



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ  
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย สาขาการนวดไทย

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

#### 1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย สาขาการนวดไทย

#### 2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

ครั้งที่ 1/2564

#### 3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

#### 4. ข้อมูลเบื้องต้น

การนวดไทยเป็นศาสตร์และศิลป์หนึ่งของหลักวิชาการแพทย์แผนไทย เป็นศาสตร์ที่ใช้ในการบำบัดที่ช่วยลดอาการปวดเมื่อยตามร่างกายและทำให้ผ่อนคลายเนื่องจากกล้ามเนื้อและเส้นประสาทได้รับการนวด คลายความเมื่อยล้า และช่วยส่งเสริมสุขภาพ

โดยเป็นภูมิปัญญาไทยที่ได้ผ่านการบูรณาการร่วมกับองค์ความรู้ของศาสตร์การแพทย์ในระบบการแพทย์อื่นๆ จนพัฒนาเป็นการนวดไทยที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว

ปัจจุบันนี้ถือได้ว่าเป็นอาชีพที่น่ารายได้และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพสู่ประเทศไทยจนเป็นอุตสาหกรรมบริการที่ได้รับความนิยมอย่างสูงและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ รวมทั้งได้มีการพัฒนาสู่การเป็นธุรกิจสุขภาพที่มีบุคลากรเกี่ยวข้องจำนวนมาก

การส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพการนวดไทยเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีมาตรฐาน มีความรู้ มีทักษะฝีมือ และวัฒนธรรมที่มีคุณค่าต่อท้องถิ่น

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านการนวดไทยให้เป็นที่ยอมรับและได้มาตรฐาน อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์ศาสตร์และศิลป์ของประเทศไทยอันเป็นคุณประโยชน์ให้สืบทอดต่อไป

#### 5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

#### 6. ครั้งที่

N/A

#### 7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย

สาขาการนวดไทย

อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย ระดับ 6

#### 8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

#### 9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
10401	บริหารจัดการงานบริการนวดไทย
10402	วางแผนและแนะนำรูปแบบการนวดไทยให้ผู้รับบริการ
10403	วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์รวมให้ผู้รับบริการ
10404	แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม

#### 10. ระดับคุณวุฒิ

##### 10.1 สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาการนวดไทย อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย ระดับ 6

##### คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

บุคคลที่มีคุณลักษณะของผลการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในอาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย ระดับ 6 เป็นผู้ที่มีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการ ให้คำปรึกษาในสาขางานที่มีความชำนาญ มีความรู้และทักษะในการนวดไทย การนวดน้ำมัน และการนวดเท้า รวมถึงเทคนิคการสอนต่าง ๆ สามารถประเมินและวิเคราะห์ห่างานวัดให้เหมาะสมกับผู้รับบริการนวด และแนะนำการใช้ท่าฤาษีคีตตันที่เหมาะสมกับผู้รับบริการนวด

พร้อมแก้ปัญหาที่เกี่ยวกับการนวดไทยโดยอาศัยความรู้ทางด้านทฤษฎีและภาคปฏิบัติของการนวดไทยได้อย่างถูกต้อง มีทักษะบริหารจัดการและวางแผนงานบริการนวดไทย สามารถประยุกต์ใช้ด้านสมุนไพรและอาหารเพื่อสุขภาพในการให้บริการนวดไทย มีความรับผิดชอบและความเป็นผู้นำเพื่อเพิ่มคุณภาพในการนวดในทุกระดับ มีจริยธรรมในการประกอบอาชีพ และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

### การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่สามารถขอเข้ารับการประเมินคุณวุฒิด้านวิชาชีพ อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย ระดับ 6 ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ และมีประสบการณ์ทำงานด้านบริหารจัดการงานบริการนวดไทย มาแล้วอย่างน้อย 1 ปี โดยมีเอกสารรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือสถานประกอบการ หรือหลักฐานอื่นที่เทียบเท่า

### หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

1. ต้องแสดงหลักฐานการทำงานในอาชีพนี้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ในช่วงระยะเวลา 3 ปี หลังจากได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ
2. หากไม่มีหลักฐานตามข้อ 1 ต้องเข้ารับการประเมินใหม่ในทุกหน่วยสมรรถนะของอาชีพนี้

### กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

ผู้บริหารงานบริการนวดไทย

### หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

- 10401 บริหารจัดการงานบริการนวดไทย
- 10402 วางแผนและแนะนำรูปแบบการนวดไทยให้ผู้รับบริการ
- 10403 วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวมให้ผู้รับบริการ
- 10404 แก้ปัญหาที่เกี่ยวกับงานบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม

### ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

#### 1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 29/10/2564

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ ผู้ให้บริการด้านการนวดไทยสู่ระดับสากล	10	บริหารจัดการงานบริการนวดไทย	104	บริหารจัดการการดำเนินงานบริการนวดไทย

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 29/10/2564

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
104	บริหารจัดการการดำเนินงานบริการนวดไทย	10401	บริหารจัดการงานบริการนวดไทย	1040101	วางแผนการให้บริการนวดไทย
				1040102	จัดการงานบริการนวดไทย
		10402	วางแผนและแนะนำรูปแบบการนวดไทยให้ผู้รับบริการ	1040201	ประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
				1040202	วางแผนรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
				1040203	ให้คำแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้ผู้รับบริการ
		10403	วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์รวมให้ผู้รับบริการ	1040301	ประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์รวม
				1040302	วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์รวม
		10404	แก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม	1040401	กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม
				1040402	ดำเนินการแก้ไขปัญหาปัญหาการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10401
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ บริหารจัดการงานบริการนวดไทย
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้จะมีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนด้วยการคิดเชิงกลยุทธ์ สามารถกำหนดแนวทางการให้บริการนวดไทยและจัดทำแผนงานการให้การให้บริการนวดไทยได้ สามารถถ่ายทอดแผนการให้บริการและมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้บริการนวดไทยได้ถูกต้องตามแผนการให้บริการ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการนวดไทย

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
1040101 วางแผนการให้บริการนวดไทย	1. กำหนดแนวทางการให้บริการนวดไทยได้ถูกต้องตามนโยบายของสถานประกอบการ 2. จัดทำแผนงานการให้การให้บริการนวดไทยได้ถูกต้องตามนโยบายของสถานประกอบการ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
1040102 จัดการงานบริการนวดไทย	1. ถ่ายทอดแผนการให้บริการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางการให้บริการของสถานประกอบการ 2. มอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางและนโยบายการให้บริการของสถานประกอบการ 3. ติดตามผลการดำเนินงานให้บริการนวดไทยได้ถูกต้องตามแผนการให้บริการ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการนวดไทย

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะในวางแผนการให้บริการนวดไทย
2. ทักษะในการจัดการงานบริการนวดไทย

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในการวางแผนและบริหารจัดการ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารรับรองการปฏิบัติงาน เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากสถานประกอบการ แบบประเมินงานจากหัวหน้างาน แฟ้มสะสมงาน
2. เอกสารประเมินผลจากการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรม
2. เอกสารประเมินผลการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

พิจารณาจากร่องรอยหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านปฏิบัติงาน และหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

ประเมินความรู้โดยใช้การสัมภาษณ์

ประเมินทักษะโดยใช้การสัมภาษณ์ และแฟ้มสะสมผลงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

กำหนดแนวทางการให้บริการนวดไทย จัดทำแผนงานการให้การให้บริการนวดไทย ถ่ายทอดแผนการให้บริการและมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้บริการนวดไทยตามแผนการให้บริการ

(ก) คำแนะนำ

1. การวางแผนการให้บริการนวดไทย

ต้องมีการกำหนดแนวทางการให้บริการนวดไทยและจัดทำแผนงานการให้การให้บริการนวดไทยที่ชัดเจนถูกต้องเป็นไปตามนโยบายของสถานประกอบการ

2. การจัดการงานบริการนวดไทย

ต้องทำการถ่ายทอดแผนการให้บริการและมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางการให้บริการของสถานประกอบการ และติดตามผลการดำเนินงานให้บริการนวดไทยได้ถูกต้องตามแผนการให้บริการ

3. ผู้เข้ารับการประเมินต้องสามารถบริหารจัดการงานบริการนวดไทย สามารถกำหนดแนวทางและวางแผนงานการให้การให้บริการนวดไทย

มอบหมายและถ่ายทอดแผนการให้บริการได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางการให้บริการของสถานประกอบการ

ติดตามผลการดำเนินงานรวมทั้งแก้ไขปัญหาในบริษัทที่มีความซับซ้อนของงานบริการนวดไทย ด้วยการคิดเชิงกลยุทธ์

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

N/A

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

18.1 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

18.2 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10402
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนและแนะนำรูปแบบการนวดไทยให้ผู้รับบริการ
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้จะมีสมรรถนะในการบริหารจัดการในองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางาน ให้คำปรึกษาในสาขางานที่มีความชำนาญ สามารถประเมินผู้รับบริการ วางแผนและให้คำแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้ผู้รับบริการ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการนวดไทย

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
1040201 ประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	1. ทวนสอบข้อมูลประวัติด้านสุขภาพ ประวัติการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับบริการได้ถูกต้องครบถ้วน 2. สอบถามความต้องการรับบริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและสุขภาพ 3. วิเคราะห์รูปแบบการนวดไทยเพื่อการส่งเสริมสุขภาพได้ถูกต้องเหมาะสมกับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
1040202 วางแผนรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	1. เลือกรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพได้ถูกต้องเหมาะสมกับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทย 2. วางแผนรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพได้ถูกต้องเหมาะสมกับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
1040203 ให้คำแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้ผู้รับบริการ	1. อธิบายรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพได้ถูกต้องตามหลักการนวดไทย 2. แนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้รับบริการได้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักการนวดไทย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)



ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการนวดไทย

### 13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะในการทวนสอบและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินผู้รับบริการ
2. ทักษะในการวางแผนและแนะนำรูปแบบการให้บริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
2. ความรู้ในการใช้วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการให้บริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ

### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารรับรองการปฏิบัติงาน เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากสถานประกอบการ แบบประเมินงานจากหัวหน้างาน แพ้มีสะสมงาน
2. เอกสารประเมินผลจากการสังเกตการปฏิบัติงาน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรม
2. เอกสารประเมินผลการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

พิจารณาจากร่องรอยหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านปฏิบัติงาน และหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

ประเมินความรู้โดยใช้การสัมภาษณ์

ประเมินทักษะโดยใช้การสัมภาษณ์ และแฟ้มสะสมผลงาน

### 15. ขอบเขต (Range Statement)

ประเมินผู้รับบริการ วางแผนและให้คำแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้ผู้รับบริการ

(ก) คำแนะนำ

1. การประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพต้องทำการทวนสอบข้อมูลประวัติด้านสุขภาพ ประวัติการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับบริการ สอบถามความต้องการรับบริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพอย่างถูกต้องครบถ้วนด้วยความสุภาพ และวิเคราะห์รูปแบบการนวดไทยเพื่อการส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

2. การวางแผนและให้คำแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพต้องเลือกรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพได้เหมาะสมกับข้อมูลของผู้รับบริการและถูกต้องตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

วางแผนรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพและให้คำแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้รับบริการได้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

3. ผู้เข้ารับการประเมินต้องสามารถบริหารจัดการใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมในการเพื่อประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพในการพัฒนาการให้บริการ สามารถให้คำปรึกษาแนะนำรูปแบบการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้รับบริการได้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

N/A

### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

18.1 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

18.2 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10403
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวมให้ผู้รับบริการ
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้จะมีสมรรถนะในการบริหารจัดการ ใช้อ้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางาน ให้คำปรึกษาในสาขางานที่มีความชำนาญ สามารถประเมินผู้รับบริการและวางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวมให้ผู้รับบริการ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการนวดไทย

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
1040301 ประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม	1. ทวนสอบข้อมูลประวัติด้านสุขภาพ ประวัติการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับบริการได้ถูกต้องครบถ้วน 2. สอบถามความต้องการรับบริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและสุขภาพ 3. วิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวมได้ถูกต้องเหมาะสมกับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
1040302 วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม	1. เลือกแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวมได้ถูกต้องเหมาะสมกับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทย 2. วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรวมได้ถูกต้องเหมาะสมกับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทย	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการนวดไทย

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ความรู้ในการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
2. ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพองค์กร

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
2. ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพองค์กร

#### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารรับรองการปฏิบัติงาน เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากสถานประกอบการ แบบประเมินงานจากหัวหน้างาน แพ้สะสมงาน
2. เอกสารประเมินผลจากการสังเกตการปฏิบัติงาน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรม
2. เอกสารประเมินผลการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

พิจารณาจากร่องรอยหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านปฏิบัติงาน และหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

ประเมินความรู้โดยใช้การสัมภาษณ์

ประเมินทักษะโดยใช้การสัมภาษณ์ และแฟ้มสะสมผลงาน

#### 15. ขอบเขต (Range Statement)

ประเมินผู้รับบริการและวางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรให้ผู้รับบริการ

(ก) คำแนะนำ

1. การประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรต้องทำการทวนสอบข้อมูลประวัติด้านสุขภาพ ประวัติการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับบริการ สอบถามความต้องการรับบริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพอย่างถูกต้องครบถ้วนด้วยความสุภาพ

และวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรให้กับผู้รับบริการตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

2.

การวางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรต้องเลือกแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรที่เหมาะสมกับผู้รับบริการและถูกต้องตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ วางแผนแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรให้กับผู้รับบริการได้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

3.

ผู้เข้ารับการประเมินต้องสามารถบริหารจัดการใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมในการเพื่อประเมินผู้รับบริการเพื่อวางแผนการแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรในการพัฒนาการให้บริการ สามารถให้คำปรึกษาแนะนำรูปแบบแนวทางการส่งเสริมสุขภาพองค์กรให้กับผู้รับบริการได้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักการนวดไทยและหลักการทางวิชาการ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

N/A

#### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

18.1 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

18.2 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 10404
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ แก้ปัญหาที่เกี่ยวกับงานบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม
3. ทบทวนครั้งที่ N/A
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักบริหารจัดการนวดไทย

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

ผู้ที่ผ่านหน่วยสมรรถนะนี้จะมีสมรรถนะในการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนด้วยการคิดเชิงกลยุทธ์และใช้ศาสตร์ที่หลากหลาย สามารถแก้ปัญหาที่เกี่ยวกับการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม โดยจะสามารถแยกแยะลักษณะของปัญหาของการบริการนวดไทย กำหนดแนวทางการและดำเนินการแก้ไขปัญหาของการบริการนวดไทยได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสถานการณ์และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดของสถานประกอบการ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการนวดไทย

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
1040401 กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม	1. ระบุปัญหาของการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมได้อย่างถูกต้องตามสถานการณ์ 2. ระบุขั้นตอนการแก้ไขปัญหาของการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสถานการณ์และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดของสถานประกอบการ 3. กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสถานการณ์และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดของสถานประกอบการ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
1040402 ดำเนินการแก้ไขปัญหาปัญหาการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม	1. วิเคราะห์ลักษณะปัญหาของการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อได้อย่างถูกต้องตามสถานการณ์ 2. แก้ไขปัญหาของการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสถานการณ์และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดของสถานประกอบการ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการนวดไทย

### 13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดปัญหา และการแก้ไขปัญหาการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ในการให้บริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมได้อย่างถูกต้องตามหลักความปลอดภัย

### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารรับรองการปฏิบัติงาน เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากสถานประกอบการ แบบประเมินงานจากหัวหน้างาน แพทย์ผสมงาน
2. เอกสารประเมินผลจากการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองผลการเรียนหรือผลการอบรม
2. เอกสารประเมินผลจากการสัมภาษณ์

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

พิจารณาจากร่องรอยหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานด้านปฏิบัติงาน และหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

ประเมินความรู้โดยใช้การสัมภาษณ์

ประเมินทักษะโดยใช้การสัมภาษณ์และแฟ้มสะสมผลงาน

### 15. ขอบเขต (Range Statement)

ตัดสินใจและดำเนินการแก้ไขปัญหาการบริการนวดไทย

(ก) คำแนะนำ

1. การแก้ไขปัญหาการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมต้องสามารถสรุปวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดปัญหา แยกแยะลักษณะของปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อเลือกแนวทางการแก้ไขปัญหา

รวมทั้งดำเนินการแก้ไขได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสถานการณ์และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดของสถานประกอบการ

2.

ผู้เข้ารับการประเมินต้องสามารถแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนของการบริการนวดไทยและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมด้วยการคิดเชิงกลยุทธ์และใช้ศาสตร์ที่หลากหลาย ทั้งศาสตร์ด้านการนวดไทย ศาสตร์ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

N/A

### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

18.1 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

18.2 เครื่องมือประเมิน

- 1) แบบบันทึกการสัมภาษณ์
- 2) แฟ้มสะสมผลงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือประเมิน