



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ  
Occupational Standard and Professional Qualifications

สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร  
สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

จัดทำโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
ร่วมกับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

N/A

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น  
บทบาทครอบคลุมขอบเขตอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเฉพาะในท้องถิ่นเป็นหลักเท่านั้น โดยประกอบด้วย 6 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบการที่พักท้องถิ่น  
ผู้ประกอบการอาหารท้องถิ่น ผู้ประกอบการของที่ระลึกและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น นักเล่าเรื่องท้องถิ่น นักออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวท้องถิ่น  
และนักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

1

(รายละเอียดของชุดฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองตามการปรับปรุงในแต่ละครั้ง แสดงในตารางข้างล่าง ข้อมูลครั้งล่าสุดจะแสดงอยู่ในบรรทัดบนสุด)

ครั้งที่ (อื่น ๆ) :

ครั้งที่ประกาศก่อนหน้านี้ วันที่ประกาศ

ข้อสังเกต :

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ :

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร

สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

อาชีพนักออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 4

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ	เนื้อหา
100102	จัดการประสบการณ์นำเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น
100201	ออกแบบประสบการณ์นำเที่ยวท้องถิ่นตามความสนใจของนักท่องเที่ยว
100202	ทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น
100203	พัฒนากิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวและคนท้องถิ่น

## 10. ระดับคุณวุฒิ

### 10.1 สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวท้องถิ่น ระดับ 4

#### คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคในการประยุกต์หลักการ ในสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น โดยปฏิบัติงานที่ครอบคลุมสมรรถนะ ชั้น 4 นั้นคือสามารถจัดรายการนำเที่ยวบนพื้นฐานวิถีชีวิตของคนท้องถิ่นได้ โดยการระดมความคิดเห็นบุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลมาออกแบบรายการนำเที่ยวและกำหนดเส้นทางท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ตรงตามความสนใจและวัตถุประสงค์ของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย พร้อมทั้งทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ออกแบบและติดตามการทดสอบรวมถึงปรับปรุงรายการนำเที่ยวได้มีมาตรฐาน ตลอดจนพัฒนากิจกรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวกับคนท้องถิ่น อันได้แก่ กิจกรรมการแสดงการเล่นตามประเพณีเพื่อเรียนรู้วิถีชีวิต วัฒนธรรม การประกอบอาชีพในท้องถิ่น และกิจกรรมอื่นๆ ที่สามารถให้นักท่องเที่ยวและชุมชนได้พบปะพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน

#### การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)

ผู้ที่ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพนักออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวท้องถิ่นชั้น 4 ได้ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินที่ครอบคลุมหน่วยสมรรถนะ ดังนี้ ชั้น 4 จำนวน 4 หน่วยสมรรถนะ รวม จำนวน 4 หน่วยสมรรถนะ

#### หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

N/A

#### กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)

อาชีพนักออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวท้องถิ่น บุคคลซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานในการทำการตลาดและออกแบบรายการนำเที่ยว รวมถึงเส้นทางท่องเที่ยวท้องถิ่น ได้แก่ ผู้ที่ออกแบบการเดินทางและสร้างเส้นทางท่องเที่ยว เช่น ผู้จัดทำรายการนำเที่ยว ผู้ที่พัฒนากิจกรรมเสริมสร้างประสบการณ์การท่องเที่ยว ผู้นำเที่ยวท้องถิ่น เป็นต้น หมายเหตุ :

ผู้ที่เข้ารับการประเมินในอาชีพนักออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมประสบการณ์การท่องเที่ยวให้แก่นักท่องเที่ยวและเป็นผู้ที่ให้บริการการท่องเที่ยวในท้องถิ่นนั้นๆ

#### หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)

- 100102 จัดการประสบการณ์นำเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น
- 100201 ออกแบบประสบการณ์นำเที่ยวท้องถิ่นตามความสนใจของนักท่องเที่ยว
- 100202 ทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น
- 100203 พัฒนากิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวและคนท้องถิ่น

#### ตารางแผนผังแสดงหน้าที่

##### 1. ตารางแสดงหน้าที่ 1

ประกาศใช้ ณ 22/04/2564

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
ยกระดับการจัดการท่องเที่ยวในท้องถิ่นให้มีคุณภาพ และยั่งยืนบนพื้นฐานอัตลักษณ์ และวิถีไทยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	10	ออกแบบรายการนำเที่ยวท้องถิ่น	1001	กำหนดเส้นทางท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยว
			1002	ออกแบบรายการนำเที่ยวท้องถิ่น

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 22/04/2564

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
1001	กำหนดเส้นทางท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยว	100102	จัดการประสบการณ์นำเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น	10010	ระดมความคิดเห็นบุคลากรผู้เกี่ยวข้องของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวท้องถิ่น
				100102.2	จัดทำรายการนำเที่ยวและกำหนดเส้นทางท่องเที่ยวท้องถิ่นบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น
1002	ออกแบบรายการนำเที่ยวท้องถิ่น	100201	ออกแบบประสบการณ์นำเที่ยวท้องถิ่นตามความสนใจของนักท่องเที่ยว	10020	กำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางการออกแบบรายการนำเที่ยวตามความสนใจของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย
				100201.2	ออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจเฉพาะของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย
				10020	ติดตามการทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ได้ออกแบบ
				100202	ปรับปรุงรายการนำเที่ยวให้ตีมีมาตรฐาน
				10020	จัดให้มีกิจกรรมการแสดงการเล่นตามประเพณีและเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมการประกอบอาชีพในท้องถิ่น
100203	พัฒนากิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวและคนท้องถิ่น	100203.2	จัดให้มีกิจกรรมให้นักท่องเที่ยวและชุมชนได้พบปะและพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในท้องถิ่น		

คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 100102
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ จัดการประสบการณ์นำเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น
3. ทบทวนครั้งที่ - / -
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้อธิบาย ความสามารถในการระดมความคิดเห็นบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวท้องถิ่น เพื่อกำหนดรายการนำเที่ยวบนพื้นฐานชีวิตคนในท้องถิ่น และกำหนดเส้นทางการท่องเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนท้องถิ่น

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
100102.1 ระดมความคิดเห็นบุคลากรผู้เกี่ยวข้องของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวท้องถิ่น	1.1 สรุปรข้อมูลความคิดเห็นผู้เกี่ยวข้องของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวท้องถิ่น 1.2 อธิบายการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวท้องถิ่น	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
100102.2 จัดทำรายการนำเที่ยวและกำหนดเส้นทางการท่องเที่ยวท้องถิ่นบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น	2.1 ระบุและเลือกกิจกรรมนำเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนท้องถิ่น 2.2 ร่างรายการนำเที่ยวบนวิถีชีวิตของคนท้องถิ่น	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะการจัดทำรายการนำเที่ยวท้องถิ่น
2. ทักษะในการระดมความคิดเห็น
3. ทักษะการประสานงาน
4. ทักษะการสร้างสรรครายการนำเที่ยวท้องถิ่น
5. ทักษะการสรุปความคิดเห็นและนำเสนอ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้ด้านการจัดทำรายการนำเที่ยวท้องถิ่น
2. ความรู้เรื่องการกำหนดเส้นทางท่องเที่ยวท้องถิ่น
3. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือที่ใช้ในการสรุปความคิดเห็น
4. ความรู้เกี่ยวกับองค์ประกอบของการมีส่วนร่วม
5. ความรู้เกี่ยวกับวิธีการนำเที่ยวของคนในท้องถิ่น
6. ความรู้เกี่ยวกับองค์ประกอบของรายการนำเที่ยวที่ดี

#### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบรวมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. รายงานสรุปผลการระดมความคิดเห็นรายการนำเที่ยว
2. ผลการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลสอบข้อเขียน
2. ผลการสัมภาษณ์
3. ใบรับรองหรือหลักฐานที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

