ไข่	E6010101	กำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มไก่ไข่ให้เหมาะสม
				E6010102	กำหนดมาตรการและกฎระเบียบข้อบังคับในฟาร์มไก่ไข่
				E6010103	วางแผนพัฒนาบุคลากรและสวัสดิภาพบุคลากร
		E60102	วางแผนระบบงานงบประมาณ	E6010201	วางมาตรการการบริหารให้คล้องกับนโยบายการจ้ดการงบประมาณ
				E6010202	วางแผนการบริหารจัดการต้นทุน
		E60103	วางแผนระบบการผลิตในฟาร์มไก่ไข่	E6010301	วางกลยุทธ์การผลิตในฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
				E6010302	กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
		E60104	ดำเนินการควบคุมผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมาย	E6010401	ปฏิบัติตามกฎหมายด้านปศุสัตว์
				E6010402	ปฏิบัติตามกฎหมายด้านบุคลากร
				E6010403	ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม
				E6010404	ปฏิบัติตามกฎหมายด้านการเงิน

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ E60101
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนระบบการบริหารบุคคลในฟาร์มไก่ไข่
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6122 ผู้เลี้ยงสัตว์ปีก
- 6122 คนงานฝีมือในการเลี้ยงสัตว์ปีก
- 6122 เกษตรกรเลี้ยงพอร์พอร์-แม่พันธุ์เปิด ไก่
- 6122 เกษตรกรเลี้ยงไก่

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผนระบบการบริหารบุคคลในฟาร์มไก่ไข่ กำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มไก่ไข่ กำหนดกฎระเบียบข้อบังคับ วางแผนพัฒนาบุคลากรและสวัสดิภาพบุคลากรในฟาร์มไก่ไข่

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- มาตรฐานฟาร์มไก่ไข่ กรมปศุสัตว์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีด้านปศุสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2562
- มาตรฐานสินค้าเกษตร ว่าด้วยการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มไก่ไข่ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
E6010101 กำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มไก่ไข่ให้เหมาะสม	กำหนดโครงสร้างขององค์กรและลำดับชั้นการบังคับบัญชา กำหนดภาระงานของบุคลากรในองค์กร มอบหมายหน้าที่และภาระงานให้กับบุคลากรภายในฟาร์มปฏิบัติงาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานภายในฟาร์ม	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
E6010102 กำหนดมาตรการและกฎระเบียบข้อบังคับในฟาร์มไก่ไข่	กำหนดกฎระเบียบและบทลงโทษข้อปฏิบัติของพนักงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กำกับกับการปฏิบัติงานของพนักงานทุกหน่วยงานในฟาร์มให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักธรรมาภิบาล ควบคุมพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประเมินผลการปฏิบัติได้	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
E6010103 วางแผนพัฒนาบุคลากรและสวัสดิภาพบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายในฟาร์ม จัดการสวัสดิการของพนักงาน - คนงาน - บุคลากรทุกคนในฟาร์มไก่ไข่	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

## 12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล การจัดการการเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มไก่ไข่
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- การบัญชีเบื้องต้น
- งานก่อสร้าง และกฎหมายพื้นฐาน
- สรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้

## 13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะด้านการวางแผนอัตรากำลังแรงงาน
- ทักษะการตัดสินใจ คัดเลือก และสรรหาบุคลากร
- ทักษะด้านการบริหารจัดการคน
- ทักษะด้านการตัดสินใจและการจัดการปัญหาขั้นวิกฤติ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การตัดสินใจ การวิเคราะห์แก้ไข้ปัญหา

(ข) ความต้องการด้านความรู้

- ความรู้พื้นฐานด้านสัตวบาล การจัดการการเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับการดำเนินกิจการฟาร์มเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในฟาร์มไก่ไข่
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน

## 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบรวมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถกำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มไก่ไข่
- สามารถกำหนดมาตรการและกฎระเบียบข้อบังคับในฟาร์มไก่ไข่
- สามารถวางแผนพัฒนาบุคลากรและสวัสดิภาพบุคลากร
- แฟ้มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องกำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากร
- ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบตรวจประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงาน หลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

#### 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- กฎระเบียบ หมายถึง กฎหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้ภายในฟาร์ม
  - หลักธรรมาภิบาล หมายถึง การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม
- นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
- การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การเข้ารับการอบรมตามตำแหน่ง และการทำงาน ซึ่งอาจจะเป็นแผนตลอดทั้งปี

#### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ E60102
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนระบบงานงบประมาณ
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6122 ผู้เลี้ยงสัตว์ปีก
- 6122 คนงานฝีมือในการเลี้ยงสัตว์ปีก
- 6122 เกษตรกรเลี้ยงพ่อกันธุ์แม่พันธุ์เป็ด ไก่
- 6122 เกษตรกรเลี้ยงไก่

