



มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ  
Occupational Standard and Professional Qualifications

1. ชื่อมาตรฐานอาชีพ

N/A

2. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐาน

N/A

3. ทะเบียนอ้างอิง (Imprint)

N/A

4. ข้อมูลเบื้องต้น

N/A

5. ประวัติการปรับปรุงมาตรฐานในแต่ละครั้ง

N/A

6. ครั้งที่

N/A

7. คุณวุฒิวิชาชีพที่ครอบคลุม (Professional Qualifications included)

สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์

8. คุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (Related Professional Qualifications)

N/A

9. หน่วยสมรรถนะทั้งหมดในมาตรฐานอาชีพ (List of All Units of Competence within this Occupational Standards)

รหัสหน่วยสมรรถนะ

เนื้อหา

40216

จัดทำนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

40217

ให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

10. ระดับคุณวุฒิ

10.1 สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ ระดับ 8

คุณลักษณะของผลการเรียนรู้ (Characteristics of Outcomes)

เป็นผู้ที่มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านสิ่งเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

กำหนดนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

กำหนดทิศทางและประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

กำหนดกลยุทธ์การให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

ให้คำปรึกษาหรือชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ

ให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ โดยเป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะของผลการเรียนรู้ ดังนี้

1. มีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ และนำไปประยุกต์ใช้ในธุรกิจ
2. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานในระดับสากล
3. สามารถบริหารจัดการเชิงนโยบาย มีผลงานที่โดดเด่น มีวิสัยทัศน์ได้รับการยอมรับในระดับประเทศขึ้นไป
4. ให้คำปรึกษาหรือความคิดเห็นต่อสังคมด้วยวิจารณญาณที่ถูกต้องในงานอาชีพ
5. มีความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในอาชีพ และนำมาใช้อย่างถูกต้อง
6. การสร้างสรรค์องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่นำเสนอแนวความคิดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในบริบทที่ซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้
7. สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในอาชีพ และเผยแพร่ความรู้ในวิชาชีพสู่สาธารณะ
8. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี

**การเลื่อนระดับคุณวุฒิวิชาชีพ (Qualification Pathways)**

1. ผู้ขอรับการประเมินต้องมีประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารงานอย่างน้อย 5 ปี และประสบการณ์ในวิชาชีพ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 10 ปี
2. ผู้ขอรับการประเมินต้องมีหลักฐานการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเป็นผู้เข้ารับการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพ จะต้องมีการรับรองผลงาน เช่น ใบรับรองจากสถานศึกษา หรือใบรับรองการผ่านงาน เช่น ใบรับรองจากสถานประกอบการ หรือแฟ้มสะสมผลงาน หรือผลงานที่มีหลักฐานยืนยัน เช่น ใบผ่านการอบรม ใบประกาศเกียรติคุณ โดยพิจารณาตามหลักฐานที่ต้องการ หรือหลักฐานการปฏิบัติงาน
3. ผู้ที่มีคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 8 อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ จะต้องมีความรู้คุณวุฒิวิชาชีพไม่ต่ำกว่าสมรรถนะและเกณฑ์ที่กำหนด

**หลักเกณฑ์การต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ**

ผู้ประสงค์ขอต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพต้องแจ้งความประสงค์ต่อองค์กรรับรองขอต่ออายุหนังสือรับรองภายใน 90 วัน โดยแสดงหลักฐานการทำงานในอาชีพ 3 ปีอย่างต่อเนื่อง โดยหากไม่แสดงหลักฐานการทำงานในอาชีพ เจ้าหน้าที่สอบอาจพิจารณาให้ดำเนินการประเมินในสมรรถนะที่ไม่มีหลักฐานแสดงในเชิงประจักษ์

**กลุ่มบุคคลในอาชีพ (Target Group)**

บุคคลในกลุ่มอาชีพโลจิสติกส์ ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการจัดการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ เช่น ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร (Managing Director) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) เป็นต้น

**หน่วยสมรรถนะ (หน่วยสมรรถนะทั้งหมดของคุณวุฒิวิชาชีพนี้)**

- 40216 จัดทำนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
- 40217 ให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

**ตารางแผนผังแสดงหน้าที่**

**1. ตารางแสดงหน้าที่ 1**

ประกาศใช้ ณ 16/09/2563

ตาราง 1 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY PURPOSE , KEY ROLES , KEY FUNCTION

ความมุ่งหมายหลัก Key Purpose	บทบาทหลัก Key Roles		หน้าที่หลัก Key Function	
คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย

คำอธิบาย ตารางแผนผังแสดงหน้าที่เป็นแผนผังที่วิเคราะห์หน้าที่งานเพื่อให้ได้หน้าที่หลัก (Key Function)

## 2. ตารางแสดงหน้าที่ 1 (ต่อ)

ประกาศใช้ ณ 16/09/2563

ตาราง 2 : FUNCTIONAL MAP แสดง KEY FUNCTION , UNIT OF COMPETENCE , ELEMENT OF COMPETENCE

หน้าที่หลัก Key Function		หน่วยสมรรถนะ Unit of Competence		หน่วยสมรรถนะย่อย Element of Competence	
รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย	รหัส	คำอธิบาย
01	Key Function สาขาวิชาซีพีโลจิสติกส์	40216	จัดทำนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ	402161	สังเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
				402162	กำหนดนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
				402163	กำหนดทิศทางประเมินศักยภาพสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
				402164	กำหนดกลยุทธ์การจัดการธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
				402165	ทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
		40217	ให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ	402171	ให้คำปรึกษาหรือชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ
		402172	ให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ		

## คำอธิบาย

ตารางแผนผังแสดงหน้าที่ (ต่อ) เป็นแผนผังที่ใช้วิเคราะห์หน้าที่งานหลังจากได้หน้าที่หลัก (Key Function) เพื่อให้ได้ หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence) และหน่วยสมรรถนะย่อย (Element of Competence)

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 40216
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ จัดทำนวัตกรรมการให้บริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
3. ทบทวนครั้งที่ - / -
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง

5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)

ผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

บุคคลที่ทำหน้าที่รับจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสังเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ กำหนดนวัตกรรมการให้บริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ กำหนดทิศทางและประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ กำหนดกลยุทธ์การให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

3331 ตัวแทนพิธีการศุลกากรและตัวแทนผู้รับจัดการขนส่งสินค้า

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

ไม่ระบุ

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

ไม่ระบุ

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
402161 สังเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ	1. รวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ระบุปัจจัยที่จำเป็นในการบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ 3. นำปัจจัยที่สังเคราะห์มาวางแผนในการกำหนดทิศทางการบริการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
402162 กำหนดนวัตกรรมการให้บริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ	1. กำหนดขอบเขตนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาค้นหาต้นแบบนวัตกรรมตามที่กำหนดและทดลองใช้นวัตกรรมอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. สรุปผลการทดลองใช้นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมในองค์กรขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
402163 กำหนดทิศทาง ประเมินศักยภาพสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่ง ต่อเนื่องหลายรูปแบบ	1. กำหนดทิศทางของธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่าง มีประสิทธิภาพ 2. ประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลาย รูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
402164 กำหนดกลยุทธ์การจัดการธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อ เนื่องหลายรูปแบบ	1. จัดทำแผนธุรกิจโดยกำหนดแผนกลยุทธ์การแข่งขัน ทิศทาง เป้าหมาย และตำแหน่งการแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. กำหนดนโยบายการแข่งขันขององค์กรจากกลยุทธ์การแข่งขัน ทิศทาง เป้าหมายและตำแหน่งการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ 3. จัดทำรายงานแผนธุรกิจเพื่อส่งมอบให้หน่วยงานภายในองค์กร นำไปใช้วางแผนการบริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ อย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
402165 ทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการกา รขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ	1. เข้าร่วมกิจกรรมการประชุม อบรมวิชาการด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่ องสม่ำเสมออย่างมีประสิทธิภาพ 2. ติดตามข้อมูลข่าวสาร ความก้าวหน้าด้านการบริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และความเป็นไปได้ของวิชาชีพจากต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ อย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ไม่ระบุ

13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ปฏิบัติการสังเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 1.1 สามารถรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 1.2 สามารถระบุปัจจัยที่จำเป็นในการบริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างถูกต้องเหมาะสม
  - 1.3 สามารถนำปัจจัยที่สังเคราะห์มาวางแผนในการกำหนดทิศทางการบริการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ปฏิบัติการกำหนดนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 2.1 สามารถกำหนดขอบเขตนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 2.2 สามารถพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมตามที่กำหนดและทดลองใช้นวัตกรรมอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
  - 2.3 สามารถสรุปผลการทดลองใช้นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมในองค์กรการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
3. ปฏิบัติการกำหนดทิศทางและประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 3.1 สามารถกำหนดทิศทางของธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 3.2 สามารถประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
4. ปฏิบัติการกำหนดกลยุทธ์การให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 4.1 สามารถจัดทำแผนธุรกิจโดยกำหนดแผนกลยุทธ์การแข่งขัน ทิศทาง เป้าหมาย และตำแหน่งการแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - 4.2 สามารถกำหนดนโยบายการแข่งขันขององค์กรจากกลยุทธ์การแข่งขัน ทิศทาง เป้าหมาย และตำแหน่งการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ
  - 4.3 สามารถจัดทำรายงานแผนธุรกิจเพื่อส่งมอบให้หน่วยงานภายในองค์กรนำไปใช้วางแผนการบริหารจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ปฏิบัติการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 5.1 สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการประชุม อบรมวิชาการด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
  - 5.2 สามารถติดตามข้อมูลข่าวสาร ความก้าวหน้าด้านการบริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบและความเป็นไปได้ของวิชาชีพจากต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ

(ข) ความต้องการด้านความรู้

ข้อมูลอุตสาหกรรมธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ  
 สังเคราะห์กระบวนการทำงานการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ  
 เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 การวางแผนธุรกิจและการพัฒนาธุรกิจ  
 การพัฒนานวัตกรรม  
 การบริหารองค์กร  
 แผนการเงิน  
 การประเมินผลการปฏิบัติงานทางธุรกิจ

14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบร่วมกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารรับรองการปฏิบัติงานจากสถานประกอบการ
2. เอกสารการประเมินการปฏิบัติงานจริงตามรายการประเมิน
3. แบบบันทึกรายการจากการสังเกตจากการปฏิบัติงาน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองการผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
2. เอกสารรับรองการผ่านการสอบข้อเขียนหรือผลการทดสอบความรู้

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ประเมินเกี่ยวกับการจัดทำนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

1. พิจารณาหลักฐานความรู้
2. พิจารณาหลักฐานการปฏิบัติงาน

15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

การจัดทำนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ผู้รับประเมินจะต้องแสดงเกี่ยวกับการสังเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ การกำหนดนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ การกำหนดทิศทาง ประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ การกำหนดกลยุทธ์การให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ การทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. การสังเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจบริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ จะต้องรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ระบุปัจจัยที่จำเป็น และนำปัจจัยที่สังเคราะห์มาวางแผนในการกำหนดทิศทางการบริการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
2. การกำหนดนวัตกรรมสำหรับธุรกิจการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ จะต้องกำหนดขอบเขตนวัตกรรม พัฒนาค้นค้นนวัตกรรมตามที่กำหนดและทดลองใช้ และสรุปผลการทดลองใช้นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมในองค์กรการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
3. การกำหนดทิศทาง ประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบจะต้องกำหนดทิศทางของธุรกิจ และประเมินศักยภาพการให้บริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
4. การกำหนดกลยุทธ์การให้บริการจัดการธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ จะต้องจัดทำแผนธุรกิจ กำหนดแผนกลยุทธ์การแข่งขัน ทิศทาง เป้าหมาย และตำแหน่งการแข่งขัน และจัดทำรายงานแผนธุรกิจเพื่อให้หน่วยงานภายในองค์กรนำไปใช้วางแผนการบริการจัดการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
5. การทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศเกี่ยวกับการให้บริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมการประชุม อบรมวิชาการด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และติดตามข้อมูลข่าวสาร ความก้าวหน้าด้านการบริการการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบและความเป็นไปได้ของวิชาชีพจากต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ
6. คำว่า “อย่างมีประสิทธิภาพ” หมายถึง ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จลุล่วงตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

16. หน่วยสมรรถนะร่วม (ถ้ามี)

ไม่ระบุ

17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)

ไม่ระบุ

18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)



1. เครื่องมือการประเมิน
  1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
  2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
  3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงานดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
2. เครื่องมือการประเมิน
  1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
  2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
  3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงานดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
3. เครื่องมือการประเมิน
  1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
  2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
  3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงานดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
4. เครื่องมือการประเมิน
  1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
  2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
  3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงานดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน
5. เครื่องมือการประเมิน
  1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
  2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
  3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงานดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

1. รหัสหน่วยสมรรถนะ 40217
2. ชื่อหน่วยสมรรถนะ ให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
3. ทบทวนครั้งที่ - / -
4. สร้างใหม่  ปรับปรุง
5. สำหรับชื่ออาชีพและรหัสอาชีพ (Occupational Classification)  
ผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ

6. คำอธิบายหน่วยสมรรถนะ (Description of Unit of Competency)

บุคคลที่ทำหน้าที่บริหารจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาหรือชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคมหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ และให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ

7. สำหรับระดับคุณวุฒิ

1	2	3	4	5	6	7	8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

8. กลุ่มอาชีพ (Sector)

3331 ตัวแทนพิธีการศุลกากรและตัวแทนผู้รับจัดการขนส่งสินค้า

9. ชื่ออาชีพและรหัสอาชีพอื่นที่หน่วยสมรรถนะนี้สามารถใช้ได้ (ถ้ามี)

ไม่ระบุ

10. ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Licensing or Regulation Related) (ถ้ามี)

ไม่ระบุ

11. สมรรถนะย่อยและเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Elements and Performance Criteria)

สมรรถนะย่อย (Element)	เกณฑ์ในการปฏิบัติงาน (Performance Criteria)	วิธีการประเมิน (Assessment)
402171 ให้คำปรึกษาหรือชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ	1. ให้คำปรึกษาแนะนำในงานธุรกิจ สมาคมวิชาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ 2. สร้างเครือข่ายการพัฒนาธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สร้างโอกาสสนับสนุนให้ธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบมีส่วนร่วมกับสมาคมหน่วยงานราชการสถาบันการศึกษาและองค์กรธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน
402172 ให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคมหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ	1. มีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมสนับสนุนและให้โอกาสให้บุคลากรในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบมีการพัฒนาในรูปแบบต่างๆอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมผลงาน

12. ความรู้และทักษะก่อนหน้าที่จำเป็น (Pre-requisite Skill & Knowledge)

ไม่ระบุ

### 13. ทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) ความต้องการด้านทักษะ

1. ปฏิบัติการให้คำปรึกษาหรือชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ
  - 1.1 สามารถให้คำปรึกษาแนะนำในงานธุรกิจ สมาคมวิชาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - 1.2 สามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
  - 1.3 สามารถสร้างโอกาส สนับสนุนให้ธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบมีส่วนร่วมร่วมกับสมาคมหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาและองค์กรธุรกิจ
2. ปฏิบัติการให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ
  - 2.1 สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างต่อเนื่อง
  - 2.2 สามารถส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาสให้บุคลากรในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบมีการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

(ข) ความต้องการด้านความรู้

ข้อมูลอุตสาหกรรมธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

สังเคราะห์กระบวนการทำงานการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การวางแผนธุรกิจและการพัฒนาธุรกิจ

การพัฒนานวัตกรรม

การบริหารองค์กร

แผนการเงิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานทางธุรกิจ

### 14. หลักฐานที่ต้องการ (Evidence Guide)

หลักฐานที่ต้องการจะกำหนดข้อแนะนำเกี่ยวกับการประเมิน และควรที่จะใช้ประกอบรวมกันกับเกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria) และทักษะและความรู้ที่ต้องการ (Required Skills and Knowledge)

(ก) หลักฐานการปฏิบัติงาน (Performance Evidence)

1. เอกสารรับรองการปฏิบัติงานจากสถานประกอบการ
2. เอกสารการประเมินการปฏิบัติงานจริงตามรายการประเมิน
3. แบบบันทึกรายการจากการสังเกตจากการปฏิบัติงาน

(ข) หลักฐานความรู้ (Knowledge Evidence)

1. เอกสารรับรองการผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
2. เอกสารรับรองการผ่านการสอบข้อเขียนหรือผลการทดสอบความรู้

(ค) คำแนะนำในการประเมิน

ประเมินเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบโดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหลักฐานการปฏิบัติงานและหลักฐานด้านความรู้

(ง) วิธีการประเมิน

1. พิจารณาหลักฐานความรู้
2. พิจารณาหลักฐานการปฏิบัติงาน

### 15. ขอบเขต (Range Statement)

(ก) คำแนะนำ

การให้คำปรึกษาหรือความเห็นต่อสังคมเกี่ยวกับธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ผู้รับการประเมินจะต้องแสดงเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ การให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ

(ข) คำอธิบายรายละเอียด

1. การให้คำปรึกษา ชี้แนะในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ จะต้องให้คำปรึกษาแนะนำในงานธุรกิจ

สมาคมวิชาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างเครือข่ายการพัฒนาธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และสร้างโอกาส สนับสนุนให้ธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบมีส่วนร่วมร่วมกับสมาคมหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาและองค์กรธุรกิจ

2. การให้ความรู้ด้านธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบกับสมาคม หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรธุรกิจ จะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริม สนับสนุน ให้โอกาสให้บุคลากรในธุรกิจการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบมีการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

3. คำว่า “อย่างมีประสิทธิภาพ” หมายถึง ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จลุล่วงตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**16. หน่วยสมรรถนะรวม (ถ้ามี)**

ไม่ระบุ

**17. อุตสาหกรรมร่วม/กลุ่มอาชีพร่วม (ถ้ามี)**

ไม่ระบุ

**18. รายละเอียดกระบวนการและวิธีการประเมิน (Assessment Description and Procedure)**

1. เครื่องมือการประเมิน

1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน

2. เครื่องมือการประเมิน

1. แบบทดสอบวัดความรู้กรณีศึกษา
2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยวิธีการสัมภาษณ์
3. แบบประเมินแฟ้มสะสมงาน

ดูรายละเอียดจากคู่มือการประเมิน