การประเมินควรให้ความสำคัญกับบริบทเฉพาะของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การโรงแรม และ ภัตตาคาร

(ง) วิธีการประเมิน

พิจารณาหลักฐานความรู้

#### 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

1. ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายการนำเที่ยวท้องถิ่น
2. ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องสามารถระดมความคิดเห็นผู้ที่เกี่ยวข้องฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในการจัดทำรายการนำเที่ยว

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

การจัดทำรายการนำเที่ยวบนพื้นฐานชีวิตคนในท้องถิ่น หมายถึงการออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่นบนวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่น และให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดทำรายการนำเที่ยวและกำหนดเส้นทางท่องเที่ยว

#### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

กระบวนการและวิธีการประเมินให้ดูในคู่มือประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 100201
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ออกแบบประสบการณ์นำเที่ยวท้องถิ่นตามความสนใจของนักท่องเที่ยว
3. ทบทวนครั้งที่ - / -
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพน้อกออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้อธิบาย ความสามารถในการกำหนดวัตถุประสงค์

แนวคิดการออกแบบประสบการณ์นำเที่ยวตามความสนใจของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมายและออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
100201.1 กำหนดวัตถุประสงค์และแนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยวตามความสนใจของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย	1.1 อธิบายการกำหนดวัตถุประสงค์และกำหนดแนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยวท้องถิ่น 1.2 ตัวอย่างการกำหนดวัตถุประสงค์และแนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยว	การสัมภาษณ์
100201.2 ออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจเฉพาะของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย	2.1 อธิบายการออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจ 2.2 ออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจ	การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)



(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะการกำหนดวัตถุประสงค์ แนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยวตามความสนใจ
2. ทักษะการออกแบบรายการนำเที่ยวตามความสนใจ
3. ทักษะการตัดสินใจ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยว
2. ความรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการสร้างรายการนำเที่ยวท้องถิ่น
3. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบกิจกรรมการท่องเที่ยว
4. ความรู้เกี่ยวกับวิธีการออกแบบกิจกรรม

#### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. รายงานสรุปเรื่องราวและเนื้อหาของรายการนำเที่ยว
2. ผลการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการสัมภาษณ์
2. ใบรับรองหรือหลักฐานที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

การประเมินควรให้ความสำคัญกับบริบทเฉพาะของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การโรงแรม และ ภัตตาคาร

(ง) วิธีการประเมิน

พิจารณาหลักฐานความรู้

#### 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

- ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องกำหนดวัตถุประสงค์และแนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยวตามความสนใจ
- ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย
- ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ออกแบบ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

การออกแบบประสบการณ์นำเที่ยวท้องถิ่นตามความสนใจ หมายถึง

การกำหนดวัตถุประสงค์และแนวคิดการออกแบบรายการนำเที่ยวตามความสนใจของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย

ออกแบบกิจกรรมท่องเที่ยวตามความสนใจของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย

และทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ออกแบบพร้อมทั้งปรับปรุงให้ตีมีมาตรฐานจนพร้อมขายแก่นักท่องเที่ยวตามความสนใจ

#### 16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)

N/A

#### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

กระบวนการและวิธีการประเมินให้ดูในคู่มือประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 100202
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น
3. ทบทวนครั้งที่ - / -
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้อธิบาย ความรู้และทักษะการทดสอบรายการนำเที่ยวที่ได้ออกแบบ รวมถึงการติดตามการทดสอบ และปรับปรุงรายการนำเที่ยวให้ตีมาตรฐาน

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
100202.1 ติดตามการทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ได้ออกแบบ	1.1 อธิบายการติดตามการทดสอบรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ได้ออกแบบ 1.2 ให้ข้อเสนอในการปรับปรุงรายการนำเที่ยวตามกิจกรรมที่ได้ออกแบบ	การสัมภาษณ์ การสัมภาษณ์
100202.2 ปรับปรุงรายการนำเที่ยวให้ตีมาตรฐาน	2.1 อธิบายได้ถึงรายการนำเที่ยวที่ได้ออกแบบ 2.2 สรุปข้อเสนอในการปรับปรุงรายการนำเที่ยวให้ตีมาตรฐาน	การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะการติดตามผล 2. ทักษะการปรับปรุงและเสนอแนะ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้เกี่ยวกับวิธีการติดตามผล 2. ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงรายการนำเที่ยว

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน ( Performance Evidence )

ผลการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการสัมภาษณ์

2. ใบรับรองหรือหลักฐานที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

การประเมินควรให้ความสำคัญกับบริบทเฉพาะของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การโรงแรม และ ภัตตาคาร

(ง) วิธีการประเมิน

พิจารณาหลักฐานความรู้

#### 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน ( Performance Evidence )

ผลการสัมภาษณ์

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. ผลการสัมภาษณ์

2. ใบรับรองหรือหลักฐานที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

การประเมินควรให้ความสำคัญกับบริบทเฉพาะของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การโรงแรม และ ภัตตาคาร

(ง) วิธีการประเมิน

พิจารณาหลักฐานความรู้

#### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

กระบวนการและวิธีการประเมินให้ดูในคู่มือประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 100203
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ พัฒนากิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวและคนท้องถิ่น
3. ทบทวนครั้งที่ - / -
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

อาชีพนักออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

หน่วยสมรรถนะนี้อธิบาย

การจัดให้มีกิจกรรมให้นักท่องเที่ยวและชุมชนได้พบปะและพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในท้องถิ่น รวมถึงวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

N/A

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

N/A

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
100203.1 จัดให้มีกิจกรรมการแสดงการเล่นตามประเพณีและเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมการประกอบอาชีพในท้องถิ่น	1.1 ระบุได้ถึงกิจกรรมการแสดง การเล่นและเรียนรู้วิถีชีวิตตามประเพณี วัฒนธรรม การประกอบอาชีพในท้องถิ่น 1.2 จัดกิจกรรมการแสดง การเล่นและเรียนรู้ตามประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น และการประกอบอาชีพในท้องถิ่น	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
100203.2 จัดให้มีกิจกรรมให้นักท่องเที่ยวและชุมชนได้พบปะและพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในท้องถิ่น	2.1 ระบุได้ถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวใน ท้องถิ่น 2.2 จัดกิจกรรมพบปะและพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคล กรที่เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในท้องถิ่น	ข้อสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

N/A

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ทักษะการจัดการความรู้
2. ทักษะการจัดกิจกรรม
3. ทักษะการตัดสินใจ
4. ทักษะการสร้างเครือข่ายการปฏิสัมพันธ์

(ข) ความต้องการด้านความรู้

1. ความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการแสดง การละเล่นตามประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนผังภาคี (Stakeholder Map)
3. ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการพบปะพูดคุย

#### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence) ผลการสัมภาษณ์ (ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence) 1. ผลสอบข้อเขียน 2. ผลการสัมภาษณ์ 3. ใบรับรองหรือหลักฐานที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ค) คำแนะนำในการประเมิน การประเมินควรให้ความสำคัญกับบริบทเฉพาะของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การโรงแรม และ ภัตตาคาร (ง) วิธีการประเมิน พิจารณาหลักฐานความรู้

#### 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวและชุมชน (ข) คำอธิบายรายละเอียด กิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างนักท่องเที่ยวและชุมชน หมายถึง กิจกรรมการแสดง การละเล่นตามประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น การพบปะและพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับฐานทรัพยากรท่องเที่ยวในท้องถิ่น และกิจกรรมเรียนรู้วิถีชีวิต วัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในท้องถิ่น

#### 16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

N/A

#### 18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)

กระบวนการและวิธีการประเมินให้ดูในคู่มือประเมิน