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผนระบบงบประมาณในฟาร์มไก่ไข่ วางมาตรการการบริหารให้คล้องกับนโยบายการจัดการงบประมาณ ดูแลทรัพย์สิน เครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในฟาร์ม ตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในฟาร์ม บริหารจัดการต้นทุนภายในฟาร์มไก่ไข่

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- มาตรฐานฟาร์มไก่ไข่ กรมปศุสัตว์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีด้านปศุสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543
- มาตรฐานสินค้าเกษตร ว่าด้วยการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มไก่ไข่ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
E6010201 วางมาตรการการบริหารให้คล้องกับนโยบายการจัดการงบประมาณ	กำหนดและชี้แจงนโยบายให้แก่พนักงานทุกคนในฟาร์มนำไป เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน กำกับดูแลทรัพย์สิน เครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในฟาร์ม ตรวจสอบความถูกต้องของการเบิกจ่ายงบประมาณในฟาร์ม	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
E6010202 วางแผนการบริหารจัดการต้นทุน	กำกับต้นทุนการผลิตไก่ไข่ กำกับการใช้ทรัพยากรในฟาร์มไก่ไข่ให้คุ้มค่า ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรภายในฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามมา ตรการป้องกันโรคระบาดสัตว์	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน



## 12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล การจัดการการเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มไก่ไข่
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ วัสดุโภชนาการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- การบัญชีเบื้องต้น
- งานก่อสร้าง และกฎหมายพื้นฐาน
- สรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้

## 13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะด้านการบริหารจัดการคน
  - ทักษะด้านการตัดสินใจและการจัดการปัญหาขั้นวิกฤติ
  - ทักษะความเป็นผู้นำ การตัดสินใจ การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
- ความรู้ด้านบัญชีเบื้องต้น
  - ความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ด้านการเงินเบื้องต้น
  - ความรู้ด้านงบประมาณและการบริหารจัดการต้นทุน
  - ความรู้เกี่ยวกับกลไกการตลาด

## 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

### (ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถวางแผนการการบริหารให้คล้องกับนโยบายการจัดการงบประมาณ
- สามารถวางแผนการบริหารจัดการต้นทุน
- เพิ่มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

### (ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน
- ความรู้เรื่องการวางแผนการผลิต
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

### (ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบตรวจประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

### (ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- เพิ่มสะสมผลงาน

## 15. ขอบเขต (Range Statement)

### (ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

### (ข) คำอธิบายรายละเอียด

- ทรัพยากรภายในฟาร์ม หมายถึง สิ่งที่ใช้ร่วมกันภายในฟาร์ม และสิ่งที่สามารถใช้เป็นพลังงานทดแทน หรือนำกลับมาใช้ซ้ำได้
- กำกับต้นทุนการผลิตสัตว์ หมายถึง การบริหารต้นทุนให้สอดคล้องกับแผนงานผลิตไก่ไข่

## 16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ E60103
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนระบบการผลิตในฟาร์มไก่ไข่
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6122 ผู้เลี้ยงสัตว์ปีก
- 6122 คนงานฝีมือในการเลี้ยงสัตว์ปีก
- 6122 เกษตรกรเลี้ยงพ่พันธุ์แม่พันธุ์เบ็ด ไก่
- 6122 เกษตรกรเลี้ยงไก่

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผนระบบการผลิตในฟาร์มไก่ไข่ วางกลยุทธ์การผลิต กำกับติดตามผลการดำเนินงานในฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย คำนวณการผลิตให้เป็นไปตามเป้าหมาย

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- มาตรฐานฟาร์มไก่ไข่ กรมปศุสัตว์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีด้านปศุสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543
- มาตรฐานสินค้าเกษตร ว่าด้วยการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มไก่ไข่ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
E6010301 วางกลยุทธ์การผลิตในฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	กำหนดเป้าหมายการผลิตในฟาร์มไก่ไข่เพื่อให้ได้กำไรสูงสุด มอบหมายเป้าหมายการผลิตในฟาร์มไก่ไข่ให้แก่พนักงานในฟาร์ม คำนวณการผลิตในฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
E6010302 กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	กำกับดูแลความเรียบร้อยในการปฏิบัติงานของพนักงานฟาร์ม โกโก้ วิเคราะห์และตัดสินใจในแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในฟาร์มโกโก้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

**12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)**

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล การจัดการการเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มโกโก้
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รุกกลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- การบัญชีเบื้องต้น
- งานก่อสร้าง และกฎหมายพื้นฐาน
- สรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้

**13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)**

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะการควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามแผนงาน
  - ทักษะด้านการวางแผน วิเคราะห์การผลิต และต้นทุนการผลิต
  - ทักษะความเป็นผู้นำ การตัดสินใจ การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา การวางแผนงานกลยุทธ์
  - ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

- (ข) ความต้องการด้านความรู้
- ความรู้ทางด้านสัตวบาล การจัดการการเลี้ยงไก่ไข่
  - ความรู้เรื่องโรคและการจัดการสุขภาพไก่ไข่
  - ความรู้ด้านเทคโนโลยี IOT มาพัฒนาและขับเคลื่อนธุรกิจ
  - ความรู้ทางการวางแผน และการแก้ไขปัญหาประสิทธิภาพการผลิต

**14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)**

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถวางแผนกลยุทธ์การผลิตในฟาร์มโกโก้
- สามารถกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- แฟ้มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องการกำหนดเป้าหมาย การวางแผนการผลิต
- ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ผลคะแนนการสอบข้อเขียน

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบควรประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

**15. ขอบเขต (Range Statement)**

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- เทคโนโลยีใหม่ หมายถึง เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้หรือประยุกต์ใช้ในฟาร์มเลี้ยงไก่ไข่ได้
- วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น หมายถึง ปัญหาที่เกิดขึ้นในฟาร์มเลี้ยงไก่ไข่และส่งผลกระทบต่อหน่วยผลิตอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญและ/หรือเป็นผลกระทบในระยะยาว

**16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)**

N/A

**17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)**

N/A

**18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)**

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน



สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
E6010402 ปฏิบัติตามกฎหมายด้านบุคลากร	กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานและจัดการความเสี่ยงที่อาจจะผิดกฎหมายแรงงาน กำหนดและติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการทําคิดกฎหมายของบุคลากร	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
E6010403 ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	กำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะผิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม กำหนดและติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการทําคิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กร กำหนดมาตรการของฟาร์มไก่เพื่อลดข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบ (CSR)	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
E6010404 ปฏิบัติตามกฎหมายด้านการเงิน	กำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะผิดกฎหมายด้านการเงิน กำหนดและติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการทําคิดกฎหมายด้านการเงิน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

## 12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล การจัดการการเลี้ยงไก่ไข่
- ความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มไก่ไข่
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ วัสดุการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- การบัญชีเบื้องต้น
- งานก่อสร้าง และกฎหมายพื้นฐาน
- สรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้

## 13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะการวางระบบมาตรฐานฟาร์มไก่ไข่ให้เป็นไปตามข้อกำหนด/ข้อกำหนด
- ทักษะการประสานงานหน่วยงานภายนอก/หน่วยงานราชการ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

- ความรู้เกี่ยวกับสุขาภิบาลฟาร์มและการจัดการสภาพแวดล้อมในโรงเรือน
- ความรู้เกี่ยวกับระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มไก่ไข่

## 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักสวัสดิภาพสัตว์
- สามารถปฏิบัติตามกฎหมายด้านบุคลากร
- สามารถกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะผิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม
- สามารถกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะผิดกฎหมายด้านการเงิน
- แฟ้มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องกฎหมายด้านปศุสัตว์
- ความรู้เรื่องกฎหมายแรงงาน
- ความรู้เรื่องกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม
- ความรู้เรื่องกฎหมายด้านการเงิน
- ผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่ที่สอบตรวจประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

## 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- ประชาพิจารณ์ หมายถึง การจัดเอกสารเพื่อขอแสดงความคิดเห็นจากชุมชนโดยรอบฟาร์ม และมีการยื่นขออนุญาตต่อองค์การการปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่จะมีการขยายหรือสร้างฟาร์มใหม่
- หลักสวัสดิภาพสัตว์ หมายถึง การที่สัตว์ได้รับการเลี้ยงและดูแลให้สัตว์มีความเป็นอยู่ในสภาวะที่เหมาะสม มีสุขอนามัยที่ดี มีที่อยู่สะอาดสบาย ได้รับอาหารและน้ำอย่างเพียงพอ ทำให้สัตว์มีความสุขกายและสบายใจ โดยยึดหลักการ 5 ประการ (Five Freedoms) ในการเลี้ยงและปฏิบัติต่อสัตว์ ได้แก่ 1) สัตว์ที่เลี้ยงมีอิสระจากความหิว กระจาย และการให้อาหารที่ไม่ถูกต้อง 2) มีอิสระจากความไม่สะดวกสบายอันเนื่องมาจากสภาวะแวดล้อม 3) มีอิสระจากความเจ็บปวด การบาดเจ็บ หรือเป็นโรค 4) มีอิสระจากความกลัวและความทุกข์ทรมาน และ 5) มีอิสระในการแสดงพฤติกรรมตามปกติของสัตว์

## 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

## 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

## 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน