



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน)
ร่วมกับ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

-

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

N/A

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

-

6. ครั้งที่

N/A

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม

สาขาปศุสัตว์

อาชีพผู้เลี้ยงโคเนื้อ ระดับ 6

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
B60101	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ
B60102	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการอาหารโคเนื้อ
B60103	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการน้ำภายในฟาร์มโคเนื้อ
B60104	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์มโคเนื้อ
B60105	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐาน
B60106	วางแผนการจัดการการผลิตโคเนื้อให้ตรงความต้องการของตลาด
B60107	วางแผน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ อาชีพผู้เลี้ยงโคเนื้อ ระดับ 6

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นบุคคลที่มีทักษะในการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการภายในฟาร์มโคเนื้อ สามารถวางแผนการผลิต วางแผนการดำเนินงาน บริหารงานบุคลากร และจัดการด้านการตลาดโคเนื้อและผลิตภัณฑ์ของฟาร์มได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานและโปรแกรมสำเร็จรูปด้านโคเนื้ออื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล* และมีประสบการณ์การทำงานในฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล ไม่น้อยกว่า 1 ปี อย่างต่อเนื่อง**
 2. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำปริญญาตรี ในสาขาอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล และมีประสบการณ์การทำงานในฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล ไม่น้อยกว่า 2 ปี อย่างต่อเนื่อง**
 3. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สัตวบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี หรือสัตวบาลอาวุโสอย่างน้อย 6 เดือนหรือมีประสบการณ์ในด้านการเลี้ยงสัตว์ของแต่ละสายอาชีพ ไม่น้อยกว่า 5 ปี พร้อมมีใบรับรองการทำงานจากสถานประกอบการ
 4. ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคคลสาขาวิชาชีพการเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ อาชีพผู้เลี้ยงโคเนื้อ ระดับ 5
- หมายเหตุ - *ปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม สัตวศาสตร์ และสัตวบาล หมายถึง สาขาวิชิตังต่อไปนี้ เกษตรศาสตร์ สัตวศาสตร์ สัตวบาล เทคโนโลยีการผลิตสัตว์
- **ประสบการณ์ทำงานต่อเนื่องหมายถึงการทำงานเป็นระยะเวลาติดต่อกัน (ยกเว้นกรณีการ เปลี่ยนงาน ต้องไม่ขาดช่วงเกิน 6 เดือน)
 - ***ประสบการณ์ในการเลี้ยงสัตว์แต่ละสายอาชีพต้องมีหลักฐานแสดง เช่น หลักฐานแสดงการทำงาน/หลักฐานแสดงการเป็นเจ้าของฟาร์ม

หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

-

กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้ปฏิบัติงานในฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อหรือเกี่ยวข้องกับการผลิตโคเนื้อ

หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

- B60101 วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ
- B60102 วางแผนการดำเนินงานและการจัดการอาหารโคเนื้อ
- B60103 วางแผนการดำเนินงานและการจัดการน้ำภายในฟาร์มโคเนื้อ
- B60104 วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์มโคเนื้อ
- B60105 วางแผนการดำเนินงานและการจัดการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- B60106 วางแผนการจัดการการผลิตโคเนื้อให้ตรงความต้องการของตลาด
- B60107 วางแผน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 31/10/2565

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรด้านเกษตรและปศุสัตว์ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ	B	ผลิตโคเนื้อให้มีประสิทธิภาพ	B601	บริหารจัดการระบบการผลิตในฟาร์มโคเนื้อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ชี้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 31/10/2565

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
B601	บริหารจัดการระบบการผลิตในฟาร์มโคนมให้เป็นไปตามเป้าหมาย	B60101	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์โคนม	B6010101	กำหนดเป้าหมายการผลิตของฟาร์มโคนม
				B6010102	กำหนดเป้าหมายการปรับปรุงพันธุ์โคนมของฟาร์ม
				B6010103	วางแผนการดำเนินงานเพื่อใช้พ่อแม่พันธุ์โคนมในฟาร์ม
				B6010104	วางแผนการผสมพันธุ์โคนมภายในฟาร์ม
				B6010105	วางแผนการปรับปรุงพันธุ์โคนม
		B60102	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการอาหารโคนม	B6010201	กำหนดปริมาณอาหารชนิดต่างๆ ที่ใช้ภายในฟาร์มโคนม
				B6010202	ดำเนินการจัดหาอาหารชนิดต่างๆ สำหรับโคนมให้ได้ตามเป้าหมาย
				B6010203	วางแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาในกรณีการจัดหาอาหารสำหรับโคนมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
		B60103	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการน้ำภายในฟาร์มโคนม	B6010301	วางแผนการบริหารจัดการน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มโคนม
				B6010302	วางแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาในกรณีน้ำในฟาร์มโคนมไม่เพียงพอ
		B60104	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์มโคนม	B6010401	วางระบบความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)
				B6010402	กำหนดโปรแกรมวัคซีนและโปรแกรมถ่ายพยาธิของโคนม
				B6010403	สร้างระบบการดูแลรักษาสุขภาพโคนม
				B6010404	วางผังฟาร์มและโรงเรือนโคนมตามมาตรฐานฟาร์ม
				B6010405	สร้างระบบการดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมภายในฟาร์มโคนมให้สะอาดและปลอดภัย
				B6010406	สร้างระบบการจัดการผลกระทบต่อชุมชนรอบฟาร์มโคนม
		B60105	วางแผนการดำเนินงานและการจัดการผลิตโคนมให้เป็นไปตามมาตรฐาน	B6010501	กำหนดมาตรฐานการผลิตโคนมของฟาร์ม
				B6010502	วางระบบการผลิตโคนมให้เป็นไปตามมาตรฐาน

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
B601	บริหารจัดการระบบการผลิตในฟาร์มโคเนื้อให้เป็นไปตามเป้าหมาย	B60106	วางแผนการจัดการการผลิตโคเนื้อให้ตรงความต้องการของตลาด	B6010601	วางแผนการผลิตโคเนื้อตามความต้องการของตลาด
				B6010602	สร้างตลาดเพื่อรองรับผลผลิตของฟาร์มโคเนื้อ
		B60107	วางแผนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ	B6010701	กำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มโคเนื้อ
				B6010702	ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ
				B6010703	ปรับปรุงแก้ไขการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ B60101
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่ ☒ ปรับปรุง ☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่อพันธุ์-แม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อ/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในเรื่องการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ สามารถกำหนดเป้าหมายการผลิตของฟาร์มโดยการเลือกใช้สายพันธุ์โคเนื้อที่เหมาะสม สามารถวางแผนการดำเนินงานเพื่อใช้พ่อแม่พันธุ์โคเนื้อในฟาร์ม วางแผนการผสมพันธุ์และการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อภายในฟาร์มได้

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010101 กำหนดเป้าหมายการผลิตของฟาร์มโคเนื้อ	กำหนดเป้าหมายการผลิตของฟาร์ม โดยการเลือกใช้สายพันธุ์โคเนื้อที่เหมาะสม ถ่ายทอดเป้าหมายการผลิตให้กับบุคลากรภายในฟาร์ม เพื่อให้เห็นเป้าหมายที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010102 กำหนดเป้าหมายการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อของฟาร์ม	กำหนดเป้าหมายการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อของฟาร์มให้เหมาะสม กับการดำเนินงานของฟาร์ม มอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อให้ กับหัวหน้างานภายในฟาร์มเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010103 วางแผนการดำเนินงานเพื่อใช้พ่อแม่พันธุ์โคเนื้อในฟาร์ม	จัดทำแผนการใช้พ่อแม่พันธุ์โคเนื้อภายในฟาร์ม มอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับการใช้พ่อแม่พันธุ์โคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010104 วางแผนการผสมพันธุ์โคเนื้อภายในฟาร์ม	วางแผนการขยายพันธุ์ประกอบด้วยการผสมพันธุ์จริง การขยายพันธุ์โคเนื้อและการใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบสืบพันธุ์เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ จัดหาสิ่งที่จำเป็นในกระบวนการขยายพันธุ์โคเนื้อและการผสมพันธุ์จริง ถ่ายทอดแผนการผสมพันธุ์โคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อนำไปวางแผนปฏิบัติการผสมต่อไป	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010105 วางแผนการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ	วางแผนกับปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการผลิตของฟาร์ม จัดหาสิ่งที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อของฟาร์ม ถ่ายทอดแผนงานปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อนำไปวางแผนปฏิบัติการปรับปรุงพันธุ์ต่อไป	ข้อสอบข้อเขียน แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มโคเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาดบริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงสร้างที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
- ทักษะในการกำหนดเป้าหมาย การวางแผนงาน และการถ่ายทอดงานในการขยายพันธุ์โคเนื้อให้กับบุคลากรภายในฟาร์ม เพื่อให้การผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
 - ทักษะในการกำหนดเป้าหมาย การวางแผนงาน และการถ่ายทอดงาน ในการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อให้กับบุคลากรภายในฟาร์ม เพื่อให้การผลิตเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
- ความรู้เกี่ยวกับการขยายพันธุ์โคเนื้อตามวิธีธรรมชาติและการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
 - ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ
 - ความรู้ด้านการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ
 - ความรู้เกี่ยวกับลักษณะของโคเนื้อพันธุ์ต่าง ๆ ทั้งลักษณะภายนอก จุดดี และจุดด้อย

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถกำหนดเป้าหมายการผลิตของฟาร์ม
- สามารถกำหนดเป้าหมายการปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อของฟาร์ม
- แฟ้มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องสายพันธุ์โคเนื้อที่เหมาะสม
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่ที่สอบตรวจประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- เป้าหมายการผลิต หมายถึง เป้าหมายของฟาร์มที่ต้องการผลิตโคเนื้อในลักษณะใด เช่น โคพันธุ์แท้ หรือ โคลูกผสม หรือเป็นโคทั่วไปที่นำมาขุน
- แผนการผสม หมายถึง การกำหนดแผนการผสมพันธุ์โคเนื้อภายในฟาร์มให้ได้ผลผลิตที่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
- การปรับปรุงพันธุ์โคเนื้อ หมายถึง การพัฒนาพันธุ์กรรมของโคเนื้อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการเลี้ยง

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ B60102
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนการดำเนินงานและการจัดการอาหารโคเนื้อ
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่ ☒ ปรับปรุง ☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่พันธุ์-แม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อ/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการอาหารโคเนื้อสามารถกำหนดปริมาณอาหารชนิดต่างๆ ดำเนินการจัดหาอาหารชนิดต่าง ๆ ให้ได้ตามเป้าหมายและสามารถวางแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาในกรณีการดำเนินงานจัดหาอาหารไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010201 กำหนดปริมาณอาหารชนิดต่างๆ ที่ใช้ภายในฟาร์มโคเนื้อ	กำหนดเป้าหมายการใช้อาหารหยาด อาหารข้น หรืออาหารผสมครบส่วนภายในฟาร์มโคเนื้อ มอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับการใช้อาหารสัตว์ภายในฟาร์มโคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010202 ดำเนินการจัดหาอาหารชนิดต่างๆ สำหรับโคเนื้อให้ได้ตามเป้าหมาย	เข้าใจหลักการและวิธีการจัดหาวัตถุดิบอาหารสัตว์เพื่อใช้ในฟาร์มโคเนื้อ วางแผนการจัดการแปลงพืชอาหารสัตว์สำหรับโคเนื้อ มอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการอาหารโคเนื้อภายในฟาร์มให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010203 วางแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดการอาหารสำหรับโคเนื้อไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดการอาหารภายในฟาร์มโคเนื้อ จัดทำแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับอาหารโคเนื้อ จัดการอาหารโคเนื้อในช่วงที่ขาดแคลนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มโคเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
 - ทักษะในการกำหนดเป้าหมายด้านการจัดการอาหารโคเนื้อ
 - ทักษะในการวางแผนการปฏิบัติงานให้อาหารโคเนื้อ
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
 - ความรู้เกี่ยวกับความต้องการสารอาหารของโคเนื้อในแต่ละระยะของการให้ผลผลิต
 - ความรู้เกี่ยวกับวัตถุดิบอาหารสัตว์ ประเภทของอาหารโคเนื้อ
 - ความรู้เกี่ยวกับการจัดการแปลงพืชอาหารสัตว์
 - ความรู้เกี่ยวกับการคำนวณสูตรอาหารสัตว์

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถกำหนดเป้าหมายการใช้อาหารโคเนื้อภายในฟาร์ม
- สามารถวางแผนการจัดการแปลงพืชอาหารสัตว์สำหรับโคเนื้อ
- แฟ้มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องหลักการและวิธีการจัดหาวัตถุดิบอาหารสัตว์
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่ที่สอบตรวจประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดการอาหาร หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ สภาพเศรษฐกิจ หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลต่อปริมาณอาหารที่ไม่สามารถจัดหาได้ตามแผนที่วางไว้
- วัตถุดิบอาหารสัตว์ หมายถึง สารอาหารที่โภชนาการที่สัตว์กินเข้าไปแล้วก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตัวสัตว์ โดยวัตถุดิบอาจได้มาจากแหล่งธรรมชาติ เช่น พืช สัตว์หรืออาจจะได้จากการสังเคราะห์ทางเคมี เช่น กรดอะมิโน

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะB60103
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะวางแผนการดำเนินงานและการจัดการน้ำภายในฟาร์มโคเนื้อ
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่☒ปรับปรุง☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่พันธุ์แม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อ/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผนการบริหารจัดการน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มโคเนื้อ
จัดหาแหล่งน้ำทั้งน้ำจากธรรมชาติและน้ำประปาเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ภายในฟาร์มวางแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาในกรณีน้ำไม่เพียงพอ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010301 วางแผนการบริหารจัดการน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มโคเนื้อ	กำหนดปริมาณน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มให้มีความสอดคล้องกับแผนการผลิตโคเนื้อ คำนวณปริมาณน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มทั้งหมดให้เหมาะสมกับจำนวนโคเนื้อในฟาร์ม จัดหาแหล่งน้ำทั้งน้ำจากธรรมชาติ และน้ำประปาเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ภายในฟาร์มโคเนื้อ มอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับบริหารจัดการน้ำภายในฟาร์มโคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010302 วางแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาในกรณีน้ำในฟาร์มโคเนื้อไม่เพียงพอ	วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำภายในฟาร์มโคเนื้อ จัดทำแผนสำรองเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับน้ำโคเนื้อ กำหนดมาตรการประหยัดน้ำหรือวางแผนสำรองน้ำไว้ในยามขาดแคลน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มโคเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
 - ทักษะด้านการจัดการน้ำภายในฟาร์มโคเนื้อ
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
 - ความรู้เกี่ยวกับความต้องการน้ำของโคเนื้อในแต่ละระยะของการให้ผลผลิต
 - ความรู้เกี่ยวกับลักษณะของน้ำที่สามารถใช้ในการดื่มกิน
 - ความรู้เกี่ยวกับระบบการให้น้ำ ทั้งระบบน้ำดื่ม และระบบน้ำในแปลงพืชอาหารสัตว์

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถคำนวณปริมาณน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มทั้งหมด
- สามารถกำหนดปริมาณน้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์ม
- สามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำภายในฟาร์ม
- แฟ้มสะสมผลงาน
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เรื่องการน้ำสำหรับใช้ในฟาร์มโคเนื้อ
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบควรประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

น้ำที่ต้องใช้ภายในฟาร์มโคเนื้อ หมายถึง น้ำดื่ม น้ำที่ใช้ทำความสะอาดโรงเรือน และอุปกรณ์ น้ำที่ใช้ในแปลงพืชอาหารสัตว์ และในส่วนอื่น ๆ ของฟาร์ม

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ

B60104
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ

วางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์มโคเนื้อ
3. ทบทวนครั้งที่

N/A
4. สร้างใหม่

☒

ปรับปรุง

☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่พันธุ์แม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อ/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในเรื่องการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์มโคเนื้อ สามารถวางระบบความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) กำหนดโปรแกรมวัคซีนและโปรแกรมถ่ายพยาธิของโคเนื้อ จัดทำระบบและขั้นตอนการดูแลรักษาสุขภาพโคเนื้อภายในฟาร์ม วางผังฟาร์มและโรงเรือนตามมาตรฐานฟาร์ม สร้างระบบการดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมภายในฟาร์มให้สะอาดและปลอดภัยและจัดทำระบบการจัดการผลกระทบกับชุมชนรอบฟาร์ม

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010401 วางระบบความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)	เข้าใจระบบความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ของฟาร์มโคเนื้อ กำหนดมาตรการเข้าออกฟาร์มโคเนื้อเพื่อป้องกันโรคระบาด ถ่ายทอดวิธีการจัดการความปลอดภัยทางชีวภาพให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนปฏิบัติงาน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010402 กำหนดโปรแกรมวัคซีนและโปรแกรมถ่ายพยาธิของโคเนื้อ	กำหนดโปรแกรมวัคซีนและโปรแกรมถ่ายพยาธิของโคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนปฏิบัติงาน จัดทำทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการทำวัคซีนและการถ่ายพยาธิของโคเนื้อภายในฟาร์ม	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010403 สร้างระบบการดูแลรักษาสุขภาพโคเนื้อ	เข้าใจระบบและขั้นตอนการดูแลรักษาสุขภาพโคเนื้อ จัดทำระบบและขั้นตอนการดูแลรักษาสุขภาพโคเนื้อภายในฟาร์ม ถ่ายทอดระบบและขั้นตอนการดูแลรักษาสุขภาพโคเนื้อให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนปฏิบัติงาน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010404 วางแผนฟาร์มและโรงเรือนโคเนื้อตามมาตรฐานฟาร์ม	เข้าใจหลักการวางแผนฟาร์มและโรงเรือนเลี้ยงโคเนื้อรวมทั้งการจัดวางแปลงพืชอาหารสัตว์ หลุมหมักพืชอาหารสัตว์และระบบบำบัดของเสียตามมาตรฐานฟาร์ม จัดวางแผนฟาร์มและโรงเรือนเลี้ยงโคเนื้อรวมถึงแปลงพืชอาหารสัตว์ตามมาตรฐานฟาร์ม	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010405 สร้างระบบการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมภายในฟาร์มโคเนื้อให้สะอาดและปลอดภัย	เข้าใจหลักการจัดการของเสียภายในฟาร์มโคเนื้อ จัดทำระบบการจัดการของเสียภายในฟาร์มโคเนื้อ ถ่ายทอดระบบการจัดการของเสียให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนปฏิบัติงาน ควบคุมสภาพแวดล้อมภายในฟาร์มโคเนื้อให้สะอาดปลอดภัย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010406 สร้างระบบการจัดการผลกระทบต่อชุมชนรอบฟาร์มโคเนื้อ	เข้าใจหลักการจัดการผลกระทบกับชุมชนรอบฟาร์ม ทั้งเรื่องของกลิ่น เสียง และภาพลักษณ์ของฟาร์ม จัดทำระบบการจัดการผลกระทบกับชุมชนรอบฟาร์ม ถ่ายทอดระบบการจัดการผลกระทบกับชุมชนให้กับหัวหน้างานเพื่อวางแผนปฏิบัติงาน ควบคุมการปฏิบัติงานไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มโคเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ วัสดุอุปกรณ์การตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

- ทักษะในการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมภายในฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้าง

(ข) ความต้องการด้านความรู้

- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสุขภาพ
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการทำฟาร์มโคเนื้อ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถกำหนดมาตรการเข้าออกฟาร์มโคเนื้อ
- สามารถกำหนดโปรแกรมวัคซีนและโปรแกรมถ่ายพยาธิของโคเนื้อ
- สามารถจัดทำระบบการจัดการของเสียภายในฟาร์มโคเนื้อ
- สามารถจัดวางผังฟาร์มและโรงเรือนเลี้ยงโคเนื้อรวมถึงแปลงพืชอาหารสัตว์ตามมาตรฐานฟาร์ม
- สามารถจัดทำระบบการจัดการผลกระทบกับชุมชนรอบฟาร์ม
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ของฟาร์มโคเนื้อ
- ความรู้เรื่องการดูแลรักษาสุขภาพโคเนื้อ
- ความรู้เกี่ยวกับการวางผังฟาร์มและโรงเรือนเลี้ยงโคเนื้อ
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบตรวจประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- ชุมชนรอบฟาร์ม หมายถึง บ้านเรือน หรือสถานที่ต่าง ๆ ที่ตั้งอยู่บริเวณรอบฟาร์ม ที่อาจได้รับผลกระทบจาก กลิ่น เสียง หรือน้ำเสียจากฟาร์ม
- ระบบความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) หมายถึง ระบบการจัดการและมาตรการทางกายภาพที่ดำเนินการเพื่อป้องกันควบคุมโรค โดยการลดความเสี่ยงของการนำเชื้อโรคจากภายนอกเข้ามาสู่ฟาร์มหรือแพร่กระจายของเชื้อโรคนอกฟาร์ม รวมถึงการแพร่กระจายของโรคในประชากรสัตว์

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ

B60105
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ

วางแผนการดำเนินงานและการจัดการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐาน
3. ทบทวนครั้งที่

N/A
4. สร้างใหม่

☒

ปรับปรุง

☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่อน้ำแม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อ/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในเรื่องการวางแผนการดำเนินงานและการจัดการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐานการผลิตโคเนื้อ กำหนดมาตรฐานการผลิตโคเนื้อของฟาร์มให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานฟาร์มในระดับประเทศ/สากลและวางระบบการผลิตที่จะทำให้ผลผลิตโคเนื้อเป็นไปตามมาตรฐาน

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010501 กำหนดมาตรฐานการผลิตโคเนื้อของฟาร์ม	เข้าใจมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตโคเนื้อ กำหนดมาตรฐานการผลิตโคเนื้อของฟาร์มให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานฟาร์มในระดับประเทศ/สากล มอบหมายความรับผิดชอบเกี่ยวกับมาตรฐานการผลิตโคเนื้อของฟาร์มให้หัวหน้างานนำไปวางแผนการปฏิบัติงาน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010502 วางระบบการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐาน	วางระบบการผลิตในฟาร์มเพื่อให้ผลผลิตโคเนื้อเป็นไปตามมาตรฐาน ถ่ายทอดระบบการผลิตโคเนื้อให้บุคลากรภายในฟาร์มเพื่อนำไปปฏิบัติงานการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้ผลผลิตโคเนื้อเป็นไปตามมาตรฐาน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกิจการฟาร์มโคเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
 - ทักษะในการวางระบบการผลิตโคเนื้อให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
 - ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการผลิตโคเนื้อ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

- สามารถกำหนดมาตรฐานการผลิตโคเนื้อของฟาร์มให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานฟาร์ม
- สามารถวางระบบการผลิตในฟาร์มเพื่อให้ผลผลิตโคเนื้อเป็นไปตามมาตรฐาน
- สามารถถ่ายทอดระบบการผลิตโคเนื้อให้บุคลากรภายในฟาร์มเพื่อนำไปปฏิบัติงาน
- แฟ้มสะสมผลงาน

- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

- ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตโคเนื้อ
- ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบควรประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

(ง) วิธีการประเมิน

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

มาตรฐานการผลิตโคเนื้อ หมายถึง ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการผลิตโคเนื้อ ที่บัญญัติขึ้นเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ

B60106
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ

วางแผนการจัดการการผลิตโคเนื้อให้ตรงความต้องการของตลาด
3. ทบทวนครั้งที่

N/A
4. สร้างใหม่

☒

ปรับปรุง

☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่พันธุ์แม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคเนื้อ/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผนการจัดการการผลิตโคเนื้อให้ตรงความต้องการของตลาด สามารถจัดทำแผนธุรกิจเพื่อนำมาวางแผนการผลิตของฟาร์ม ถ่ายทอดแผนธุรกิจให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกัน และสามารถวางแผนการตลาดสำหรับรองรับผลผลิตของฟาร์ม

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยกาขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010601 วางแผนการผลิตโคเนื้อตามความต้องการของตลาด	จัดทำแผนธุรกิจเพื่อนำมาวางแผนการผลิตของฟาร์มโคเนื้อ ถ่ายทอดแผนธุรกิจให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกัน ทบทวนแผนธุรกิจของฟาร์มโคเนื้อและปรับปรุงแผนธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของตลาด	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010602 สร้างตลาดเพื่อรองรับผลผลิตของฟาร์มโคเนื้อ	เข้าใจหลักการสร้างความแตกต่างหรือการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตโคเนื้อ วางแผนการตลาดสำหรับรองรับผลผลิตโคเนื้อของฟาร์ม ทบทวนแผนการตลาดของฟาร์มโคเนื้อ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคนเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคนเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการฟาร์มโคนเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
 - ทักษะในการจัดทำแผนธุรกิจเพื่อนำมาวางแผนการผลิตของฟาร์ม
 - ทักษะในการวางแผนการตลาดสำหรับรองรับผลผลิตของฟาร์ม
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
 - ความรู้เกี่ยวกับการตลาดของโคนเนื้อ
 - ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนธุรกิจ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
 - สามารถถ่ายทอดแผนธุรกิจให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการปฏิบัติงาน
 - แฟ้มสะสมผลงาน
 - ผลคะแนนการสัมภาษณ์
- (ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
 - ความรู้เรื่องแผนธุรกิจและแผนการตลาด
 - หลักการสร้างความแตกต่างหรือการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตโคนเนื้อ
 - ผลคะแนนการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

เจ้าหน้าที่สอบควรประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้

- (ง) วิธีการประเมิน
 - สอบสัมภาษณ์
 - แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- แผนธุรกิจ หมายถึง เครื่องมือที่ผู้ประกอบการใช้กำหนดขั้นตอนและวางแผนการดำเนินงานธุรกิจอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ได้แก่ กำไร หรืออื่นๆ ของฟาร์มโคนเนื้อ
- แผนการตลาด หมายถึง การกำหนดแนวทางและทิศทางในการดำเนินงานทางการตลาดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสัมพันธ์กับกลยุทธ์ทางการตลาดที่กำหนดไว้

16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

17. ุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์
แฟ้มสะสมผลงาน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะB60107
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะวางแผน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคนม
3. ทบทวนครั้งที่N/A
4. สร้างใหม่☒ปรับปรุง☐

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

- 6121 เกษตรกรเลี้ยงพ่พันธุ์แม่พันธุ์สุกร โค กระบือ ม้า แพะ แกะ
- 6121 เกษตรกรเลี้ยงวัว
- 6121 คนงานฝีมือในการเลี้ยงปศุสัตว์
- 6121 คนเลี้ยงวัว/ควาย
- 6121 เจ้าของฟาร์มเลี้ยงโคนม/โคนม

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้ใช้ทักษะและความรู้ในการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคนม สามารถกำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มได้เหมาะสม ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์ม สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายในฟาร์มโคนมได้

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

ปศุสัตว์

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

- พระราชบัญญัติ วิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. 2565
- การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับฟาร์มโคนม สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557
- พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการขอรับและออกใบรับรองฟาร์มที่มีระบบการป้องกันโรค และการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561
- พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558
- พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์การจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010701 กำหนดโครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์มโคนม	กำหนดโครงสร้างขององค์กรและลำดับขั้นการบังคับบัญชา กำหนดภาระงานของบุคลากรในองค์กร มอบหมายหน้าที่และภาระงานให้กับบุคลากรภายในฟาร์มปฏิบัติงาน	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
B6010702 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ	กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน สร้างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ ติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
B6010703 ปรับปรุงแก้ไขการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	วิเคราะห์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์มเพื่อหาแนวทางให้การปรับปรุงการปฏิบัติงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายในฟาร์มโคเนื้อ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

- พื้นฐานความรู้ทางด้านสัตวบาล ชีววิทยา กายวิภาค พันธุกรรม การจัดการเลี้ยงโคเนื้อ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฟาร์มโคเนื้อตามข้อกำหนดความรู้ด้านกฎระเบียบข้อบังคับโดยกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการฟาร์มโคเนื้อ
- ทักษะความเป็นผู้นำ การบริหารจัดการคน การตัดสินใจ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา วางแผนงานกลยุทธ์ รู้กลไกการตลาด บริหารต้นทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระบบการดำเนินงานตามความปลอดภัยทางชีวภาพ
- ความรู้การบัญชีเบื้องต้น
- การสรรหา คัดสรรและพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่วางแผนไว้
- ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

- (ก) ความต้องการด้านทักษะ
 - ทักษะการบริหารงานบุคคล
- (ข) ความต้องการด้านความรู้
 - ความรู้เกี่ยวกับการจัดโครงสร้างขององค์กร
 - ความรู้เกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการทำงานของบุคลากร
 - ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

- หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)
- (ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)
 - สามารถมอบหมายหน้าที่และภาระงานให้กับบุคลากรภายในฟาร์ม
 - สามารถสร้างแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฟาร์ม
 - ผลคะแนนการสัมภาษณ์
 - แฟ้มสะสมผลงาน
 - (ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)
 - ความรู้เรื่องโครงสร้างขององค์กรและลำดับชั้นการบังคับบัญชา
 - การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
 - ผลคะแนนการสัมภาษณ์
 - (ค) คำแนะนำในการประเมิน
- เจ้าหน้าที่สอบตรงประเมินหลักฐานโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านการปฏิบัติงานหลักฐานความรู้ ที่ครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงาน ทักษะและความรู้ที่ต้องการของหน่วยสมรรถนะนี้
- (ง) วิธีการประเมิน
- สอบสัมภาษณ์
- แฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

หากผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามเกณฑ์บางข้อไม่สมบูรณ์ ให้ผู้ทดสอบใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผลการประเมิน และผู้ทดสอบต้องให้คำแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่ไม่สมบูรณ์นั้น โดยชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

- โครงสร้างและภาระงานของบุคลากรในฟาร์ม หมายถึง การกำหนดตำแหน่งหน้าที่ และภาระงานที่ต้องรับผิดชอบของบุคลากรภายในฟาร์ม
 - การประเมินผลการทำงาน หมายถึง การวัดผลการทำงานของบุคลากรภายในฟาร์มตามกำหนดเวลาที่ได้ออกไว้เพื่อนำไปประเมิน และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน
 - ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน หมายถึง ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
- เป็นดัชนีชี้วัดหรือหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยวัดที่ควรมีผลเป็นตัวเลขที่นับได้จริงและต้องสื่อถึงเป้าหมายในการปฏิบัติงานสำคัญ
- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทางปฏิบัติที่จะช่วยเพิ่มสมรรถภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความคิด การกระทำ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และทัศนคติ ให้ความพร้อมต่อการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ตามตั้งไว้

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

สอบสัมภาษณ์

แฟ้มสะสมผลงาน